

U - Aktuellt

1

Information inom FFV UNDERHÅLL
Arboga Linköping Östersund Stockholm

Onsdag 19 jan. 1983

Kampanj för produktivitet inom Flygplan Produktion:

Just DIN idé!



– Kampanj, det betyder en intensiv verksamhet, som en betkampanj i Skåne, sade Thure Svensson, och pumpade upp en påtaglig entusiasm hos sina medarbetare, inklusive fack-ordförandena. Produktiviteten skall höjas överallt inom 2000-området. Fr v längst bak: Ingemar Vilneresson FCTF/CVM och Sven-Åke Överström SF/ CVM.

Nästa rad: Göran Ström och Vilfred Lundberg 2400, Börje Sturk SF/CVA och Jonny Stoltz 2302.

Andra raden: Lennart Fransson 4602, Erik Werner FCTF/CVA, Jan Hansson 4600 och Jan-Ingvar Johansson 2800.

Främre raden: Kaj Rosen 2102, Gunnar Rydberg 2010, Sture Stridsberg 4703 och Arne Rydeborg 4700.

Foto: Niklas Forslind

– Vi måste satsa på produktiva ideer hos alla medarbetare! Ska pa positivt klimat för produktivitet. Ta tillvara alla möjligheter och höja beredskapen!

Ungefär sådär lät det nyligen när Thure Svensson, Flygplans produktionschef, entusiastiskt presenterade avdelningens kampanj för ökad produktivitet (=skapande förmåga).

Fackliga ledare från CVA och CVM deltog och ställde sig odelat positiva till kampanjen, som just nu börjat.

Vid konferensen presenterades grundligt det handlingsprogram som gäller ökad produktivitet inom produktions-

sidan på Flygplan: "För FFV – produktivitet 83". Huvuddragen i Thure Svenssons information återges här:

– Det finns många skäl för att visa upp ett nytt FFV för vår marknad, men det räcker inte med en ny logotype och att tala om hur bra vi är. Vi måste också i handling visa att vi är ett dynamiskt, effektivt företag, och att vi har en positiv produktivitetsutveckling.

Ökad konkurrens

Alf Resares utredning om försvarets materielunderhåll under 80-talet, U 80, visar klart att vi går mot ett förhållande där mer och mer av underhållet

Löneförväntningar

Enligt avtal om löner för statstjänstemän (ALS 1981-82) återstår det för parterna att fastställa de löneförhöjningar som garantireglerna ger, och den i avtalet inskrivna höjningen av lönebeloppen med 1,7 % (blir troligen 1,6 %) att gälla från och med 1 januari 1983.

Prisutvecklingsgarantin utlöstes från och med september 82 och ger fram till årsskiftet ett sammanlagt engångsbelopp av 219 kr, som utbetalas i januari-lönen.

Löneplanebeloppen skall enligt

Fortsätter på nästa sida

Fortsätter på sid 3



kommer att upphandlas i konkurrens. Så är det ju inom privata sektorn, just där som vi måste expandera.

En positiv produktivitet utveckling är den viktigaste drivkraften för att skärpa vår konkurrensprofil: **hög teknisk kompetens, rätt kvalitet, god kundservice, korta leveranstider och låga priser.**

Det gäller trygghet . . .

– Ett företags styrka, vitalitet och vilja kan bl a mätas i produktivitet utveckling. Påtaglig sådan förbättring ger gott anseende, förtroende och trygghet hos kunden.

Liksom vi ställer krav på lönsamhet, ordergång, fakturering, omsättnings-hastighet etc måste vi också ställa krav på produktivitet utveckling. Detta medför också behov av ett nytt mät-, redovisnings- och styrsystem.

Att arbeta med utveckling av produktivitet, d v s högre effektivitet, har mött ett klart gensvar hos anställda vid svensk industri idag. Det är inne att vara produktiv. De anställda vet att företag som tillvaratar alla möjligheter att öka sin totala produktivitet blir konkurrenskraftiga. Och det ger trygghet för företag och anställda.

. . . och oss alla

– Att arbeta med produktivitet är inte bara en chefs angelägenhet eller något för specialister inom Produktions-service. **Alla anställda är berörda** och måste bidra med sin erfarenhet inom sina arbetsområden. Även personalorganisa-

tionerna har en viktig uppgift med att hjälpa till att skapa ett positivt produktivitet klimat inom vårt företag. Att bidra till produktivitet utveckling är medbestämmande i dess grundmening – att bestämma över och påverka våra framtidsmöjligheter.

