

## En samling kring flyg



Känner du igen rubriken? Det borde du faktiskt göra!

Du fick nyligen en skrift med denna text i din brevlåda. Det handlar om FFV Underhålls långsiktsplan för de närmaste tre åren.

I detta premiärnummer av nya U-aktuellt vill vi visa vad långsiktsplanen innebär på din arbetsplats.

Är du intresserad av sektorns framtid? Då har du valt rätt tidning just nu!

Nej, hela U-aktuellt handlar inte om långsiktsplanen, eller lsp:n, som den brukar kallas. Ändå vågar vi påstå att U-aktuellt ger svar på dina framtidsfrågor.

Finner du inte svaren i just detta nummer, kan det bero på att du inte frågat ännu. Med andra ord: Nu har du chansen att ställa frågor kring sektorns kommande år. Dagsläget är minst lika viktigt! Varsågod att fråga eller tycka!

Till redaktionens hjälp har vi sektorns chefer och ansvariga.

Med utgångspunkt från denna kortversion av företagets lsp, går vi gemensamt in i vår nya sektortidning!

Foto: Ingemar Kjellberg

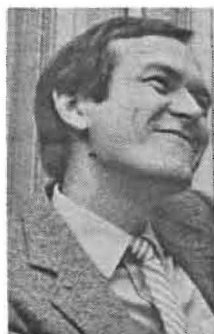


### LINKÖPING

Mer jobb till Linköping. Inkomna order på Tillverkningsavdelningen vid FFV Underhålls division Flygteknik presenteras på



### ARBOGA



Vad myser du åt, Jan Hansson? Chefen för avdelning Flygelektronik inom division Avionik är både stolt och glad. Anledningen till detta får du veta på



### ÖSTERSUND

Roine Carlsson har besökt Östersund.

Vad industriministern gjorde på FFV Underhålls division Basmateriel, kan du läsa om på

# En tidning för sektorn

Med hjälp av personaltidningen ska vi satsa på bättre information och kommunikation inom FFV Underhåll. Det som idag händer i Arboga, Linköping, Östersund, Växjö och Stockholm är en angelägenhet för alla anställda. Med hjälp av en gemensam sektortidning kan vi sätta ut de geografiska gränserna och öka känslan av delaktighet och samhörighet inom FFV Underhåll. Varje anställd i ett företag spelar på ett eller annat sätt rollen av marknadsförare. Den bild av FFV Underhåll, som du och jag ger andra människor, är en form av marknadsföring. Ju tydligare bilden är, desto bättre PR.

Det förutsätter att alla får veta så mycket som möjligt om hela företaget. På den punkten kan vi utnyttja personaltidningen. Därför kommer vi på prov, i första hand två månader framåt, att göra en gemensam sektortidning av de lokala personaltidningarna.

I sektortidningen ska företaget informera alla anställda om viktiga frågor, till exempel långsiktplan, ekonomi, kvalitet och säkerhetsärenden. Varje nummer ska dessutom innehålla en särskild ledarsida, där sektorns olika divisioner och staber, samt sektorchefen kan delge läsarna angelägna meddelanden.



– Vi ska utnyttja personaltidningen till att informera alla anställda inom FFV Underhåll, säger sektorchef Tommy Johansson.  
Foto: Hans Hedin

Det innebär dock inte att lokala inslag försvinner. Aktuella reportage från varje ort kommer, precis som hittills, att finnas med i den nya tidningen. Lokalredaktörerna fortsätter sitt arbete som tidigare.

Hur ofta tidningen ska komma ut, hur omfattande den blir och vilket ansikte

den får är frågor som vi nu ska hitta svaren på de närmaste två månaderna. Tills vidare kommer U-aktuellt att produceras var fjortonde dag.

*Tommy Johansson 8/12/1*

## Det började 1950

I mer än 30 år har vi haft tryckt interninformation. Det som 1950 började som en fritidshobby blev för mig en viktig del av ett nytt yrke 1969. I slutet av januari går jag i pension och har nu lämnat över U-Aktuellt till Britt Blom i Arboga.

Må det tillåtas mig att erinra lite om utvecklingen.

Det sägs att 21 är ostraffbart. Min sista U-Aktuellt, nr 21, hoppas jag verkligen inte betraktas som något mästerverk; det blev ett ovanligt hafsigt slutnummer i brådskan. Ganska typiskt för rådande betingelser. Men hellre snabb och lite slarvig information än perfekt och senfärdig...

När FFV tog över verksamheten 1967–68 fick vi dess personaltidning Skottgluggen, senare följd av FFV-NYTT. Profilen bytte namn till CVM-CVV HORIZONT och blev CVM-NYTT från 1969. Från att ha getts ut 2–3 gånger per år kom den nu med över 25 nummer årligen. CVÖ-NYTT kom till 1978.

### Bergtrollet först

Vår första personaltidning blev Bergtrollet, vid CVA år 1950. Samma år tillkom Kontakt-Kupé, en medlemstidning för FCTF vid CVM. Efter påtryckning från verkstadsklubben började Profilen ges ut vid CVM 1954. Både den och Bergtrollet finansierades i början av "Sociala medel", annonser och lösningspriset 75 öre. Vid CVV följde man efter 1963, då CVV Horisont började ges ut.

### U-Nytt och U-Aktuellt

Bergtrollet upphörde 1973, då sektorn bildades, och ersattes av CVA-NYTT. Samma år skapades vår sektorgemensamma personaltidning U-Nytt, men den fick inte vara kvar, då koncernledningens 1979 rustade upp FFV-NYTT.

Informationsbladet U-Aktuellt fick dock ges ut för sådana (brådslande)

sektorgemensamma informationer som bedömdes inte passa i koncern-tidningen.

### CV-NYTTen kvar

De lokala personaltidningarna fick bestå, men vi skulle i högre grad medverka i FFV-NYTT. Därför anställdes Ann Wilson vid CVM, Anne Allard vid CVA och utsågs Hans Brännström att vid CVÖ på deltid medverka i interninformation. Samtliga blev också kalskribenter för FFV-NYTT, där jag var sammanhållande för U-sektorns material.

### Namnet

på personaltidningen brukar engagera läsarna. När U-Nytt kom till hade vi en namnpristävling, där namnet "U-trycket" ansågs bäst. Av koncernskäl fick vi dock godta "U-Nytt", eftersom alla enheters tidningar skulle ha likartade namn, men senare ändrades detta till U-Aktuellt.

### Efter elva år

får vi nu göra den kompletta gemensamma kommunikationslänk som vi behöver. På samma gång får sektorn ▶

# Förtroendebevis som vi ska vårda

FFV Underhåll har fått ett nytt auktoriseringsbevis.

– Sektorns auktorisation är en grundförutsättning för att vi ska kunna vara med och konkurrera om underhåll och modifierings-

arbeten på civilt flygmaterial.

– Samtidigt är det ett förtroende vi fått som företag. Ett förtroende vi måste vårda i vårt dagliga arbete, säger Jan P Jonsson, chef för sektorstab Kvalitet vid FFV Underhåll.



Jan Jonsson, chef för sektorstab Kvalitet, påpekar att FFV Underhålls nya auktoriseringsbevis är en gemensam angelägenhet för alla anställda:

– Auktoriseringsbeviset är ett förtroende vi fått som företag. Detta förtroende ska vi hjälpas åt att vårda, säger han

Foto: Hans Hedin

Efter en omfattande omarbetning av sektorns Verkstadshandbok, VHB, och efterföljande genomgång med representanter från Luftfartsverket har FFV Underhåll fått ett nytt auktoriseringsbevis, nummer 62. Auktoriseringsbeviset omfattar nu även CT7-motorn.

