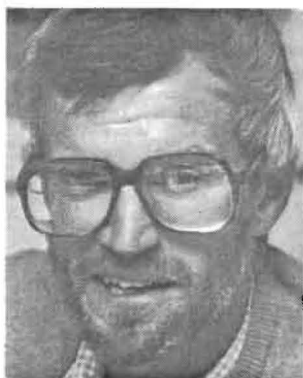


Ljusning i budgeten, men lönsamheten måste upp



Första halvåret gick bra: 7 miljoner över budget, men sektorn har ett lönsamhetsgap att ta igen. Koncernens krav på förräntning höjs. Anpassning av resurserna fortgår enligt LSP.

Utfallet för första halvåret 1984 är 19 Mkr före bokslutsdispositioner. Detta ligger hela 7 Mkr över budgeterad vinst.

Resultatet är tillfredsställande och visar att det arbete som vi hittills gjort för att höja vår lönsamhet börjar bära frukt. Resultatet för de olika divisionerna varierar givetvis något.

Prognosen lovande

Årsprognosen för 1984 visar ett resultat (vinst) som ligger något över vårt åtagande på 18 Mkr. Men detta inrymmer helt naturligt osäkerhet i vissa bitar, t ex konsekvenserna av prissättningen på försvarsjobben.

Fortsatt anpassning krävs

Arbetet med att anpassa våra resurser till den rådande situationen måste fortsätta med oförminskad energi, annars blir det svårt för oss att uppnå åtagandet på 18 miljoners vinst för 1984.

I arbetet med den strategiska lång-

tidsplanen förutsätts en fortsatt resursanpassning, vilket ytterligare understryker vikten av årets insatser. Se mera härom i U-Aktuellt nr 13, den 29 juni.

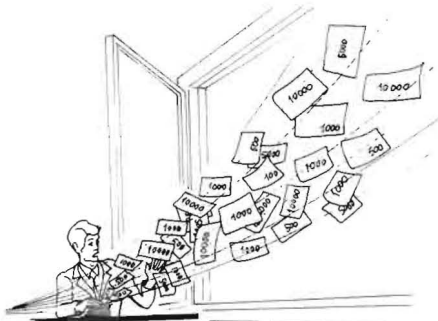
Förräntningskravet ökar

Det omedelbara målet måste nu vara att fylla det lönsamhetsgap på 25 - 30 Mkr som finns mellan vår budget för 1984 och koncernens krav på 12 pro-

cents avkastning på värdet av våra totala tillgångar för 1985.

Koncernen kräver en ökning till 15 procents avkastning på dessa till 1987, vilket medför ytterligare press uppåt på resultatet och nedåt på värdet av tillgångarna, d v s förråd, produkter i arbete (PIA), lager, kundfordringar, maskiner, anläggningar, byggnader m m.

Tommy Johansson



Håll i våra tillgångar!

Teckning: C-G Ahremark

Han tar temperaturen

Under tre månader ska sektorns nya organisation studeras av Thomas Stäav, 38 år. Han är organisations- och ledarskapskonsult på Kommunikationsgruppen AB, Stockholm.

Sektorledningen har behov av denna hjälp för att få en koncentrerad studie och analys av hur organisationen fungerar i praktiken; om verksamheten går som man tänkt sig. Det gäller t ex relationerna mellan sektorstab och operativa divisioner, rutiner, kommunikationskanaler o s v, och om det finns skäl att justera något.

Att en utomstående konsult engageras beror på kapacitetsbrist på detta område. Som bekant är exempelvis chefsposten för stab Personal inte besatt för närvarande.

Thomas var för ett år sedan anställd på FFV huvudkontor, bl a under fem av sina sju år där på koncernstab Personal. Hans verksamhet som utbildningsledare vid olika FFV-kurser och som jämställdhetsansvarig i koncernen har gett honom åtskilliga kontakter inom vår sektor. De två sista åren i FFV var han personalansvarig inom sektor Försvarsmateriel, och jobbade där bl a



Konsulten Thomas Stäav jobbar nu med studium av sektorns funktioner under tre månaders tid.

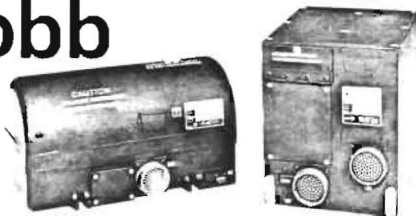
ANPE ger jobb

Fpl 35F (Draken) ska få nytt flyglägesinstrument, FLI 35F. FMVs beställning till FFV-U ger jobb på CVM och CVA för 8 Mkr. Avd.dir Jan Brogren, FMV, tar emot prototyp 1 vid en liten ceremoni i T-huset på CVM den 22 augusti.