Företaget måste skapa möjligheter för att skyndsamt tillvarata, bearbeta och genomföra förslag som framföres, för att ge liv, tempo och dynamik i en process som skall resultera i bättre produktivitet.

Kampanj nu

– Under januari startar vi en produktivitet skampanj, PRO FFV – PRO 83, inom Flygplanavdelningens produktionssektioner. Kampanjen pågår under hela verksamhetsåret. Varje sektion utformar och genomför sin kampanj utifrån sin verksamhet, möjlighet och arbetssätt. Kampanjen sker i nära samarbete med all personal och respektive informationskommitte. **Alla skall vara med.**

Målet är bl a:

- att skapa **PRODUKTIVITETSUTVECKLING** genom **VARDAGSRATIONALISERING**,
- att motivera, skapa positiv syn på och samhörighet med vårt företag genom bred och kraftfull information,
- att få **all** personal motiverad till att aktivt delta i produktivitet utvecklingskampanjen,

- att ta vara på erfarenheter inom vårt företag,
- att få varje medarbetare (inom ledning, förråd, planering, beredning, verkstad, försäljning, kontroll etc) att lämna minst ett förslag som kan genomföras av och inom eget arbetsområde,
- att skapa forum för att fånga upp alla förslag som gör att vi kan fungera bättre (Produktivitet scirklar),
- att mobilisera och satsa på framförda, genomförbara förslag,
- att få produktivitet utvecklingsarbete att upplevas **POSITIVT** – positivt för vårt företags och alla anställdas trygghet och framtid.

Facken positiva

Thure Svenssons budskap och engagemang fick mycket positivt gensvar från såväl deltagande sektionsrepresentanter som fackliga ledare. – Det smittar av sig, som någon sade.

Erik Werner, FCTF/CVA: – Detta är bra, det kan vi ställa upp bakom. Jag tycker, att man skall samla alla IK inom 2000-området och ge dem samma budskap men också vitalisera dessa samrådsgrupper! Produktivitet scirklar är ju egentligen bara en ny variant av dessa IK.

Sven-Åke Överström, SF/CVM: – Jag tror på den här kampanjen, men kom ihåg att inte bara vi ordföranden skall informeras, berörda IK-ledamöter är ju informationsmottagare.

Börje Sturk, SF/CVA: – Vi ställer oss positiva, men det är viktigt att informationen om vad detta egentligen går ut på **när** ut ordentligt. Det gäller ju inte nån gammaldags typ av piska för ökad produktion utan att ta vara på individernas förutsättningar och kreativitet.

Ingemar Vilnersson, FCTF/CVM: – Detta är bra inte bara för produktionsidan inom Flygplan. Även den tekniska sidan och materiallaboratoriet bör ha nytta av en sådan kampanj.

Sedan nu kampanjen offentliggjorts startar den på produktionssektionerna.

COMPRO-NYTT

Industriunderhåll har fått en order på underhållsanalys av Division Grovplåt på SSAB i Oxelösund.

Vår FFV 8000-anläggning i Parkskolan i Örnköldsvik, som vi fick order på våren -81, har nu slutbesiktigats och godkänts.

I åtagandet ingår ett vinterprov, som återstår att genomföra när det blir riktigt kallt – om det nu blir sådantinterväder i år . . .

Motorprovningstrustningar, som ingår i COMPRO, är ju som bekant agent för Froude Engineering's bromsprogram, och har som sådan bl a nyligen sålt en broms till Holmgrens Truck & Motor i Gällivare. Den ska användas vid provning av dieselmotorer för grovtruckar.

Att våra motorprovningssystem är användbara i många sammanhang, bekräftas av en offert till Vattenfall där utrustningen ska användas vid reglering av vattenstånden i Sveriges älvar.

I slutet av -82 reste tekniker från COMPRO till England för att introducera våra motortestsystem för bil- och motortillverkare. Resultatet av resan blev över förväntan och offertförfrågan på 150-talet testceller fanns med hem i portföljen. Senare kan det bli aktuellt att offerera ytterligare ett antal testceller till olika engelska företag.