Jan Jonsson är angelägen om att framhålla auktoriseringsbevisets betydelse och det förtroende som beviset innebär. Han talar om att detta förtroende måste vårdas av alla inom sektorn. På vilket sätt ska detta ske inom sektorstab Kvalitet? Jan funderar en stund, innan han svarar.

## Ska vara lyhörd

– Vi ska vidareutveckla rutiner för vårt sätt att ta hand om kundens material, sektorns kvalitetssystem. Rutiner som förhindrar att fel och brister uppkommer i vår produktion och senare når kunden, säger han.

– Vår Verkstadshandbok ska hållas uppdaterad. Vi ska se till att den motsvarar luftfartsmyndigheternas krav.

– Som stab Kvalitet ska jag även assistera divisionerna i deras kontakter med luftfartsmyndigheter. Likaså hjälpa till då det uppkommer behov av förändringar av vår auktorisation, fortsätter Jan.

– Stab Kvalitet måste samtidigt vara lyhörd för positiva och negativa reaktioner från kunder och myndigheter och signalera vidare till berörda inom sektorn.

– Låt mig också få passa på tillfället och rikta ett tack till dem på divisionerna, som bidragit med underlag till sektorns "nya" Verkstadshandbok. De har gjort ett mycket bra jobb, avslutar Jan Jonsson.

äter en fungerande personaltidning värd namnet. Det kommer vi alla att vinna på, även våra pensionärer.

Det är utmärkt att sektorledningen klargjort att interninformation i våra olika tidningar (sektorns och koncernens) är en viktig tjänsteangelägenhet. Hoppas bara att även alla chefer förstår innebörden och medverkar själva.

## När Britt Blom

nu tagit över ansvaret för U-Aktuellt, och samtidigt blivit sammanhållande för vårt material i FFV-NYTT, vädjar jag till alla att verkligen backa upp henne. Redaktörens roll är svår. Se bilden.

Hjälp henne med material, bilder, tips, idéer. Då blir sektorns interna dialog stimulerad och förståelsen för vår gemensamma verksamhet bättre. Lycka till Britt!

Och tack för mig.

Ingemar Lindstrand



# Full fart på verkstaden

– Det största konkurrensmedlet idag är genomloppstiden.

– Samtidigt är kvalitetsbegreppet oerhört viktigt i detta sammanhang. Kunden ska kunna lita på, att även om vi har kort genomloppstid, så är det kvalitet på det jobb vi utfört.

Det säger Per Nymark, chef för avdelning MR, Reparationsverkstaden, inom division Motor.

Just nu är det – lindrigt sagt – full "jul-rusch" på MR.

Att tala om långsiktplan på Reparationsverkstaden känns nästan besvärande, när vi hälsar på i slutet av november. Här lever man verkligen i nuet och verkar knappt ha tid att tänka fram mot 1987. Men Per Nymark förklarar lugnt, att situationen är under kontroll, så även beträffande lsp.

– Problemet för oss på MR är att vår beläggning ser ut så här, säger han och ritar en berg- och-dal-bana på papperet framför sig.

– Vi har haft överbeläggning hela hösten. Det har inneburit mycket overtidsjobb. I november blev vi tvungna att beordra overtid för alla anställda två lördagar.

## Hamnat på en topp

I första hand ska MR svara för reparationerna på alla motortyper som finns inom divisionens affärsområden. Varje år görs en dimensionering av resurserna, utifrån inkomna beläggningsplaner.

– Men våra beställare inom divisionen, till exempel RM8-avdelningen vet inte heller på förhand exakt hur mycket jobb det ska bli. Får de en topp i orderingången, ökar beställningarna hos oss i samma grad, förklarar Per.

– Det är det som har hänt med RM8 hösten 1984. Samtidigt kör vi igång modifieringskampanjen på CT7. Innan vi visste att de här jobben skulle komma nu, hade vi tagit på oss jobb åt bland andra SAS och Rolls Royce.

– Och ingen av kunderna skulle acceptera ett: "Sorry, ni måste vänta!", säger Per.

– Således återstår bara att jobba overtid och acceptera att vi hamnat på en topp igen!

Hela hösten har det varit fullt upp med jobb på MR. Beläggningsplanen ser ut att hålla i sig minst fram till februari 1985. Sedan då?

– Någon oro inför framtida jobb existerar inte på MR. Däremot vet vi, att



Avdelningsledningen på MR håller noggrann kontroll på vilka jobb som ska prioriteras och hur man ligger till i körplanen. Bernie Persson, gruppchef för planeringen, går igenom dagsläget den 29 november.

– Det ser ut som om vi kan meddela personalen att det inte blir något overtidsjobb på lördag, säger han.

Foto: Ingemar Kjellberg



Pasi Pakkola, MR44, har jobbat overtid två lördagar i november.

– Det är bra att det går bra för Reparationsverkstaden, men det är synd att man ska behöva jobba overtid, säger han.

Foto: Ingemar Kjellberg

vi kommer att få jobba hårt. Vi har definitivt ambitionen att vår beläggning inte får bli mindre än den är idag.

– Det vi måste sträva efter är att få en jämnare beläggning i framtiden. Motors affärsområden, alltså de motortyper som redan är intäckta, kommer alltid att utgöra vår bas. Det vi själva kan fylla på med är externa komponentreparationer, förklarar Per.

– Vad beträffar lsp, så har vi också lovat att MR inte ska höja sina timkost-



Göran Munther, förman på MR82, kontrollerar att de senaste CT7-jobben utförts riktigt.

– Det här jobbet ska vara klart idag, säger Göran.

Foto: Ingemar Kjellberg

nader gentemot beställarna under 1985 och 1986.

## Marknadsfört MR

Per är inte bara avdelningschef för MR. Han är också ansvarig för division Motors affärsområde för detaljreparationer på icke etablerade motortyper. Sedan omorganiseringen av FFV Underhåll i oktober 1983 har division Motor jobbat målmedvetet med att få fler civila kunder till MR.

– Budgeten för 1984 inom detta ▶

► affärsområde var 2,4 miljoner kronor. Vi kommer att klara 5,5 miljoner kronor. Då får ni dra slutsatsen själv om det gått bra eller dåligt att marknadsföra MR, småler Per.