Ordern gäller en mycket omfattande ombyggnad av de gamla FLI 27-orna. Division Flygteknik och Avionik samarbetar i projektet, som har arbetsnamnet ANPE (= anpassningselektronik).

Jobbet med konstruktion, tillverkning av mjuk- och hårdvara samt utprovning har pågått i ett år. För detta, inklusive tre prototyper, har vi fått över 8 Mkr, ungefär lika fördelat på F och A.

Efter godkända flygprov kan vi räk-



Den gamla AGA-flyglägesgivaren FLG27 ersätts nu bl a av Lear Sieglers gyroplattform och förstärkare, som integreras i navigationssystemet FLI 35F i fpl Draken.

Det ger bättre övervakning av funktionerna under flygning.

na med beställningar på serietillverkning under nästa år.

— Vi har även fått en order från Finska flygvapnet på liknande prototyper, detta som en följd av den svenska ordern, säger projektledaren Lars-Gunnar Lundén, FA27.

Något härom har redan publicerats i FFV-NYTT.

säger Kjell Hansson. En god affärsmässig utveckling för FFV Sjövärme AB gynnar oss på CVÖ genom vissa arbeten, säger han.

I septembernumret av FFV-NYTT skriver Hans Brännström en utförligare artikel om det nya bolagets tillkomst och verksamhet.

* * *

PASSA PÅ!

FFV-NYTTs septembernummer förbereds just nu. Utnyttja tillfället att medverka. Sänd material, bilder o s v till SD50 eller SD05 senast 20 augusti så kan det publiceras i mitten av september.

Datorproblem, hm.

På grund av försening har "Förseningslista" inte kunnat produceras för vecka 431.

N.N.



FICKFAKTA OM FFV -84

En liten behändig folder med kortfattade aktuella fakta om FFV har nyligen getts ut. På svenska. Engelsk utgåva kommer i höst, liksom en koncernbroschyr.

Fickfakta om FFV har sänts ut till sektorns lunchrum, förutom till vissa expeditioner och chefer. Kontakta SD00 eller SD50 för flera ex.

I avvaktan på koncernbroschyren är denna folder det mest aktuella vi kan ge till besökare.

Vissa småfel finns i trycket, vilket ska rättas till i nästa upplaga. Eventuell kritik tas gärna emot, men i så fall snarast till SD50 eller SD00 för vidare befordran innan nästa utgåva trycks.

Hur skulle det vara om vi hade en liknande folder för vår sektor? T ex med sådana praktiska uppgifter som produktinformation (ortsfördelning), kontaktpersoner, adresser och (kontors-)kommunikationer.

Ny avknoppning: FFV Sjövärme AB

Den 1 juli etablerades ett nytt FFV-bolag, FFV Sjövärme AB. Avdelning BS inom Basmateriel har nu 6,5 före detta CVÖ-are verksamma i bolaget, som har adress Frösövägen 3, 832 00 Frösön, tel 063-12 74 20. En nyanställd sekreterare kommer inom kort, och troligen behöver man anställa 2-3 tekniker.

Produkten FFV Sjövärme uppmärksammas alltmer i fackpressen, nu senast i Byggnadsvärlden och Stadsbyggnad. Systemet sjövärme platsar också i eldistributörernas organ EL ("Fem källors värmepump").

— Annonser och tidningsartiklar, förutom direkt marknadsföring, har resulterat i nya förfrågningar från kommuner och liknande, säger Stig-Olof Forsman i sjövärmefabrikens, Jan-Anders Eriksson semesterfrånvaro.

En reklamkassett finns inspelad som komplement till snygga produktbroschyrer, och kanske blir det ett teveprogram så småningom.

Bolagets styrelse består av Lennart Hednert och Bo Enqvist, HK samt stf CVÖ-chefen Kjell Hansson.

— Givetvis kvarstår samarbetet mellan sjövärme-verksamheten och CVÖ,

Hur kommer man ner till floden?

Ja, du kör rakt fram och sedan till höger, you can't miss it.

(Blandaren)

— Får jag hålla om er?

— Ja, om och endast om.

(Blandaren)

Hon blev med tiden tämligen sen.

(Blandaren)



ETT VARMT TACK

till sektorchefen, övriga arbetskamrater och vänner vid U-sektorn för all uppvaktning, blommor och gåvor som jag fick i samband med min pensionsavgång!

Harry Rosevall

Han tar temperaturen...

med långsiktiga frågor som köpa-sälja och chefsutbildning.

Den 6 augusti började Thomas hos oss. Det kommer nu an på alla medarbetare som han kontaktar om hans "temperaturlagning" på vår organisation ska bli bra och nyttig för oss.