

## Ny sektororganisation 1984:

# Flygplan delas Snabbare beslut Staben renodlas

Underhållssektorn omorganiseras. Stabsenheterna renodlas att bli sektorchefens stab, medan deras nuvarande serviceverksamheter samlas in en separat service-division. Decentralisering av befogenheter och ansvar skall genomföras i hela sektorn.

Flygplanavdelningen delas i två delar: Arboga - Division Flygelektronik - och Linköping - Division Malmen. CVA får också en platschef, liksom CVM har.

Det är de stora nyheterna i den organisationsförändring som håller på att utarbetas.

Förhandlingar ägde rum med facken i tisdags. Då presenterades en grov struktur till ny organisation, vilken accepterades.

Det hela skall vara klart före semestern i år och tillämpas från 1984.

Tablån visar hur sektorledningen vill ha organisationen. De operativa avdelningarna döps om till divisioner och får ändrade betingelser.

Men den stora förändringen kan inte utläsas av rutorna utan i innehållet. De i tablån angivna benämningarna är t v arbetsnamn.

### Medarbetarnas ideer

- Avsikten är att bättre utnyttja de anställdas alla goda ideer och kunskaper, samt företagets övriga resurser och möjligheter i omvärlden, säger Tommy Johansson.

- Vi måste bättre ta tillvara alla medarbetares förmåga att visa resultat, och låta dem växa in i de svarare uppgifter som de flesta kan och behöver klara.

- Ska vi lyckas att på längre sikt visa bra resultat måste sektorn bli mera 'lättfotad', kunna fatta snabbare och kompetentare beslut.

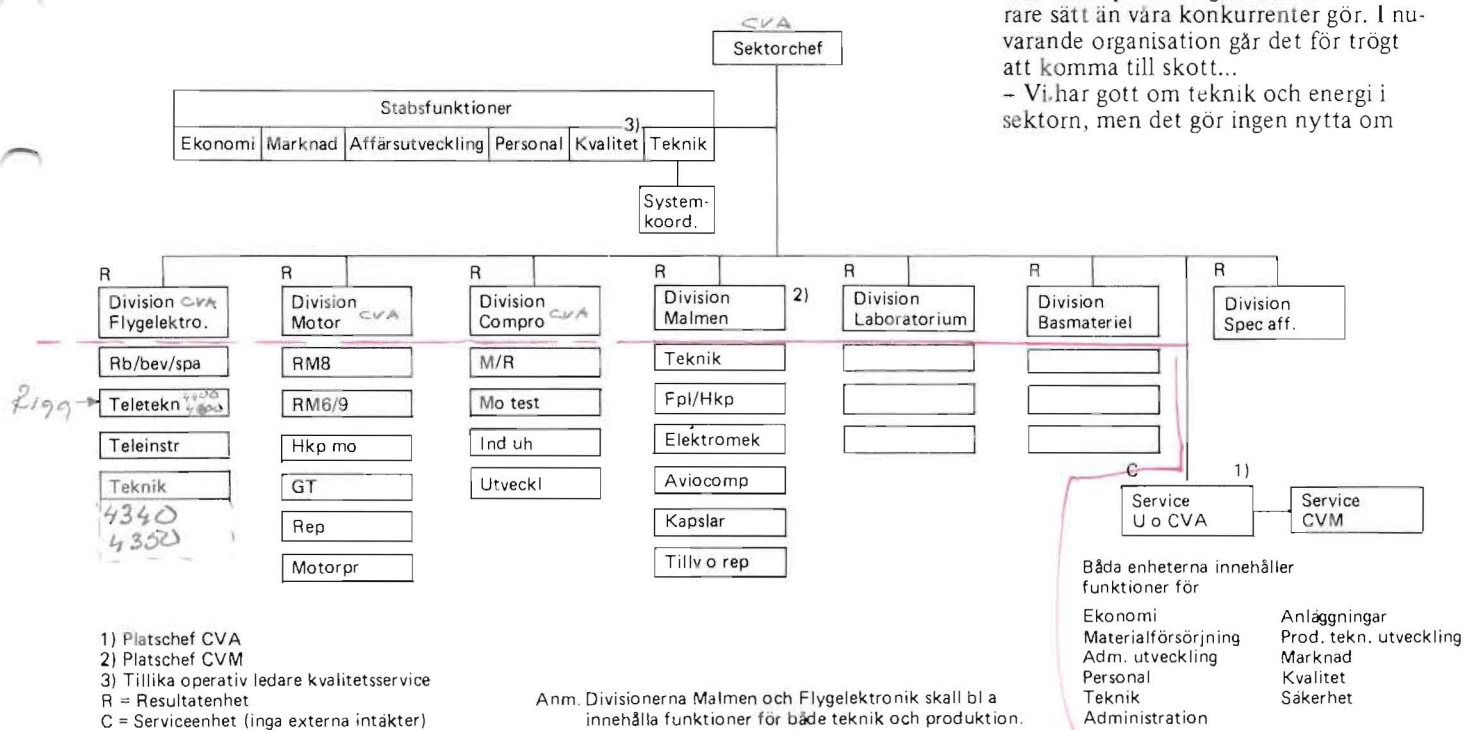
Hur ska nu det gå till??