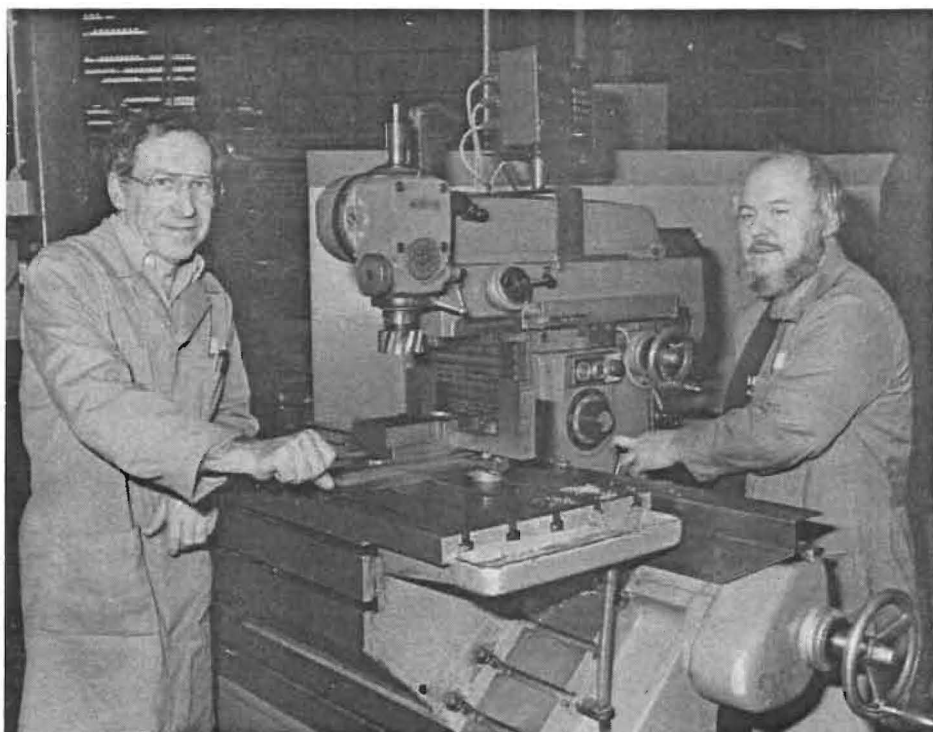
## Förstående personal

Tillbaka till detta med genomloppstider och kvalitet. Orkar personalen på MR uppfylla dessa krav hur länge som helst?

– Kortare genomloppstid betyder inte, att personalen måste jobba snabbare och snabbare, även om resultatet givetvis är beroende av att alla gör sitt bästa. Det vi måste komma tillrätta med är väntetiderna, som faktiskt omfattar 80–90 procent av den totala genomloppstiden.

– Det gäller att informera personalen om läget vi befinner oss i. Det betyder ofta övertidsjobb, för att vi ska klara körplanerna. Hittills har det gått bra och de flesta har visat förståelse. Inte minst gentemot våra civila kunder vill vi visa att vi håller vad vi lovar.

– Ju fler kunder vi får, desto jämnare blir beläggningen och det kommer till sist personalen till godo, avslutar Per.



**Rolf Sjökvist och Hugo Johansson, båda MR45, har jobbat övertid 3 timmar varje dag från måndag till torsdag, när vi hälsar på. Dessutom har de jobbat två lördagar.**

– Vi sa just att det är jobbigt att hålla på så här. Man blir trött, säger Rolf.

– Men visst ställer vi upp. Vi vet ju bakgrunden till det hela. Nu är det en ovanlig topp och det är ingenting att göra åt. Man kan bara hoppas att vi kan ta ut övertiden i kompedigt, när det lättar, fortsätter han.

Foto: Ingemar Kjellberg



Den som trodde att Reparationsverkstadsens folk enbart håller på med reparationer, har fel. Här jobbar också ett 30-tal tekniker, som har en viktig funktion i sammanhanget.

Deras arbete består bland annat i att ta fram nödvändiga underlag för de reparationer som ska utföras.

**Bengt Broberg, (th), är en av MR:s tekniker.**

Här gäller det ett CT7-jobb, som Bengt diskuterar med sin gruppchef Gunnar Arvidsson.

Foto: Ingemar Kjellberg



**Ett resultat av MRs egen marknadsföring är beställningsjobben på engelska Rolls Royce's utloppsdelar. Olyckligtvis kom jobben samtidigt som RM8- och CT7-avdelningarna också behövde mer hjälp.**

**Arne Karlsson, ansvarig för MR62, och Lars Nilsson är inte särskilt glada över all övertid jobben fört med sig. Upp till 15 timmars övertid i veckan har de fått ställa upp på.**

– Det är jobben vi lever av. Vi måste ju ha dem. Det är inget att göra åt att vi hamnat på en topp just nu, säger Lars.

– Någon glädje över att vi trots allt lyckas hålla körplanerna hinner man inte känna. Det kommer ju hela tiden nya jobb, tillägger han.

– Visst förstår man att det kan bli sådana här toppar hos oss. Vår verksamhet är ju sådan att beläggningen varierar, säger Arne.

Foto: Ingemar Kjellberg

## Flygelektroniks chef:

# ”Vi ska bli ännu bättre!”

Division Avionik har den bästa avkastningsgraden inom FFV Underhåll idag.

Avdelning Flygelektronik, AF, bidrar kraftigt till detta resultat.

Varför går det så bra för AF?

– Vi sysslar med det som ligger i tiden och vi har 250 duktiga människor som jobbar för oss, svarar Jan Hansson, chef för den framgångsrika avdelningen.

– Vi inom AF har bestämt oss för att göra det vi redan gör, fast ännu bättre!, säger han.

Jan Hansson kan det här med flygelektronik. Sedan 1975 har han haft olika jobb inom El-sektionen, som det hette på CVAs tid.

– Ska man vara avdelningschef idag, måste man tycka att jobbet är roligt, för det tar så mycket av ens tid. Jag trivs med mitt arbete! Det är faktiskt roligt att vara chef inom division Avionik, säger han.

– Att AF fungerar så bra beror på att ”den enes bröd” definitivt inte är ”den andres död” hos oss. Tvärtom! Vi är beroende av varandra, fortsätter Jan.

– Vi har nu arbetat i ett år i en produktorienterad organisation. Vi har till exempel, inom en och samma sektion fått genomföra studier av framtida system, likaväl som vi fått underhålla och även avveckla produkter och system som tjänat ut.

– Detta gör att såväl verkstadskillen och ingenjören som underhållsberedaren och konsulten förstår, att vi alla är beroende av varandras framgång, säger Jan.

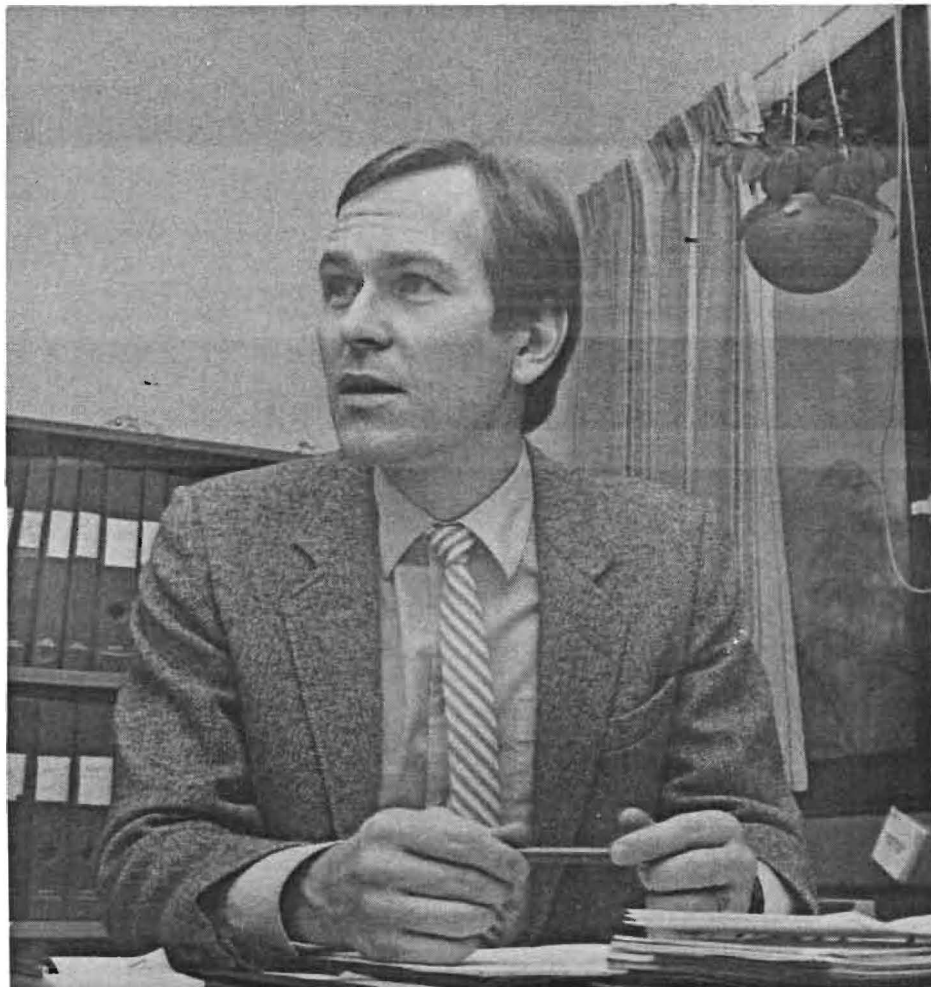
## ”Gamla kompisar”