För säkerhets skull

När det gäller arbetet med säkerhetsskyddet under år 1983 ligger följande högt på prioritetslistan:

- Färdigställande av pågående **utredning om bevakningstjänsten** inom U-sektorn. Utredningen kommer att belysa våra möjligheter att i framtiden utnyttja tekniska passerkontrollsystem. I samband med detta kommer även byte till ny typ av ID-kort in i bilden. Utredning med förslag beräknas vara klart under första kvartalet.
- **ADB-säkerheten inom FFV.** Detta är ett mycket komplext område som concernens arbetsgrupp för

samordning av säkerhetsfrågor (Rolf Jonsson, HK, Arnold Andersson, FFV-F, Olof Petri och undertecknad från U-sektorn samt Evert Gustavsson, FFV Elektronik AB) skall börja "ta tag i".

Vi kommer givetvis i många styc-ken att samråda med olika ADB-sakkunniga i dessa frågor. Vår målsättning är att skapa optimalt säkerhetsskydd för vår utveckling och drift av ADB-system i alla former.

- **Överföringen av avd 5000** till FFV Elektronik AB respektive Sektor Marktele innebär att vissa praktiska säkerhetsfrågor behöver klaras ut. Jag är beredd att komma med förslag till funktionella lösningar.

I övrigt finns naturligtvis många viktiga och intressanta frågor inom säkerhetstjänsten. Jag vill passa på att erinra om den senaste spionagehändelsen, som klart utvisar att även vårt högt utvecklade tekniska kunnande samt olika resurser måste vara föremål för obehörigt intresse.

Med önskan till alla medarbetare inom U-sektorn om ett gott nytt säkerhetsår 1983 samt ett tack till alla som på olika sätt medverkat till att skapa säkerhet och trygghet under det gångna året.

Sigvard Larsson, 8104

EFTERLYSNING

För sådär 7 - 8 år sedan försvann två kartonger med **gamla CVM-foto** (i rondkuvert) samt ett handskrivet register i en svart helpärm A4, allt sorterat och ordnat av Olle Andersson. Detta historiska material är fortfarande spårlost borta! Rondkuverten är märkta A 1, A 2, A 3 etc, B 1, B 2 osv.

Två A4-pärmar med gamla svartvita **diabilder** med motsvarande historiska värde från flygets barndom, mestadels CVM-motiv, saknas även.

Det måste finnas någon vid CVM eller CVA som vet något om detta. Varje tips mottages tacksamt av 8118.

Historiska bilder och annat sådant material från **CVM och CVA** efterlyses. Vid CVA arbetar Edvard Bäck med att ordna materialet. Vid CVM samlas det av 8118 för framtida arkivering och tillgänglighet, t ex i biblioteket.

Löneförväntningar . . .

Forts från sidan 1



samma garantiregel höjas från och med den 1 januari 83. Procenttalet för denna ökning är klar tidigast vecka 304-305. De 1,6 procenten och prisutvecklingsgarantins resultat torde i bästa fall betalas ut med marslönen.

Löneutvecklingsgarantin är en förhandlingsfråga. Arbetstagarparterna har begärt förhandlingar. När denna förhandling sker och vilket resultat den resulterar i återstår att se.

De ovan omtalade 1,6 procenten samt utfallet av löneutvecklingsgarantin skall utgå med hälften som enhetligt krontal och hälften som enhetligt procenttal.

Nya arbetstidslagen

Nyheter med anledning av den nya arbetstidslagen kommer inom kort ut som sektormeddelande.



SAHÄR ska vi numera märka allt säljmaterial med dekal. Broschyrenna har olika utseende på sektornamn så man har gjort en standarddekal i hörnet på första sidan som exemplet på bilden. Det kommer också att finnas motsvarande med engelsk text.

Allt befintligt material ska märkas innan det lämnas ut, och dekalen kan användas även på andra papper, rapporter och liknande.

Ny personaltidning

TELUB-aktuellt har bytt namn till **Inblicken**. Den kommer i fortsättningen till personalen på Marktele också. Redaktör är Anita Björlin i Växjö.

Etableringen av

FFV  **Elektronik AB**

och FFV Marktelesektor

Vid årsskiftet bildades FFV Elektronik AB, som omfattar hittillsvarande Te-lub AB och verksamheten vid f.d. av-delning Elektronik vid FFV-U, exklu-sive sektion Konstruktion och Norma-lie.

Samtidigt bildades sektor Marktele, till vilken personalen vid den överför-da verksamheten vid CVA hör.

Det operativa ledningsansvaret lig-ger på FFV Elektronik AB.

RUTINER SOM VANLIGT

Trots ombildningen skall tills vidare de gamla rutinerna i stort sett fungera som vanligt. FFV-U utför tjänster till FFV Elektronik AB och Marktelesek-torn. De tjänster som utförs är exem-pelvis inom områdena ekonomi, perso-nal, inköp, post och förråd, tills de själva byggt upp egna resurser för det-ta.