- Jo, säger Tommy, vi måste skapa fler handlingsalternativ och öka beredskapen inom givna affärsområden.

### Klara resultatområden

Han förklarar att det enda sättet att göra detta möjligt, är att få oss alla att analysera frågor och problem bättre och lösa dessa på ovanligare och användbarare sätt än våra konkurrenter gör. I nuvarande organisation går det för trögt att komma till skott...

- Vi har gott om teknik och energi i sektorn, men det gör ingen nytta om



det inte kopplas till något användbart – precis som batterier –, säger Tommy, och tillägger: Förutsättningen för allt detta är en kraftig decentralisering med klara och uttalade resultatområden.

### Decentralisering

måste genomsyra hela organisationen, uppifrån och ner, och det gäller såväl befogenheter som ansvar! Sektorledningen fattar beslut om strategiska och långsiktiga handlingslinjer. Och där skall alternativa beslut verkligen diskuteras i budgetarbetet. Sedan skall de operativa divisionerna (f.n. avdelningarna) driva verksamheten – och rapportera hur det går.

### Marknadens behov

Ökad affärsmässighet och produktions effektivitet står i centrum för denna organisationsändring. Bättre marknadsorientering avpassad mot produktionsresurserna behövs också – med utgångspunkt från marknadens behov.

### Civilt särskiljs

Division Compro kommer att spela en mera markerad roll när det gäller att utveckla civil verksamhet, men fortfarande kommer vissa civila satsningsområden att finnas inom andra divisioner.

Civila och militära delar skall särskiljas tydligare, där detta är lämpligt.

### Facken med på noterna

Information med förhandling har skett med de fackliga organisationerna. De har accepterat den grova strukturen ned till och med divisionsnivån enligt tablan.

Detta är utgångspunkten för den fortsatta utvecklingen av organisationen inom respektive division.

### Det fortsatta arbetet

Genomförandet av organisationsändringen kommer att ske under tidspress.

Arbetet drivs vidare inom respektive division för att vara klart före semestern i år.

Detta för att budgetarbetet då börjar och att den nya organisationen skall börja gälla 1984. Och det kan bli kämpigt för vissa ”nya” divisioner.

Ansvaret för det fortsatta arbetet vilar på divisionscheferna.

### Chefsfrågor

Det behövs chefer på de ”gamla” och nya platserna. Flera finns naturligt till hands, men på många enheter måste personalurval eller rekrytering göras.

Detta är avgörande för det fortsatta arbetet. Snabba beslut är att vänta, men provisoriska lösningar får vi säkert leva med någon tid.

### Häng med

Denna information är kortfattad. Fullständig orientering kommer på annat sätt allteftersom tillämpningar klarläggs i det pågående intensiva organisationsarbetet.

Så följ uppmärksamt vad som efter hand kommer ut ”i linjen”, genom arbetsledningen, i respektive IK och i kommande U-Aktuellt.

### Ändra attityder

Vi står inför ett nödvändigt förändrings-

arbete för att vi på sikt skall behålla vårt goda resultat.

Sektorn måste vara levande och kunna förändras i takt med omvärlden, och den är minsann inte statisk.

Saker och ting händer snabbt i vår omvärld. Hänger vi med i svängarna? Kan vi ligga steget före konkurrenterna?

Sådana frågor skall vi inte behöva ställa oss i framtiden: vi skall ha en flexibel organisation som bidrar till framtida trygghet. ■

## Årets budget:

# Över miljarden

Trots att underhållssektorn reducerats med avd 5000 Elektronik, med sina cirka 300 medarbetare och 110 Mkr i omsättning, är vår budgetprognos för 1983 cirka 250 Mkr högre än förra året. Den är på 1046 Mkr.

Jämfört med i fjol väntas arbeten att flygvapnet/FMV-F minska medan exporten ökar kraftigt – från 4,4 % till 14,2. Det senare gäller framförallt kapselaffärer. Den exporten är i storleksordningen 150 Mkr.

Av den totala ökningen på cirka 250 Mkr utgör i stort sett resten av ökade prisnivåer.

Cirkeldiagrammet redovisar en sektor ”Underleveranser till försvarsindustrier” på 37,4 Mkr, vilken vi inte redovisat de senare åren, men som nu åter är med därför att volymen ökat.

Denna post var på senare år inkluderad under ”Civilt”, oegentligt nog,

men de industrierna är ju privata företag och sådana beställningar således civila order, även om arbetena kommer försvaret tillgodo.

En nominell minskning av den civila sektorn i diagrammet från 7,7 % 1982 till 5,7 i år är alltså egentligen en ökad rent civil volym. I exportsektorn är civila order cirka 11 av de 149 miljonerna, eller 8 %.

U-Aktuellt har tidigare aviserat att faktureringsprognosen för 1982 beräknas överträffas och att vinsten överträffar prognosen, som var 65 Mkr, med ett par miljoner. Slutrapporten om föregående år emotses komma inom kort.

## PROGNOS 1983

### Kunder och fakturering 1046 Mkr