Det ligger nära till hands att tro, att en avdelningschef med flera sektioner och staber under sig, inte känner till så mycket av det som sker i verkstäderna. Vet du vad de sysslar med på verkstäderna, Jan?

– Definitivt ja! De allra flesta på verkstäderna är bekanta för mig. Vi är ju gamla kompisar från El-sektionen!, svarar han bestämt.

Plötsligt hettar det till i samtalet. Vi har kommit att beröra ett mycket angeläget ämne för avdelningschefen: Detta med skillnaden mellan ”fina” ingenjörer och ”vanliga” arbetare.

– Det viktiga är inte vad man har för slags jobb, utan att man gör sitt bästa



– Vi är redan bra, men vi ska bli ännu bättre!, säger Jan Hansson, chef för avdelning Flygelektronik inom division Avionik.

Foto: Ingemar Kjellberg

med det jobb man har, säger Jan.

– Det är därför jag kan säga att AF har många duktiga människor och jag menar det verkligen också!

## Utbildar eget folk

Det talas ofta om att division Avionik behöver flera ingenjörer så kallad ”kvalificerad arbetskraft”. AF är inget undantag.

– Faktum är att vi vill anställa yngre, 25-åriga, gymnasieingenjörer med elektronikutbildning och några års datapraktik. Har de dessutom en lång flygarbakgrund, är det naturligtvis en fördel, säger Jan med glimten i ögat.

– Som jag ser det har vi redan 250 bra medarbetare, varav några har ambitionen att vidareutbilda sig till ingenjörer. Det har vi tagit fasta på och jobbar just nu med att få fram en lämplig utbildning för dessa.

– Var tionde man bland verkstads-

personalen kommer förmodligen att specialutbildas på detta sätt. Förutsättningen är att han eller hon är beredd att satsa fritid och kvällar på att få den här utbildningen.

## Gedigna kurspaket

– Vi ska alltså satsa på att ”förädla det kapital vi har”. Utan tvekan är det så hos oss på AF, att våra anställda utgör vårt värdefullaste kapital, säger Jan.

– Två utbildningsprogram är planerade. Det ena gäller verkstadspersonal, som tidigare varit instrumentmakare och där elektroniken nu gått in i instrumenten. De är redan finmekaniker, men behöver komplettera sin yrkeskunskap med de elektroniska delarna.

– Det andra utbildningssteget är från motsvarande el- och teletekniker till att klara digitalteknik och få mer ingenjörsuppgifter. ▶

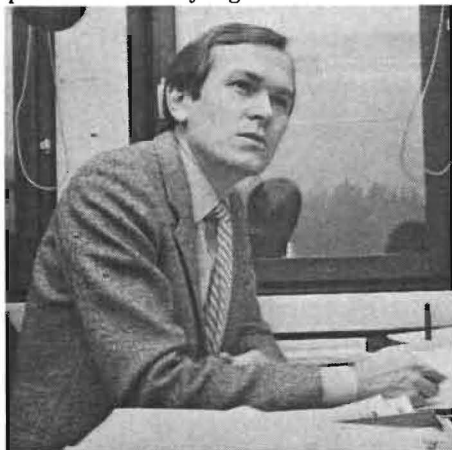
– Utbildningsprogrammen är gedigna kurspaket, där man under minst tre års sammanlagd tid ska kunna gå över till alltmer avancerade uppgifter, allteftersom man klarar av de olika kurserna, förklarar Jan.

– Det är utifrån dessa utbildningsplaner jag kan säga till sektorchefen: "Visst har vi vissa problem med struktureringar inom AF, men glöm det! Det ska vi ordna till själva."

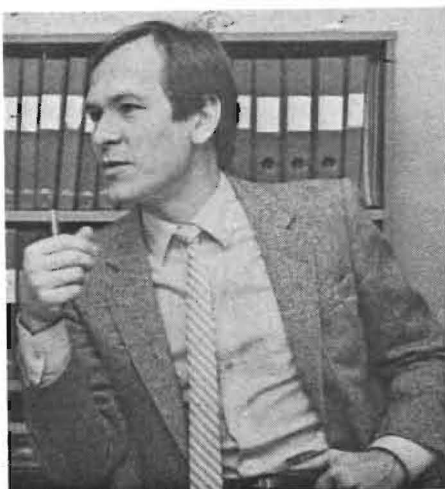
## "Ingen ytlig reklam"

Jan Hansson går in i sitt jobb till 100 procent. Han försöker inte dölja den stolthet han känner för sin avdelning.

– Flygelektronik kan inte sälja sina produkter med ytlig reklam. Vi måste



– Jag gillar att folk är uppriktiga och säger vad de tycker. Som chef får man veta om man gjort något som inte var bra...



– Visst får man ge mycket av sig själv och sin fritid för att lyckas med ett sånt här jobb, men jag trivs!

vinna förtroende genom vårt tekniska kunnande, om det ska ge resultat.

– Det är inte jag – som avdelningschef – som gör resultatet! Därför jobbar jag målmedvetet med att föra ut detta med resultatänkande till varje anställd.

När Jan Hansson talar om ekonomi och resultatänkande, blir han full av iver igen.

– Vi har en klar resultatriktning. Lönsamhetstänkandet måste förankras djupt i all personal. Men fördenskull är det inte fråga om att lära sig svåra ekonomiska termer och göra detta till någon sorts egenvärde.

– Det räcker med att alla vet att in-

täkterna ska vara större än utgifterna i varje affär. Samma sak gäller kundtänkandet, vilket är ett annat viktigt ord i sammanhanget.

– Mitt mål är att göra alla anställda medvetna om kundens betydelse. Vi ska vara självklara leverantörer av underhåll och tekniska tjänster till flygvapnet och FMV, men inte för att vi heter FFV. De ska välja oss, därför att vi är bäst, helt enkelt, säger Jan.

– "Kunden i centrum" ska inte vara en klyscha. Det ska vara verklighet. För kundens skull ska vi fortsätta att göra de arbeten vi gör idag, men vi ska sträva efter att göra det ännu bättre. Det är utifrån detta resonemang avdelning Flygelektronik ser framtiden an med stor hoppfullhet, avslutar Jan.



– Det viktiga är inte vilken befattning man har, utan att man gör sitt bästa där man jobbar, säger Jan.

