

U-Aktuellt

14

Information inom FFV Underhåll

Arboga Linköping Östersund Stockholm

Tisdag 23 november 1982

FFV Elektronik AB
samordnar markteleverksamheten från årsskiftet

MARKTELE BLIR SEKTOR, EJ BOLAG

De lokala förhandlingarna mellan FFV och personalorganisationerna avslutades måndagen den 22 november. Parterna har nu enats om följande lösning:

• FFV Elektronik AB startar sin verksamhet den 1 januari 1983 och övertar därmed marknadsansvaret och det operativa ledningsansvaret för affärsområdet marktele.

• Berörd personal vid FFV-U elektronikavdelning organiseras i en särskild marktelesektor i verksform och med Sune Bengtsson, HK, som chef.

• FFV Elektronik AB kommer att köpa legoproduktion från sektor marktele i enlighet med 3-årigt avtal.

• FFV Elektronik AB kommer, likaså i enlighet med 3-årigt avtal, att hyra lokaler av FFV-U och överta befintliga maskiner, inventarier o dyl enligt särskilt upprättat köpeavtal.

Dessutom kommer bolaget bland annat att överta befintliga patent, varumärken och mönsterskydd som berör verksamheten.

• I avtalet mellan FFV Elektronik AB och sektor marktele regleras även ersättnings- och nyrekryteringsfrågor. Normalt ska de lösas så, att personalen i respektive arbetsgrupper är anställd i antingen verks- eller bolagsform, såvida inte avgörande hinder för detta föreligger.

Nya arbetsområden inom affärsområdet marktele kan or-

ganiseras i antingen verks- eller bolagsform.

Divisionschef, specialister i staber och enhetschefer är anställda i bolaget.

Sektionschefer är normalt anställda i bolagsform. Undantag kan göras för sektioner där huvuddelen av personalen är verksamställd.

Frivillig övergång från verk till bolag ska vara möjlig.

• Vid förhandlingarna har parterna kommit överens om, att inflytandefrågorna i divisionsledning och arbetsorganisation ska lösas.

Medlemskap i FFV Elektronik ABs styrelse ska lösas i samråd mellan de fackliga organisationerna i FFV sektor marktele och FFV Elektronik AB.

Parterna är också överens om, att förhandlingar om organisation, bemanning och konsekvenser för bland annat konstruktion- och normaliesektionen kommer att påbörjas omedelbart.

Fackens synpunkter

Personalorganisationernas vid FFV-U viktigaste synpunkter i samband med kompromisslösningen var:

- verkspersonalens inflytande i FFV Elektronik AB,
- avtalsperiodens längd,

- personalens fortsatta anställning i verket,

- chefernas anställningsform,

- vem som ska ha arbetsgivaransvaret.

På samtliga punkter har förhandlingarna gett tillfredsställande lösningar.

Våra motiv för att acceptera det under förhandlingstiden uppkomna förslaget är följande:

- Sysselsättningen i Arboga på markteleområdet bevaras.

- Arbogapersonalens anställningsvillkor bibehålls.

- Förslaget har även ett värde för framtiden vid verksamhetsförändringar på markteleområdet m m.

FFV-ledningen

ser att följande huvudmål i struktureringen av markteleverksamheten uppnås med nu överenskommen lösning:

• Affärsområdet marktele samlas under en operativ ledning i FFV-koncernen.

• Marknadsanpassningen kan genomföras.

• Konkurrenskraften stärks genom produktionsmässiga samordningar.

