

Information inom FFV UNDERHÅLL

Arboga Linköping Östersund Växjö Stockholm

Tisdag 14 februari 1984

Hårdnande konkurrens



Pågående modifiering för livstidsförlängning av HKP 4A räcker året ut. . . Här, på Barbro Bergströms bild, ses en tillsyns-hkp.

Tyvärr förlorade vi i konkurrens en stor strategiskt viktig beställning på drygt 40 Mkr. Den gällde ombyggnad av sju HKP 4 för ubåtsjakt m m. FMV valde en oväntad konkurrent på detta materielområde, SAS verkstad på Arlanda. Ett skäl till detta beslut var att FMV ville ha en slagkraftig konkurrent till FFV-U.

Denna ökade konkurrens innebär direkt att vi måste minska vår verkstadskapacitet på helikoptersidan.

Den förlorade ordern får allvarliga konsekvenser för sektorn, som hade bedömt den som mycket sannolik, och räknat in den i långsiktshudgeten 1984-86. Ordern skulle tidvis ha kunnat ge jobb åt cirka 50 man under nära tre år. Ett viktigt arbetstillskott i dessa tider av neddragna försvarsbeställningar och vars konsekvenser måste behandlas i vår strategiska plan våren 84.

Efter att ha fått tillgång till FMVs upphandlingsprotokoll, konkurrenternas offerter m m kan vi konstatera följande:

Av de ursprungliga tre anbudsgivarna hade FFVs anbud både lägst pris och kortaste leveranstid. När SAS i ett senare skede kom in i anbudsgivningen kunde de erbjuda både förmånligare pris och kortare leveranstid än vi.

När FMV fattade beslut i frågan var SAS anbud enligt FMVs totala utvärdering cirka 7 miljoner billigare än vårt.

Marinstabens krav var att slutleverans skulle ske senast i slutet av juni

1987, vilket vi uppfyllde med god marginal i vår offert, vi lovade slutet av december 1986. Men SAS utlovade leverans till slutet av augusti 1986, d v s

en skillnad på fyra månader. Den relativt korta tidsvinsten värderades troligen högt mot bakgrund av den starka folkopinionen mot försvarets oförmåga att avslöja ubåtskränkningarna.

Ett tungt vägande skäl till att lägga denna beställning hos SAS har säkerligen varit FMVs önskemål att ha en slagkraftig konkurrent till FFV inom helikopterområdet.

FMV-chefer inbjudna

Den 2 februari, slog FFV Underhåll upp portarna till stockholmskontoret, Linnégatan 22, för den första av fyra "öppet-hus-dagar". Inbjudningar har gått ut till FMV och syftet med "öppet-hus-dagarna" är i första hand att presentera FFV Underhåll efter alla förändringar som ägt rum den senaste tiden.

Träffarna blir även ett slags invigning av vårt "nya" kontor i Stockholm.

Varje division disponerar under träffarna var sitt rum för en närmare presentation av den egna enheten.

Hans Ribbert, SD00



Vid "öppet-hus"-dagen den 2 februari på stockholmskontoret träffade Ninian Ramel, Agne Gustafsson och Jan-Olov Hällberg samman med chefen för FMV: FSyst, Sven Borgwald. I bakgrunden Rolf Forsell, stab Teknik.

Foto: Ove Jansson

Varsel och trygghet

Trygghetsavtal för FFV-U varsel

Vid förhandlingar om 1983 års avtal för statliga tjänstemän träffades bl a ett preliminärt trygghetsavtal, kallat "Majöverenskommelsen". Förhandlingar pågår ännu om slutliga avtal.

Med anledning av FFV varsel om driftinskränkningar vid bl a FFV-U slöt de centrala parterna ett trygghetsavtal att gälla endast för detta FFV-varsel. Avtalets bestämmelser överensstämmer med "Majöverenskommelsen" 1983.

Trygghetsavtalets bestämmelser gäller för arbetstagare som varit anställd hos staten tillsvidare utan tidsbegränsningar under sammanlagt minst 3 år.

För arbetstagare som varit anställda hos staten mindre än 3 år gäller bestämmelserna i lag om anställningskydd (LAS).