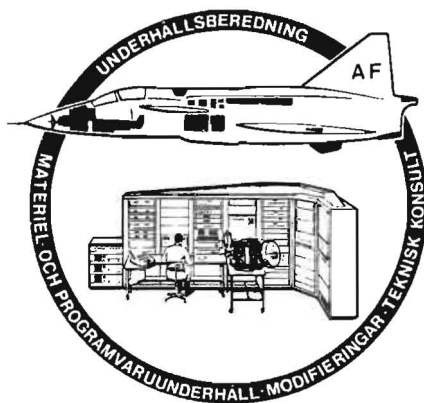
Foto: Ingemar Kjellberg

## AF-vinjetten

Den vinjett du ser härintill är speciellt framtagen för avdelning Flygelektronik. Den symboliserar AFs verksamhet inom flygelektronikens område. Som du kan se i faktarutan, består AF av många olika sektioner och staber. Att få ett grepp om vad alla sysslar med, är inte det enklaste.

AF tillhör division Avionik. Divisionschefen Jan Eiborn är angelägen om att informera sina anställda om avdelningarnas verksamhet. Tidigare har detta gjorts i Avionikbladet, divisionens egen informationskanal. Nu kommer istället denna presentation att göras i U-aktuellt, vår sektortidning. I detta nummer inleder AF med att låta avdelningschefen berätta om sin syn på dagsläget och framtiden för den innehållsrika Avionik-avdelningen.

Faktum är att många AF-sektioner håller på med udda och spännande saker, som kanske inte ens de övriga sektionerna inom "AF-familjen" kän-



ner till, vem vet?

Att berätta om våra olika arbetsplatser inom samma företag, är ett bra sätt att öka samhörighets känslan oss emellan. Det gäller självklart inte bara för Arboga-divisionerna. Hugg tag i din lokalredaktör i Linköping eller Östersund och gör samma typ av reportage från ditt jobb!

I kommande nummer av U-aktuellt ska du hålla utkik efter Flygelektroniks vinjett med flygplanets elektroniska delar och autotestaren. Vinjetten garanterar dig spännande och intressant läsning!

## Värt att veta om Flygelektronik

Flygelektronik AF är division Avioniks största avdelning med 250 heltidsanställda organiserade i åtta sektioner. Ordergången för AF under 1984 är 76 miljoner kronor. Avdelningen omfattar fyra affärsområden.

- Flygorienterat elektronikunderhåll, militärt.
- Flygorienterat elektronikunderhåll, civilt (AVIOCOMP).
- Tillverkning och modifiering av elektronik.
- Antenner och RFI

som samtliga är lönsamma och har en positiv utveckling i den strategiska planen.

Flygelektronik, AF, är idag produktorganiserat med sektioner som innehåller verkstäder, tekniska kontor och konsulter. Detta ger en unik totalkompetens inom varje sektion som behärskar materielns hela livscykel.

By 31 (teknikhuset) och By 5 (berget) är avdelningens tyngdpunkter men By 7 (nya marktele) och By 198 (fälthangaren) är liksom personal i Stockholm och Göteborg väsentliga delar av verksamheten.

# - Jag försöker se möjligheter bakom hindren

Thure Svensson, chefen för division Flygteknik i Malmsslätt, lämnade sin tjänst den 30 november för att börja som chef för sektor Civila Flygplan inom Saabs flygdivision.

Ann Wilson gjorde en kort avskedsintervju med Thure hans sista måndag som divisionschef vid FFV Underhåll.

## Vad tänker du på i dag?

- Det känns tomt, ofullbordat men samtidigt spännande! Bakgrunden är den att jag ju inte på något sätt sökt mig härifrån inte tappat tron på verksamheten inom FFV och absolut inte tröttnat på medarbetarna.

- Å andra sidan hade jag ju lagt grunden för långsiktiga ambitioner och planer för såväl division Flygteknik som min egen del. Nu kan jag inte längre vara med och utveckla dem. Och det känns tomt! Det definitiva beslutet var alltså inte så enkelt att ta!

- En viktig och positiv förändring upplever jag också i och med min förändrade situation: det resultat som vi gjort inom FFV-U och här på Malmen har uppmärksammats även utanför grindarna så, att man börjat rekrytera chefer från statlig till civil verksamhet. Vi som alltid tittat på den civila sektorn och haft den som förebild!

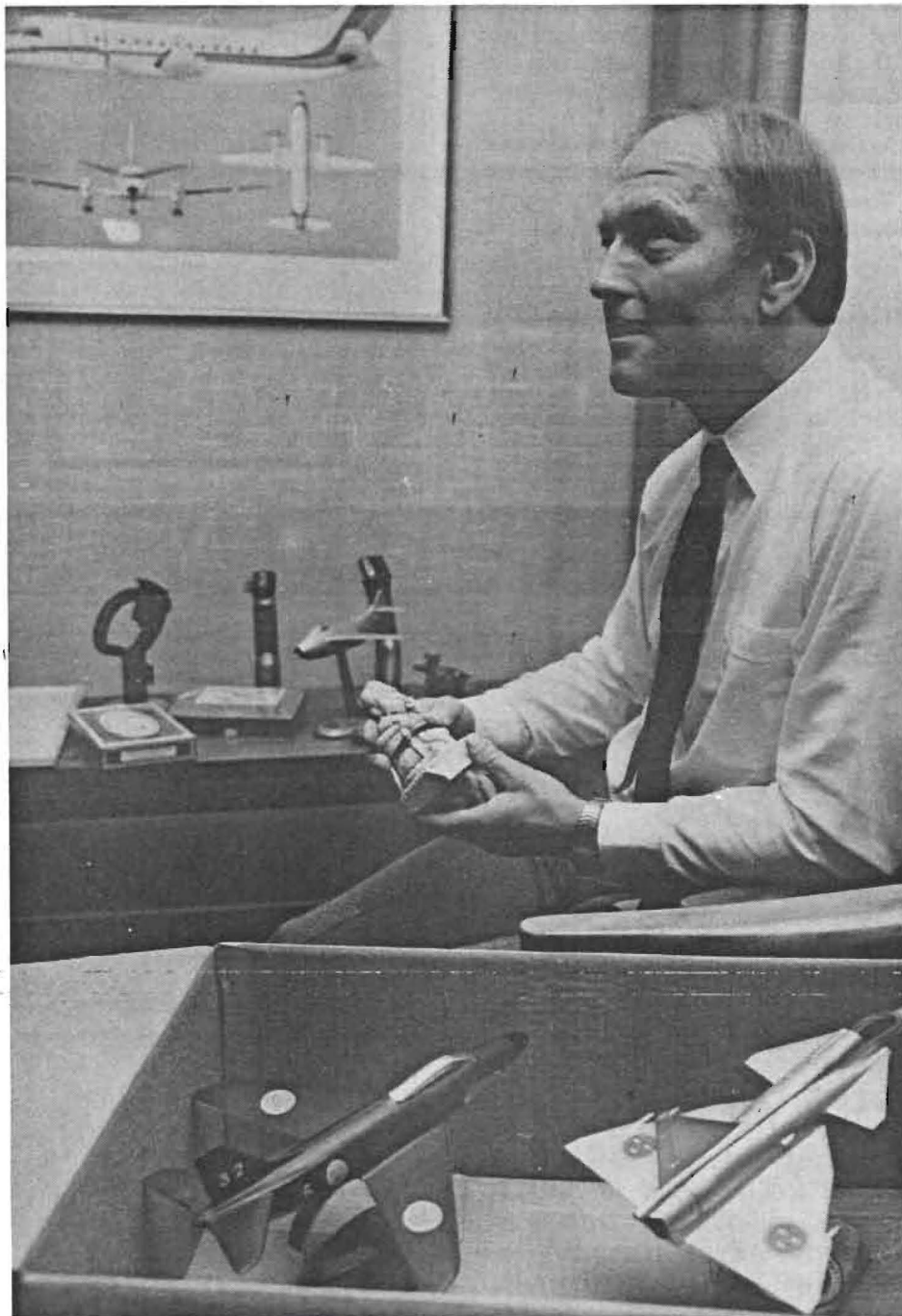
## Är det något speciellt du minns under din tid här?

