

IKU-mötet: lönsamheten är på väg upp, och nu blir det

färre verkstadsjobb fler ingenjörer

Den allmänna strukturförändring som sker i flygvapnet betyder att sektorn måste följa med; behov av andra typer av underhåll och tjänster kräver ändrad verksamhetsinriktning. Utvecklingen vrider mot mer konsulttjänster och mindre hårdvarujobb. Och det som blir kvar blir mer kvalificerat.

Den strategiska långsiktplanen för åren 1985-87, som behandlades vid IKU-mötet den 28 augusti, speglar detta: Minst 150 verkstadsjobb försvinner, men 200-250 kvalificerade tekniker behöver anställas, och sektorn investerar mycket mera än förr.

Lönsamheten är redan på uppgående, men måste ökas ytterligare för att klara anställningstryggheten.

Under 1985 måste lönsamheten upp med 25 - 30 Mkr jämfört med förluståret 1984, och ytterligare med 10 - 15 Mkr till 1987. Långsiktplanen, LSPn, pekar på att detta "näst intill" kan uppnås. Denna strategiska plan är uppbyggd på ett 75-tal olika av divisionerna beskrivna affärsområden. Genom denna detaljrikedom blir planen delvis en operativ sådan.

Chefen ger beröm

– Man har allmänt ute i divisionerna gjort ett bra jobb med att arbeta fram affärsområdena och sålunda gjort en ovanligt väl underbyggd strategisk plan, framhöll Tommy Johansson.

Minst 150 R-jobb bort

Marknadsutvecklingen medför att det kommer att saknas jobb för minst 150

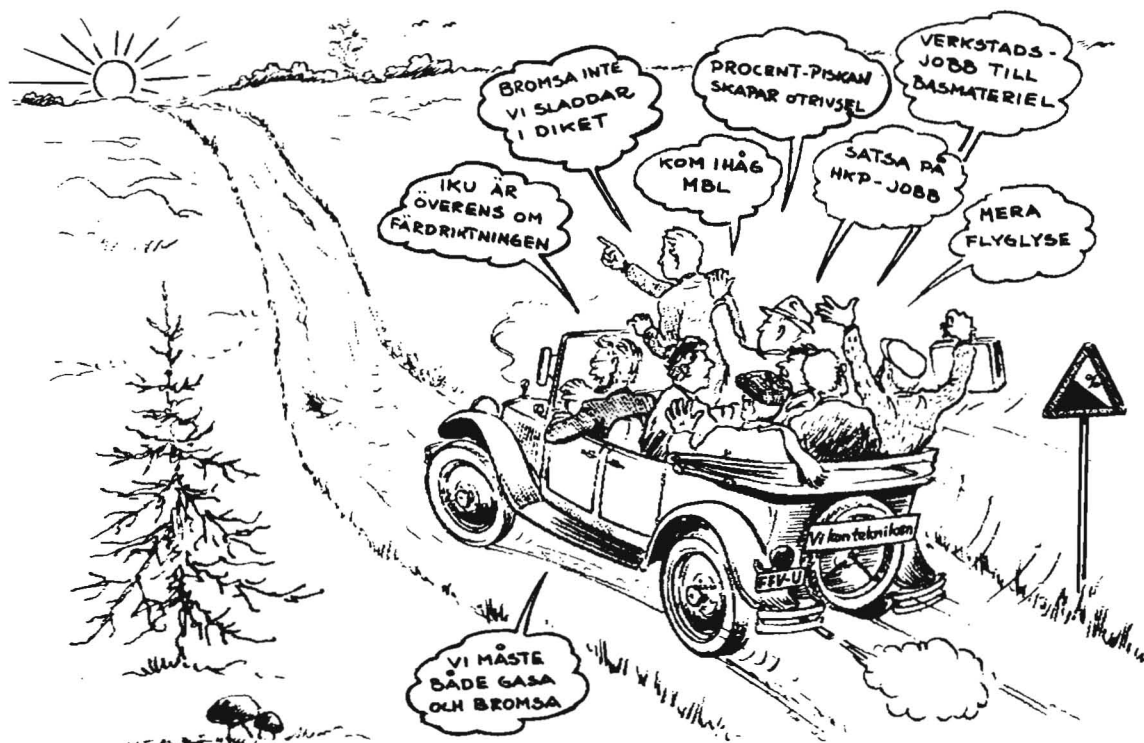
verkstadsarbetare i sektorn. Detta berör såväl CVA som CVM och CVÖ.

Bland annat är det minskat basmaterielunderhåll och minskade försvarsjobb i allmänhet som gör att Verkstadsavdelningen vid CVÖ och Tillverkningsavdelningen vid CVM måste skäras ner kraftigt så att de i huvudsak blir interna stödresurser för Division Basmateriel respektive Flygteknik.

Fyra huvudområden

Enligt LSPn förblir sektorns inriktning tjänsteproduktion, främst flygunderhåll av militär och civil materiel, men också en kraftfull satsning på ökad export av tjänster och varor. En kraftsamling kring fyra huvudområden gäller nu

1. materielunderhåll
2. konsultverksamhet
3. modifieringsarbeten
4. få men lönsamma varor.



Den ökade konsultverksamheten kräver fler tekniker. Det är här de 200 - 250 kvalificerade ingenjörerna behöver nyanställas.

Lönsamhetsgap

Sektorn gick som bekant med förlust 1983. Lönsamhetsgapet består 1984. LSPn leder till att lönsamheten förbättras och ger en marginell vinst under 1985. Detta beräknas fortsätta, men inte nå upp till koncernens långsiktiga lönsamhetskrav förrän i slutet av 80-talet.

