

VARSEL LAGT

Måndagen den 26 september återupptogs vid CVA MBL-förhandlingen beträffande personalminskningarna inom sektorn. Företagsledningen och facken kom överens om att till Statens Arbetsmarknadsnämnd (SAMN) och länsarbetsnämnderna i berörda län (LAN) lägga varsel för 550 anställda inom FFV-U.

Personalorganisationerna har gått med på att det uppgivna antalet används då varslet läggs men begär fortsatta förhandlingar om såväl varslets storlek som innehåll.

kommer att få erbjudande om förtida avgång med årlig ersättning motsvarande hel pension.

Samtliga berörda kommer att få erbjudande med information om villkoren i början av oktober månad. Intresset för denna förfrågan beräknas stå klart i början av november. Det maximala utfallet av denna åtgärd kan bli ca 250 anställda.

mer anställda med skyldighet att avgå med pension den närmaste tiden. Det rör ca 20 personer.

Långsiktiga åtgärder

Vid förhandlingarna redovisade företagsledningen vilka satsningar inom ramen för vår affärsidé som nu ska genomföras.

Effekten av dessa satsningar bedöms ligga i storleksordningen 75 nya jobb.

Minskning/ort

Ort	Antal	
CVA	290	190 L-/100 R-tjm
CVM	221	131 L-/ 90 R-tjm
CVÖ	39	26 L-/ 13 R-tjm

Pensionsavgångar

Utöver nämnda avgångar tillkom-

Överenskomna åtgärder

Vid förhandlingarna kom parterna överens om följande personalanpassningsåtgärder.

Erbjudande om förtida avgång

De anställda som uppfyller fordringarna i gällande bestämmelser

Division	Exempel på produkter (exkl konsultlego)
Avionik	Batteriprovar, Hit Recording System, simulatorer, JAS
Flygteknik	Aviocomp, kapslar, optiska motmedel
Motor	Motor CT7
Basmateriel	Sjövärme, flygplatsbelysning
Materiellab	Oförstörande provning, pulvermetallurgi





Fackliga krav på åtgärder

Personalorganisationerna presenterade i 20 punkter sina krav på kortsiktiga åtgärder som bedöms kunna ge fler arbetstillfällen.

Bland punkterna kan nämnas kravet på

- utredning av möjligheterna att omplacera personal till de enheter där uttaget av övertid och mertid är stort
- en omprövning av entreprenader, konsulter och underleverantörer
- ersättning och inskolning av ersättare för dem som går i pension eller avgår frivilligt med årlig ersättning
- att stimulera de anställda till omflyttningar.

Projektgrupper

Partsammansatta projektgrupper kommer att tillsättas för varje ort. Dessa grupper ska arbeta med planering av personaladministrativa åtgärder för personalanpassningen.

Nytt datum

Nytt förhandlingsdatum kommer snarast att fastställas.

□ □ □

NY ORGANISATION 1 OKTOBER

I anslutning till MBL-förhandlingen gav personalorganisationerna klartecken till att den nya organisationen införs fr o m den 1 oktober. Facken har begärt och kommer att få den personallista som tas fram i samband med budgetarbetet de närmaste veckorna.