- Ja, när vi i stor konkurrens fick SK60-ordern på modifiering av 133 kärror och jag fick gå ut till C-hallen och meddela personalen nyheten! Det var en stor glädje och en härlig känsla efter ett mycket hårt förhandlingsjobb. Men lika väl minns jag dagen före julhelgen förra året när vi fick beskedet att vi förlorat helikopteraffären till SAS. Den julen var glad utanpå men förtvivlad inuti!

- Men finast har det varit att känna att medarbetarna tänkt på de nya idéerna, att de med glädje gått in i den nya organisationen och jobbat för fullt. Kanske de känt att jag hela tiden haft tron på dem och idéerna!

## Vad har du med dig i bagaget när du slutar?

- Det är med stor tacksamhet jag ser tillbaks på det jag har fått vara med om och lära mig här inom FFV tex i samband med omorganisationen. Underhållssektorn är inne i en intensiv kul-



- Jag fick helt enkelt erbjudandet att ta ansvar för Saabs civila flygplansektor. Det är ett mycket stort kliv, som givetvis känns positivt! Att delta i det största svenska civila flygplanprojektet någonsin är en utmaning, säger Thure Svensson. Foto: Barbro Bergström

turförändring när det gäller civila satsningar - att rätta verksamheten efter marknadens behov. Den förändrade ledningsfilosofin inom FFV vad avser delegering- och resultatansvar har också varit mycket positiv. Likaså att försöka se möjligheten bakom varje hinder! Chefsutvecklingskurser och annan liknande utbildning har varit mycket givande.

- I mitt nya arbete kommer jag att ha stor nytta av min kunskap och erfarenhet från flyg- och managementverksamhet.

## Vad ser du fram emot?

- För den svenska flygindustrin är det viktigt att Saab lyckas leverera i rätt tid med god kvalitet och prestanda så att kunderna är nöjda. Nästa år ska i

princip ett flygplan per vecka levereras. Det blir hårda tag och en utmaning att få leda och delta i detta lagarbete.

## Ger du FFV Underhåll några ord på vägen?

- Ja, gärna! För det första att man försöker bibehålla sin marknadsandel när det gäller underhåll åt det svenska försvaret. Jag hoppas också verkligen att man lyckas både internationellt och civilt. Och något som ligger mig varmt om hjärtat - att det ska finnas kvar en helikopter- och flygplanverkstad på Malmen!

- Dessutom önskar jag organisationen ett bra resultat och en god stämning. Det är viktigt att hålla ihop inför framtiden och att ha en positiv grundsyn.





## LINKÖPING

# Order på Tillverkning

Mitt i allt negativt och osäkert om Tillverkningsavdelningen vill försäljningen gärna visa på de senast inkomna beställningarna.

- Tillverkning av övningsbomber till Danmark för 1,6 Mkr. Jobbet innebär sysselsättning för personal inom svets, målning, maskin och plåt. För-

sta leverans sker efter semestern nästa år och beställningen ska vara färdiglevererad vid årsskiftet 85/86.

- Tillverkning av JAS-detaljer i maskinverkstan under nästa höst beräknas inbringa 0,4 Mkr.
- Tillverkning av skrovdetaljer till JA 37 till Saab för 0,9 Mkr.
- Regummering av Viggen-däck för

1,2 Mkr under första halvåret 1985.

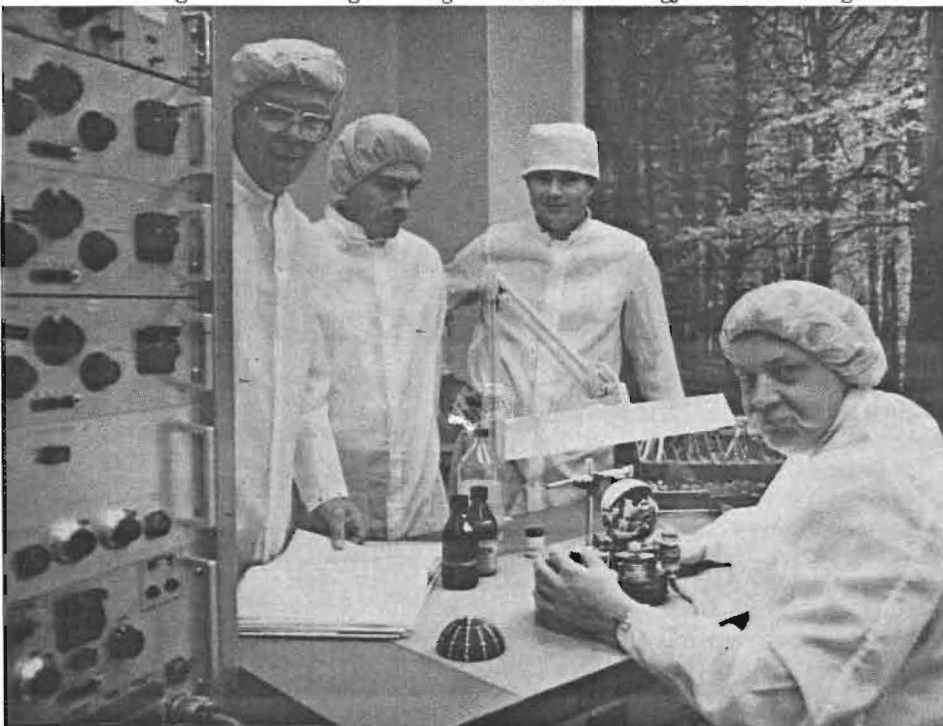
- Modifiering av fallskärm 53 i Vigen. Två man har fullt jobb i 10-12 månader och det ger oss 1,8 Mkr.
- Stor reparation på maskinverkstan av 200 bärhjul till bärgningsbandvagn (Bgbv) 82. De ska sedan regummeras i gummiverkstan och leverans sker under första kvartalet nästa år. 0,7 Mkr ger den beställningen.
- 2 man ska lånas ut i fyra månader till Saab, vilket ger oss 0,35 Mkr. Vi kunde inte ta hit jobbet från Saab så därför lånar vi nu ut våra grabbar i stället.
- Tillverkning av gaskylare till United Stirling, Malmö, med leverans under 1985. Drygt 0,2 Mkr ger det oss.

## Bättre säkerhet åt Viggensförarna

Äntligen är den i hamn! FMV:F beställning på modifiering av flyglägesindikatorn i såväl AJ- som JA-versionerna av Viggen. För ett par veckor sedan kunde Apparatavdelningen andas ut. Ordersumman lyder på närmare 5,6 Mkr, och beställningen ger fem man jobb i drygt två år. Ordern består av två delar – målning av klotet samt konstruktion och framtagning av ett servoövervakningssystem i indikatorn.