Gemensam uppfattning

Trygghetsavtalet bygger på parternas gemensamma uppfattning om trygghetsområdet. Denna är:

- Förändringar bör ske så att en övergång till ny verksamhet för berörda arbetstagare underlättas.
- Förändringar genomförs så att en personalavveckling sker genom naturlig avgång, omplacering och andra personaladministrativa åtgärder.
- Med beaktande av verksamhetens krav ska största möjliga hänsyn tas till de anställdas krav och intresse vid förändringarna.
- Om en arbetstagare inte kan beredas fortsatt anställning inom statlig reglerad verksamhet på bostadsorten, ska staten som arbetsgivare – om arbetstagen så önskar – medverka till att finna annan anställning på orten.
- Det sagda innebär ett åtagande för staten som arbetsgivare, att så långt möjligt med hjälp av personaladministrativa åtgärder medverka till att trygghetsmålet förverkligas. Det innebär inte en utfästelse att därutöver garantera fortsatt sysselsättning.
- Åtgärderna ska dock ske med den

övergripande personalpolitiska inriktningen att ingen arbetstagare mot sin vilja ska bli utan arbete.

Medbestämmande

Enligt avtalet har partsammansatta omställningsgrupper inrättats vid CVA, CVM och CVÖ samt en grupp för sektorgemensamma frågor.

I grupperna som varit verksamma sedan i oktober 1983 fullgörs också arbetsgivarens informations- och förhandlingsskyldighet enligt MBL paragraferna 11, 12 och 19 eller enligt avtal då omställningsgruppen slutligt behandlat frågan.

Gruppernas verksamhet omfattar frågor som berör urvalsområden och övertalighetsgrupper, plats i turordning, omplacering, omställningsutbildning, anställningsbegränsningar, förmåner – vid omplacering, flyttnings- och avgångsbidrag, årlig ersättning – samt andra frågor som tas upp av parterna.

För övertalig anställd med minst 3 års statlig anställning gäller enligt avtal en varseltid av 9 månader innan uppsägning av anställningen får ske.

Varseltiden räknas från dag då Statens arbetsmarknadsnämnd (SAMN) erhållit personuppgifter på anställd som är övertalig. SAMN ska under denna tid söka omplaceringsalternativ till annan statlig anställning och samverka med Arbetsförmedlingen (Af) för anställningsalternativ inom övrig offentlig förvaltning eller privat arbetsmarknad.

Omplacering

I verksamheten att bereda övertalig omplacering till nytt arbete samverkar

FFV, FFV-U, SAMN och Af genom en samverkanskommitté.

Avtalet anger en viss ordning – steg – vid sökande av möjligheter att omplacera övertalig, enligt följande:

Omplacering inom FFV på orten eller dess närhet, hos annan myndighet på orten eller dess närhet, till annan anställning på orten eller dess närhet, därefter repeteras dessa steg med omplacering till annan ort.

Vid prövning av omplaceringsmöjligheter söks så långt möjligt likartade arbetsuppgifter, eller arbetsuppgifter som med hänsyn till arbetstagarens utbildning och förutsättningar i övrigt som denne är lämpad för, och med hänsyn tagen till dennes önskemål.

Omställningsutbildning

Arbetsgivaren svarar för att arbetstagen får den utbildning som arbetsgivaren anser erforderlig för en ny anställning som arbetstagen genom omplacering erbjuds inom annat yrkesområde (omskolning) eller ny anställning med nya arbetsuppgifter inom samma yrkesområde (inskolning).

Arbetsgivaren är skyldig att svara för omställningsutbildning endast om sådan utbildning är en förutsättning för att en viss omplacering ska komma till stånd. Omställningsutbildningen får omfatta högst 6 månader.

Inkomsttrygghet

Avtalet gäller även viss komplettering till inkomsttrygghetsavtalets bestämmelser.

Avgångsförmåner

Avgångsbidrag eller årlig ersättning kan utgå beroende på den övertaliges kvalifikation i fråga om statlig anställningstid och ålder.

Avgångsförmåner äger tillämpning vid uppsägning av anställning utan att den övertalige i samband därmed har erhållit eller erbjudits annan statlig tjänst, eller offentlig anställning som han skäligen borde ha kunnat godkänna.

Trygghetsnämnd

Trygghetsnämnden ska skälighetsprova och besluta om bl a avgångsbidrag, årlig ersättning, inkomsttrygghet vid frivilligt byte av arbetsuppgifter m m.

Harry Rosevall
Sektorstab Personal

Rättade varselsiffror

Nuvarande förutsättningar är att 267 anställda så småningom måste varslas om uppsägning, 147,5 vid CVM (varav 82,5 L-tjm och 65 R-tjm), 109 vid CVA (51,5 L och 57,5 R) samt 11 vid CVÖ (3 L och 8 R). Detta är sk netto-siffror, dvs med ordinare pensionsavgångar 1984 mm frånräknade. Siffrorna skiljer sig något från dem som angavs på "löpsedeln" U-Aktuellt nr 4 den 25 januari.