FFV Elektronik AB tog över affärs-redovisningen från FFV-U vid årsskif-tet. Vid lämpligt periodslut tas ekono-mi- och inköpsverksamheten över. Tid-

punkten för överföringen har inte fast-ställts ännu. Detta beroende på stora datamängder för personal, löner, be-ställningar, fakturor m m som ska överföras till FFV Elektronik AB eko-nomisystem.

Konstruktion och Normalie har tills vidare blivit en egen avdelning.

ROBOT

På motsvarande sätt övertog FFV-U affärsredovisningen för robotverksam-heten i Risinge från FFV Elektronik AB i Växjö.

FFV Elektronik AB utför ekonomi- och inköpstjänster t o m 1 april 1983.

TELEFON OCH ADRESSER

FFV Elektronik AB och sektor Mark-tele får nytt externt gruppnummer 82000, men vid direktval gäller de gamla anknyningsnumren som hittills.

Likaså gäller gamla adressbeteck-ningar, 5000 etc, för internposten.

CVÖ-aktuellt

Bogserbilar

CVÖ har fått en order på modifiering av flygvapnets bogserbil 595A. Den ska nu anpassas till nya "Basorg 85". Beställningssumman är 2,8 Mkr och ar-betet beräknas ta ungefär ett år.

Räddningsbilar

CVÖ har erhållit en beställning på ga-rantiåtgärder och modifieringar på två typer av brandbilar; Rätgb 922 och 9112.

Ordern kommer från ett konsortium bestående av FMV, Scania, Fjeld-hus Bruk, Tempus AB, Harry Karlsson AB samt SAAB-ANA. Det är alltså många intressenters synpunkter, som vävts ihop till ett färdigt kontrakt.

Det är en mängd olika arbeten som ska utföras på brandbilarna. 922:ans prestanda ska förbättras, avgassyste-

met ska bytas ut m m. På båda typerna ska påbyggnadens och kanonens fast-sättning modifieras.

Elverk

Ordern omfattar två olika typer, näm-ligen 5 KWA (40 st) och 45 KW (30 st).

Den förstnämnda ska modifieras för att undvika vibrationsskador. Den se-nare ska modifieras i stor omfattning.

Beställare är FMV-A och ordersum-man är på drygt 2.1 Mkr.

Kyl- och värmekurser

FFV:s kyl- och värmepumpstekniska utbildningscentrum, i dagligt tal kallat KVC, som startat på CVÖ, har ett full-tecknat program första halvåret -83.

Det är SRO, Serviceföretagens Riks-Organisation, som tecknat kontrakt om att få utbilda ca 100 av sina med-lemmar till någon eller flera av följande kurser: Grundläggande kylteknik,

Grundläggande kyl- och värmepump-teknik, Grundläggande luftkonditio-neringsteknik samt Fortbildningskurs i värmepumpsteknik.

Ny skyddsing vid CVM



Göran Lund, 38 år, har nyss börjat som skyddsingenjör vid CVM. Han kommer närmast från Ljungby kom-mun, där han varit skyddsingenjör i tre år. Dessförinnan arbetade han vid Flakt Inc, f.d. Svenska Fläktfabriken, i 10 år.

Hans nya kontor finns i f.d. perso-nalbostaden utanför porten, där nume-ra även personalkonsulenten Katalin Kiss placerats. Så nu är företagshälsan samlad kring porten och sjukan.

FFV 
NYTT

Före 1 februari

Koncernens personaltidning FFV-NYTT ska komma ut med årets första nummer omkring 23 februari. Färdiga manus sätts den 1 februari.

Om du vill ha med något måste det komma till antingen Anne Allard 8109, Ann Wilson 8119, Hans Bränn-ström 5788 eller Ingemar Lindstrand 8118 i god tid dessförinnan. Välkom-men!

Marsnumrets manusstopp är 3 mars. Välkommen innan dess också, osv. . .

Sammanlagt åtta nummer kommer ut i år också, Vad vill DU att vi ska ta upp i FFV-NYTT från vår sektor?



Att återge verkligheten är bortkastat. I verkligheten är den strax borta.

Äkta män är de enda pålitliga arbetsgivarna; arbetsplatserna i hemmen minskar aldrig.

Den som aldrig ändrar mening älskar sig själv mer än sanningen.