– I snart två år har vi hjälpt Saab att ta fram olika modifieringsalternativ för att förbättra grafik och färgsättning

hos flyglägesindikatorn. Flygförarna har sedan provat de olika alternativen i simulator och gjort utvärderingar. Prov



Här är de mest berörda på produktionssidan samlade kring målare "Aron". Det är frv planerare Herbert Carlsson, Ronny Alexandersson och Lars Pettersson, som bägge monterar indikatorn. Bertil "Aron" Aronsson har sitt klot monterat i en fixtur och med hjälp av ett stift fyllt med färg ritar han de pilar och streck som ska ge flygförarna i Viggensplanen en större säkerhet i framtiden. Foto: Barbro Bergström

har även utförts vid FMV:PROV i Malmslätt och KTH i Stockholm, berättar Pär Magnusson, handläggare på tekniksidan.

– Det började med att Saab fick en beställning på ändring av grafik och färgsättning av klotet i indikatorn. Eftersom Saab inte hade möjlighet att själva utföra jobbet fick vi hjälpa till med våra specialresurser. När prototypen av klotet äntligen var godkänd, lade FMV:F en förfrågan bland annat till oss om jobbet med modifiering av flyglägesindikatorn, ett paket som innehåller flera modifieringar, berättar Hans Kleist, beredare.

– Och nu är det alltså klart. Vi ska leverera sexton modifierade indikatorer per månad med start efter semestern nästa år. Teknik startar nu med konstruktionsarbetet. De får 21 veckor på sig att ta fram underlag för en prototyp av vardera versionen, säger Lennart Svensson, ansvarig för produktionssidan.

– Det är ett tufft jobb vi åtagit oss och det ställer speciellt stora krav på planering och beredning så att allt flyter perfekt. Samarbetet med flottiljerna, som ska leverera indikatorerna till oss, är av största betydelse, förklarar Herbert Carlsson, planerare.

Den som kommer att stå lite mer i rampluset är Bertil Aronsson, som i dag är instrumentmontör. Han blir från och med nu målare av streck och symboler i två år framöver. Men man är i full gång med att söka finna lösningar på rationalisering av det jobbet. Men ännu så länge är "Aron" beroende av sin darrfria hand!

# Roine C i



## ÖSTERSUND

Han kom, han såg och han blev informerad. Allt detta på en halv dag på CVÖ, eller division Basmateriel som det väl ska heta nu.

Han det är biträdande industriminister Roine Carlsson. Han besökte tre industrier i Östersund under en dag varav förmiddagen ägnades CVÖ.



Claes-Håkan Nordlund i mitten visar CVÖ-verkstan för sektorchefen Tommy Johansson, biträdande industriministern Roine Carlsson, kommunalrådet Nils Eriksson och tf platschefen i Östersund Kjell Hansson. Foto: Hans Brännström

Programmet avvek inte från det gängse när det gäller denna typ av besök. Det var information till Roine från såväl ledningen som facket, det var rundvandring på verkstad, och det var en avslutande diskussion om de problem som finns.

## Osund konkurrens

Sektorchefen Tommy Johansson, tryckte hårt på den, enligt honom osunda konkurrensen division Basmateriel har från miloverkstäder och förbandsbundna verkstäder.

– Det är inte rätt att vi som andra företag förstås, ska se till att få full kostnadstäckning plus en vinst för vår produktion, medan milo- och förbandsverkstäder inte behöver baka in alla kostnader i sina priser. Roines svar blev att han förstod problemet. Han tillade:

– Även om ni har det besvärligt nu så måste det en gång i framtiden kännas skönt att ha klarat problemen av egen kraft, och på egna förtjänster och meriter.

Tydligare kunde det inte sägas: Tji pengar till kompensation från det hållet.

Mer om besöket i julnumret av FFV-Nytt.

Hans Brännström

# Basmateriel på sikt

Hur "slår" den nu färdiga LSP för åren 1985–1987 för division Basmateriel? I kort-form ska här redogöras för detta.

## Tre "ben" att stå på

Division Basmateriel ska fortsätta satsningen på redan etablerade affärsområden. Genom att ha tre "ben" att stå på ska riskerna spridas.

"Benen" är:

Elkraft: En ren tjänsteproduktion ska bedrivas. Mjukvaruproduktion inom reservkraft, starkströmsanläggningar och sk el-miljö.

Fordon: Kvalificerade konsulttjänster ska säljas till såväl civila som militära kunder. Satsning görs på brand- och räddningsfordon och andra specialfordon.

Flygplatsteknik: Strategin med att sälja kompletta systemlösningar av fast och transportabel flygplatsbelysning fortsätter.

Uppföljning och ev försäljning av Decicing anläggningar (se annan plats i tidningen), intensifieras.

Vägväderinformationssystem (VVIS) förväntar man sig mycket av.

## Omdaning

Det var de tre "benen" det. Men LSP innehåller även negativa nyheter. Omdaning av division Basmateriel från en underhållsverkstad med tekniska stödresurser till ett konsultingföretag med verkstadsresurser innebär att antalet anställda på verkstaden minskas kraftigt.

Det innebär att cirka 35 R och 10 L-tjänstemän kommer att varslas om uppsägning i slutet av december. Å andra sidan upplyser LSP om att ett nyrekryteringsbehov av kvalificerade ingenjörer/tekniker finns. Det handlar om cirka 20 personer av denna kaliber, som behövs de närmaste åren för att division Basmateriel ska bli ett slagkraftigt konsultingföretag. Det är alltså en kraftig omstrukturering som division Basmateriel har att genomgå. Allt för att trygga sysselsättningen för personalen i framtiden.

# Kon(stigt) julförslag

Förslagsverksamheten inom division Basmateriel för en tynande tillvaro. Vi här i norr har ju genom åren varit ledande inom koncernen om man ser till antalet förslag per hundra anställda.

Häromdagen fick undertecknad, som tillika är sekreterare i divisionens förslagskommitté, in ett förslag från en anonym förslagsställare. Förslaget har en stark anknytning till den stundande julen. Eller vad sägs om följande:

Förslag: Pyntställ

Gröntaggig cellulosebaserad vertikalkalkon med utåtriktade sprötverk. Avsedd som upphängningsplats för ett antal seriematade belysningsarmaturer samt glitterdon.

Vad sägs om den? Det är väl bara att konstatera att förslaget inte är någon nyhet. Den finns ju i nästan varje hem vid juletid.

Hans Brännström



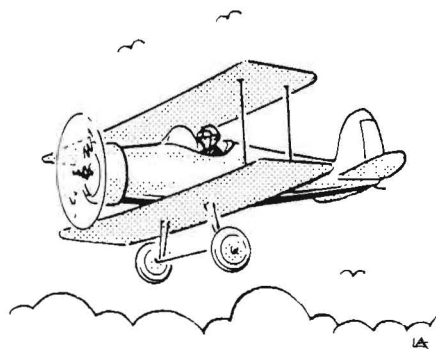
# Introduktion i motorflygning

De flesta av oss arbetar direkt eller indirekt med flygplan- eller helikoptermateriel. För att skapa ökad förståelse för de ofta mycket hårda krav som ställs på kvaliteten på vårt arbete och för att rent allmänt stimulera intresset för motorflyg har chefen Flygteknik beslutat bekosta och i samarbete med Linköpings Flygklubb genomföra ytterligare en introduktionskurs i motorflygning.

Antalet deltagare vid CVM har satts till ca 10. Urvalet kommer att ske i samråd med avdelningscheferna. Vid detta kommer målsättningen att vara dels att ge en uppmuntran till förtjänta medarbetare, dels att beakta utbildningens värde i det dagliga arbetet.