Sprid inga rykten

Från omställningsgrupperna påpekas att de självfallet måste arbeta ytterst konfidentiellt med detta svåra och ansvarsfulla uppdrag. Man jobbar igenom

läget mycket grundligt tills man blir helt säker på vilka personer som till slut måste varslas. Omflyttningar och inträffade förändringar påverkar hela tiden förutsättningarna. Det är viktigt att omställningsgrupperna får jobba i fred.

De samlar in uppgifter och håller sig underrättade om alla ändringar, vilket kan orsaka ryktesspridning som är mycket olyckligt i detta känsliga läge. Rykten föder nya rykten och sprider misstämning, som kan skada arbetskamraterna och företaget.

Vakanta jobb i FFV

erbjuds efterhand, eftersom koncernen har anställningsstopp, alltså även i bolagen.

Givetvis pågår fortsatt intensifierad

marknadsföring, liksom omdisponering (tidigareläggning) av vissa framtida jobb, för att förbättra situationen.

Mer information

Så snart det finns något bestämt att meddela ges mer information ut, först direkt till berörda personer, därefter genom våra olika personaltidningar.

En allmän artikel om detta har lämnats till FFV-NYTT, men när vi får se den i tryck omkring den 26 februari kan färskare informationer ha meddelats inom sektorn.



Compros verksamhet lever vidare i tre bolag

Som framgick av U-Aktuellt 26/83 genomgår COMPRO en omstrukturering. I följande intervju ger Hans Hällén, chef för COMPRO, sin bild av divisionens utveckling och framtid med de problem och möjligheter som förekommit under dess tvååriga existens.

Hur långt har utvecklingen nått sedan COMPRO bildades?

Vi har tagit ett rejält tag i marknaden och i stort omarbetat våra produkter, så att de idag väl möter kundernas behov. Vi har även hunnit skaffa referensanläggningar, vilket är ett absolut och helt avgörande krav för att komma i gång med en ny verksamhet.

Flera referensleveranser finns nu inom såväl Mät- och Reglersystem, Motorprovningssystem som Industriunderhåll.

För att driva verksamheter av de slag som finns på COMPRO krävs helt annorlunda styr- och uppföljningssystem än det sektorn använder. Vi har kommit långt i utvecklingen av egna ekonomi- och marknadsuppföljningssystem.

När det gäller personalen har förändringen medfört ett ökat lönsamhetsmedvetande och en bredare marknadsorientering.

Har ni misslyckats på någon punkt?

En nyetablering innebär alltid stora svårigheter. Det steg COMPRO tagit är

kanske det allra svåraste. Nämligen att gå från statlig militär verksamhet in i civila affärsområden med konkurrens från relativt lättroliga marknadsorienterade företag.

Först på senare tid har vi lyckats få

sektorn att förstå våra speciella krav på till exempel styr- och uppföljningssystem.

Optimismen i vår kostnadsuppskattning för olika projekt har varit alltför stor. Att genomföra de olika referensuppgifterna har medfört större kostnader än vi från början uppskattat.

Inom Motorprovningssystem har vi trots stora ansträngningar ej lyckats få igång ett samarbete med ASE.

Vid starten av COMPRO fick vi på området Industriunderhåll direktiv att satsa på kommunerna. Det visade sig vara mycket svårt. Den långsamma



Hans Hällén är – trots allt – optimistisk om framtiden för de tre affärsområdena i COMPRO, som snart lever vidare i andra företag.

Foto: Hans Hedin

kommunala beslutsprocessen fördröjde vår egen utveckling. Om Industriunderhåll satsat hårdare på industrin redan från början skulle vi kommit väsentligt längre idag. Nu har vi emellertid efter två års arbete ändå lyckats etablera oss både på kommun- och industrimarknaden.

Vad har ni upplevt som positivt under utvecklingen av COMPRO?

Det faktum att vi lyckats ta oss in på samtliga tre affärsområden vi satsat på. Kunderna har visat ett mycket stort intresse för våra produkter och konkurrensmässigt hävdar vi oss nu väl, vilket inte minst bekräftas av de referensanläggningar vi sålt. Detta trots att det för oss har handlat om nya produkter på nya marknader.

Personligen upplever jag det mycket positivt att så många på COMPRO har satsat så mycket av sin fritid för att ro jobben i hamn.