Gasa och bromsa

IKU-mötet diskuterade LSPn ingående. Färdriktningen och metoden att "gasa och bromsa" för att få upp lönsamheten accepteras i princip av facken, som emellertid kritiserar en del följder av planen. Man opponerar sig mot att hårdvaruresurserna skärs ner så kraftigt, liksom att administrationskostnaderna är höga.

Ökade investeringar

Under 1983 ökades investeringarna. I år fortsätter sektorn att ligga på hög investeringsnivå, liksom fortsättningsvis. Detta är en ovanligt kraftig satsning jämfört med tidigare.

LSPn innebär att 20-30 Mkr investeras i teknisk utveckling och 30-40 Mkr i årliga byggnads- och maskininvesteringar.

P.S.

Internstyrelsen

sammanträdde den 30 augusti och antog då LSPn. Beträffande bygginvesteringar beslutades att personalbyggnaden, **by 9, vid CVA** ska åtgärdas. Facken där har ju länge krävt förbättringar. Vissa renoveringsarbeten erfordras, men man ska nu titta på hela projekteringen för att lösa rådande problem så att lokalerna kan utnyttjas bättre.

Även **byggnad 7 vid CVA** ska byggas om för division Avioniks behov, sedan Motors verksamhet där flyttat ut på stan. Bland annat kan då Riksmätplatsen i berget flyttas upp till **by 7**.

Vid **CVÖ** finns behov av utbyggnad av personalrestaurangen. Beslutades att köket ska rustas upp till att börja med.

Vaktlokalen vid CVM har länge varit upptagen i planerna som ett

nybygge. Man ska försöka ordna modernare lokaler i befintliga byggnader i samband med att hälsocentralen flyttas till ett planerat nybygge i Statshälsans regi.

Facklig kritik

På fackens vägnar anmärkte **Erik Werner, FCTF/CVA**, på att MBL-förhandlingar inte planlagts med tillräcklig framförhållning.

Tommy Johansson framhöll att underlaget ännu ej är av den noggrannhetsgrad att det går att förhandla om. Ledningen återkommer till förhandlingar inom respektive område.

Börje Sturk, SF/CVA, ansåg det ökade lönsamhetskravet orimligt högt på så kort tid, att det lätt kan göras misstag om detta forceras så och att "det skapar otrivsel. Risk finns för att folk vill hoppa av när man står med en piska över sig." Han menade även att dessa konsekvenser av personalminskningen bör påtalas för departementet.

Tommy Johansson replikerade att prioriteringen är klar, och *det finns inga andra alternativ till att få upp lönsamheten och därmed anställningstryggheten.*

Sven-Åke Överström, SF/CVM, menade att sektorledningen "trycker för hårt på bromsen så att vi får sladd och missar färdriktningen." (I kommande FFV-NYTT finns en intervju med honom).

Bertil Johansson, SF/CVÖ, ifrågasatte bl a om inte den stora administrationen på 19 man för CVÖ-verkstaden 50 arbetare är orsaken till olönsamheten. **Rolf Forsell** svarade att nedskärningen av den verkstaden beror på att flygvapnet minskat behovet av underhåll på basmateriel, men att FMV alljämt vill ha de tekniska resurserna.

Ingemar Vilnersson, FCTF/CVM, erinrade om att helikopterfrågan bör tas upp till omprövning. Han anmärkte även på att FMV skulle ha avtalat om helikopterunderhåll med ett privat företag.

Hugo Mattsson, FCTF/CVÖ, tyckte att sektorn inte satsade tillräckligt på flygfältsbelysning, att kapacitet måste finnas för den marknadsföringen och produktionen.

LSPn i London

Sektorns LSP kommer att slutgiltigt fastställas av FFV-styrelsen, som håller

sitt ordinarie sammanträde i London den 6 september i samband med besök på flygmässan i Farnborough.

60 % L-tjm

I sektorn är vi nu (i augusti) **3009 anställda, 1807 L- och 1204 R-tjänstemän.**

De 1737 anställda vid CVA fördelar sig på 1064 L- och 673 R-tjänstemän.

Vid CVM är vi (sedan FFV Materielteknik etablerades) 1022, varav 571 L och 451 R.

CVÖ har 226 medarbetare, 157 L och 69 R.

I Stockholm (Vällingby och Linnégatan) är vi 6 L.

Robotverksamheten i Risinge (Växjö) har 18, 11 R och 7 L.

Sedan de första varseln lades hos länsmyndigheterna för ett år sedan har hittills 331 anställda slutat, 141 på egen begäran, 79 med ålderspension och 111 med årlig ersättning. Ytterligare ett 30-tal avgångar beräknas i år.

Två ministrar i Farnborough

Flygmässan i Farnborough pågår denna veckan. — För oss har den börjat bra, säger Marknads Ingemar Andréason per telefon till U-Aktuellt. Vi har lyckats få besök i vår monter av flera betydelsefulla utländska delegationer som vi bjudit hit. Därbland ett stort land, som vill ha teknikutbyte med oss.

Såväl försvarsminister Anders Thunborg som biträdande industriminister Royne Carlsson har tagit del av FFVs framträdande, alltså de för oss speciellt viktiga ministrarna. Även statssekreterare, Försvarsutskottet, ÖB Lennart Ljung och representanter för FMV tittrade på våra produkter och exportansträngningar.

Vad vi marknadsförde denna gång framgår av en artikel i FFV-NYTTs septembernummer vecka 38.

Oktobernumret

av FFV-NYTT förbereds nu. Material måste lämnas senast torsdag 14 september till SD50, tel 276, tack!



Ingenting är omöjligt för den som inte behöver göra det själv.