## Kostnadsfri

Introduktionskursen kommer liksom tidigare att omfatta en teoridel förlagd till två kvällar och en praktisk del omfattande två flygpass à en timme. Av flygpassen omfattar det första normal



Lennart Askelöf tecknade

flygning, dvs start, stigning, planflykt, svängar samt landning. Det andra passet utgörs av en kort navigeringsflygning till främmande flygplats och innefattar användning av radionavigeringshjälpmedel.

Kursen är alltså helt kostnadsfri för deltagarna och står givetvis öppen för alla kategorier anställda.

Anmälan om intresse för kursen ska vara Rolf Alenius, FL50, tillhanda senast den 15 december.

Sektor Materialteknik avser ansluta sig till kursen med några platser. Intresseanmälan till Sven-Åke Karlsson, LF, senast den 15 december.

# Har du varit utomlands?

Tänk på att verifiera alla dina utlägg som ska ersättas, när du rest utomlands. Bifoga alltid reseräkningen följande:

- ansökan om utrikes tjänsteresa
- flygbiljetter
- taxikvitton. I de länder där du inte får kvitto ska resorna specificeras
- banknota för utlägg av främmande valuta
- vid avvikelse från beräknad åter-

komst ska du ändra datum på reseräkningen och på "Ansökan om utrikes tjänsteresa". Den beordrande ska signera

- glöm inte att fylla i rutan om erhållna måltider, i annat fall dras frukosten av
- representation ska tas upp på en särskild beställning – inte på reseräkningen.

May på resetjänsten



## Insändaren

# Luddigt om årlig ersättning

Redaktören för U-Aktuellt har i nr 18/84 givit insändaren "Raka rör" en erinran för att densamme inte har observerat U-Aktuells informationer i omskrivet ärende.

Tack för det! Det var minsann på tiden, men hur är det egentligen det där med att kasta sten i glashus?

Jag ska inte skriva mer den här gången men kommer kanske igen.

Vill Red först besvara följande fråga:

Det var fem frågor som ställdes av "Raka rör". Vill du besvara dem var och en med hjälp av Tommy Johanssons svar? Försök inte att komma undan genom att kalla det för detaljfrågor.

"Raka rör – Högt i tak"

# Svar till "Raka rör – Högt i tak"

Dina frågor i CVM-NYTT togs upp till svar i U-Aktuellt nr 18/84 därför att de berör hela sektorn. De ansågs så viktiga att sektorchefen själv formulerade svaret så utförligt som det gick.

Det är mycket begärt att någon annan ska tolka hans svar punkt för punkt för att tillfredsställa dina delvis provokativa frågor. Jag kan bara råda dig att söka svaren hos din fackliga organisation om sektorchefens svar i ditt tycke inte är tillräckligt detaljerat. Facken får ju full insyn i dessa delikata frågor, som för övrigt ständigt behandlas i konfidentiella sammanträden med respektive Orts fackliga representanter, tex i omställningsgrupperna.

(Hänvisningen i U-Aktuellt till alla de olika nummer som informerats i dessa frågor belyser ju att man verkligen värderar denna information högt.)

Frågan behandlades ånyo vid det senaste IKU-mötet, den 14 november, och refererades i U-Aktuellt nr 21. Så nu kan denna fråga vara nog diskuterad i våra spalter.

Ingemar Lindstrand



## ARBOGA

# Lunchvinnare på Mässen!

Gyllene Balken, "mässen", på FFV Underhåll i Arboga firade 30-årsjubileum vecka 46. Varje dag utlottades en veckas fri lunch bland matgästerna. Här har du vinstnumren:

Måndag: Blå lott, nummer 98  
Tisdag: Grön lott, nummer 403  
Onsdag: Röd lott med gul prick, nummer 78  
Torsdag: Grön lott med röd prick, nummer 38  
Fredag: Gul lott med blå prick, nummer 116.

Grattis alla vinnare, som får avnjuta Gyllene Balkens goda mat en hel vecka alldeles gratis!

För oss andra, som inte kan glädja oss åt en veckas fri lunch, finns andra glädjeämnen att se fram emot på mässen: Torsdagen den 13 december får vi besök på Gyllene Balken av Arbogas Lucia med tärnor. Den dagen bjuds alla matgäster på kaffe och pepparkaka.

Och onsdagen den 19 december är det dags för årets jullunch. Då ska julstämningen spridas med musikunderhållning och alla matgäster bjuds på kaffe efter maten.



**TACK**

Ett varmt tack till arbetskamrater och vänner för de presenter och blommor, som jag fick då jag slutade min anställning på division Motor.

Ulf Larsson, MA02

Tack alla CVA:are för det fina kamratskap och samarbete jag fått del av under dryga 39 år vid CVA.

Lennart R Andersson, MR23

Ett varmt och hjärtligt tack till företag, fack och arbetskamrater för blommor och presenter i samband med min avgång.

Alf Florén, AF 35

Varmt tack för storartad hyllning på min högtidsdag.

Karl-Erik Lundkvist, AF27



Nedanstående platser är lediga inom FFV Underhåll och kan sökas senast den 12 december 1984. Ange befattningens beteckning på ansökan. Mer information om tjänsterna står att läsa i "Lediga platser", som hänger på våra anslagstavlor.

Enh	Beteckn	Sista ans dag	Befattning	Upplysningar
SP25	L2245	12/12	Utbildningsadministratör	Hans Wall 0589/818 12
SP01	L2237	12/12	Kontorist, vikariat	Ulla Jebsen 0589/813 53 Sten Tyrfors samma tel nr
MR73	R2279	12/12	Kontrollant	Peder Wickström 0589/816 64
MR82	R2280	12/12	Kontrollant/ Mätmaskinoperatör	Stig Björkdahl 0589/816 15
MR52	R2281	12/12	Lackerare	Lars Lindberg 0589/816 22
AF50	L2396	12/12	Arbetsledare	Ingemar Liljeström 0589/814 64
AR50	L2300	12/12	Teleingenjör	Stig Jäderlund 0589/814 24
AF20	L2399	12/12	Ingenjör	Claes-Göran Danielsson 0589/814 44



Personaltidningen vid CVM hette Profilen från 1955 till 1968. Den gavs ut två gånger om året, och kostade 75 öre att köpa de första åren. Exemplar lämnades bland annat till CVV och CVA.

Tyvärr saknas den i CVMs bibliotek. Man ansåg tydligen på den tiden att denna produkt inte kunde vara värd att spara.

Nu är det däremot efterfrågan, bland annat vill man läsa Sture Edvardssons artikelserie om CVMs och Malmens historia. Överblivna exemplar efterlyses. I varje fall önskas de äldsta exemplaren lånas för kopiering. I så fall lämnas de tillbaka inom kort. Sänd till

Ingemar Lindstrand, SD50, tack!  
Teleför 276



## LINKÖPING

FCTF lf 72 håller möte på Cupolen torsdagen den 13 december kl 19.00.

Några punkter på dagordningen: Rapport om L-ATF, Statshälsan och personalläget.

Vi bjuder på kaffe och lotteri.

Välkomna!

Styrelsen

## U-AKTUELLT 1984

Ansvarig utgivare: Tommy Johansson  
Redaktör: Britt Blom, SD05  
Redaktion: Ingemar Lindstrand, SD50  
Ann Wilson, SD54  
Hans Brännström, BK20  
Adress: FFV Underhåll  
732 81 Arboga  
Telefon: 0589/818 59