Vad händer nu med COMPRO och dess verksamheter?

Inom koncernen har både COMPRO (Industriunderhåll) och FFV-Elektronik ägnat sig åt underhållsutrustning. Vi har länge ansett att en koordinering inom FFV borde ske. Efter U-sektorns strategiska beslut om inriktning mot "flyg" är det naturligt att föra över Industriunderhåll till FFVEL. Överföringen av verksamheten skedde den 1 februari. Dock ej hydraulikverksamheten som kommer att införlivas med U-sektorns övriga hydraulikkompetens.

Beträffande Mät- och Reglersystem har SIAR-utredningen dragit samma slutsats som vi. Nämligen att vi behövde en samarbetspartner. Nyligen har därför en överenskommelse slutits mellan Vanadis El och FFV om att bilda ett gemensamt bolag, AB Vanadis Styrteknik.

För att få COMPRO/Motorprovningssystem och ASE (Aero Systems Engineering) att verkligen samarbeta planeras ett samgående med ASE, där ASE får det operativa ansvaret. Detta skall ske genom bildande av ett bolag med namnet ASE-Europe.

COMPROs utvecklingsresurs kommer att delas upp inom respektive affärsområde och integreras i de olika bolagen, varav huvudparten går till ASE-Europe.

Av divisionens resurser får sektorn endast behålla ca 15 personer, som

kommer att integreras i U-sektorns övriga divisioner.

Har COMPROs verksamheter någon framtid?

Jag känner ett starkt engagemang och stora förväntningar på våra samarbetspartners. Övertagandet av respektive COMPRO-enhet kommer för dem att innebära viktiga förstärkningar av deras övriga affärsverksamhet.

Många av de svårigheter som vi på COMPRO arbetat med kommer i och med omstruktureringen att försvinna. De nya "miljöerna" kan medföra en snabbare exploatering av våra produkter.

Division COMPRO skall om allt går enligt planerna helt ha omstrukturerats fram till den 1 april i år, slutar Hans Hällén.

Anne Allard, SD05

Mer om Compro

I kommande nummer presenteras de tre produktenheterna i Compro.

Industriunderhåll, IUH, jobbar vidare i chefvillan utanför CVM, men nu som en sektion i FFV Elektronik AB.

FFV Materialteknik

blir namnet på labbet när det blir egen sektor i FFV från den 1 april.

Sektorbildningen innebär inga egentliga ändringar för kunderna; köpa-säljafunktionen blir som hittills. Man behöver hela detta året för att sätta upp ändrade rutiner m m.

Hur namnet uppkommit? Inom lab har man länge diskuterat ett bättre namn. Vid en sektorintern kurs i marknadsorientering lämnade Yngve Lindblom ut en rad namnförslag till omröstning. Det valda namnet vann majoritet. Delvis som en följd av detta har alltså GD fastställt det nya namnet FFV Materialteknik.

Första metanolbilen

För ett år sedan berättade vi i FFV-NYTT att CVÖ fått STUs uppdrag att utprova metanoldrift för bilar. Nu har den första bilen börjat rulla i Jämtland i vår regi. Projektet tar två år att genomföra. Mera om detta i FFV-NYTTs marsnummer — tror jag.

VARNING för spioneri

var rubriken på en affisch i folioformat, daterad 1937, som flygvapnets Mob-tjänst gav ut. Mob-ärenden är oftast hemliga. Följaktligen låg en bunt av dessa affischer inlåsta i ett hemligskåp på CVM, där de hittades vid inventering häromdagen. Blev några affischer uppsatta 1937? Det vet ingen...

Men texten är aktuell än idag:

VARNING för spioneri.

KRIGSMÄN!

Överallt lyssna fiendens spioner!

Ett oförsiktigt uttalande kan bli till stor skada för våra stridskrafter och därmed för hela vårt land!

Var därför tystlåten och undvik varje samtal med personer, som Ni icke känner!

Tala ej högt om militära saker på ställen, där främmande personer kunna höra, vad Ni säger!

Chefen för Flygvapnet.

Nästa nummer

av U-Aktuellt kommer inom kort, bl a med det negativa resultatet av 1983 års verksamhet. . .

FFV-NYTT

Material för mars/april-numret måste vara klart hos SD50 den 5 mars, tack.



37- stolarna inte vårt fel

Delvis konstiga uppgifter spreds i vissa massmedia förra veckan om flygstopp på fpl 37 på grund av felmonterad detalj i raketstolarna.

Felet har inte gjorts av FFV-U, men upptäcktes vid CVA.