

En efterlängtdad affär!

Strax efter pingst kommer du att märka ett nytt inslag i personalmatsalarna vid FFV Underhåll. I ett antal montrar ska nämligen olika produkter presenteras: Kläder, väskor, plånböcker och liknande, samtliga märkta med FFVs egen logotype. Meningen är att alla anställda ska kunna köpa vad de önskar ur sortimentet till ett pris som företaget subventionerat.

Då och då har det framkommit förslag att anställda borde kunna få köpa olika FFV-märkta produkter.

Bland annat har förslagsställarna angett skälet att på så vis kunna göra reklam för sin arbetsplats även "utanför grindarna".

Nu blir förslaget verklighet!

En arbetsgrupp inom divisionen Service har tagit initiativet till att från och med vecka 23 införa försäljningsverksamheten på prov.

På lunchtid

Försäljningen ska ske under lunchtid vid respektive personalmatsalar i Arbo-

ga och Linköping. Varorna förevisas i montrar, där man också får veta vilken kvalitet varan har, vilka tvättråd som gäller, med mera. Betalningen kan ske kontant eller genom löneavdrag.

I Linköping och Arboga får man varan direkt med sig hem.

I Östersund kommer en provkollektion att finnas, varifrån man får beställa önskad artiklar.

Montrarna placeras ut redan veckan efter pingst, men själva försäljningen påbörjas först veckan därpå.

Frågor angående sortimentet besvaras av Irene Johansson på Inköpservice i Arboga, telefon 0589/81368.

Prislista ska skickas ut till alla försäljningsställen inom kort.

Många produkter

Bland de produkter som kommer att visas i montrarna kan följande nämnas:

Knivar, regnställ, ryggsäckar, joggingdressar, collegetröjor, T-shirts, axelväsikor, plånböcker, sedelklämmor, sportväskor, "Första-hjälpen-kuddar", med mera.

- Vi ber er observera att detta endast är en försöksverksamhet! Det betyder, att



Irene Johansson visar valda delar av det sortiment som inom kort kommer att kunna köpas av alla anställda vid företaget.

Foto: Ingemar Kjellberg

vi inte vet på förhand hur stort lager vi behöver lägga upp. Vi hoppas på förståelse från alla kunder, ifall någon vara räkar ta slut och därmed förorsakar dröjsmål, hälsar Irene Johansson.

Ansvarige utgivaren har ordet!

Det är med nöje jag går in i rollen som ansvarig utgivare för personaltidningen. Inte minst för att den befinner sig i ett intressant utvecklingskede och är omgärdad av de svårigheter som ofta ligger i förändringar - med andra ord: i att bli något nytt.

Förändring och utveckling har präglat sektorn de senaste åren och kommer att prägla framtiden. Vi ska kunna röra oss smidigt och snabbt i organisationens nya klädnad.

Det är naturligt och viktigt att personaltidningen följer med i utvecklingen och stödjer den. Här har vi ett medel som kan nå ut till all personal med information, vare sig det gäller verksamhet, organisation och färdriktning eller människorna inom företaget.

Alltsammans är viktigt. Alla anställda ska ha möjlighet att lära mer om företaget - och det får gärna ske med nöje.

Personaltidningen ska låta de anställda träda fram i ord och bild. Det kan ske genom reportage, men också genom debatt, för den som så önskar.

Personaltidningen minskar avstånd i en organisation som är decentraliserad

och geografiskt uppdelad. Avstånd skapar alltid spänning.

En bra spänning är konstruktiv, konkurrerande och lite retsamt gycklande mellan parterna. En dålig spänning är destruktiv, samarbetsvillig och fiendlig.

Jag tror att de flesta vill ha den förstnämnda spänningen och att de också är beredda att medverka till den.

I samarbete med er vill jag medverka till att personaltidningen får en form och ett innehåll, som gör den trevlig och bidrar till ett gott samarbete inom företaget!

Per-Åke Dahlström, UP

Divisionschefen för Export har ordet:

”Export är lagarbete!”

När jag började vid FFV Underhåll för cirka ett år sedan visste jag inte särskilt mycket om företaget.

Detta är kanske normalt och inte särskilt anmärkningsvärt, men i mitt fall kan man dock konstatera, att jag varit anställd hos FFV Underhålls största kund, Flygvapnet, i mer än tjugo år.

På 60-talet innehade jag olika befattningar på förband från divisionsadjutant till divisionschef och vapenofficer. Då var FFV Underhåll för mig något som hette CVM. Där hämtade man nylivererade J35F och lämnade kanske ifrån sig en gammal J35D då och då. (På en sådan leveransflygning satte jag för övrigt mitt personliga hastighetsrekord, M 1.91 på 11 kilometer, vilket är ungefär 2 000 kilometer i timmen.)

Under en stor del av 70-talet var jag ansvarig för systemplaneringen av flygplan och vapen i flygstaben. Då var FFV Underhåll för mig något som genom sitt kostnadsläge förstörde anskaffningsplanerna i våra program- och perspektivplaner.

Saab, LM Eriksson, PEAB, SRA, SATT, ja till och med Bofors var företag som jag då kände till betydligt bättre än FFV Underhåll. Detta trots att beröringspunkterna mellan FFV Underhåll och flygvapnet säkert var betydligt fler i realiteten än motsvarande med de övriga företagen.

Skillnad idag

I dag, efter att ha varit i FFV Underhåll i drygt ett år, är företaget för mig en av de mest kompletta resurser för flygun-derhåll jag kan föreställa mig med en teknologibredd (och bitvis även ett teknologidjup), som förvånar mig och imponerar på mig varje dag.

Men det är också ett företag som i växande utsträckning kommer att få konkurrera och slåss om en stadigt minskande svensk försvarsmarknad.

Den uppfattning jag hade om FFV Underhåll som flygofficer är sannolikt inte så långt från vad många tongivande flygofficerare i flygvapnet fortfarande har.

För att vi skall kunna bibehålla vår marknadsandel i Sverige krävs därför en ytterligare professionalisering av marknadsföringen mot svenska kunder. Även om detta lyckas bra måste också



Ingemar Hansson, divisionschef för Export vid FFV Underhåll, förmedlar här FFV-skärmarnas budskap till Indonesiens minister för Teknologi och Utveckling, professor Habibie.

andra marknader sökas.

Det är där division Export kommer in i bilden!

Svårt, men intressant

Vår division har fått en svår men intressant roll i den för sektorn nödvändiga internationaliseringsprocessen.

Uppgiften är intressant, därför att det verkligen finns något att marknadsföra, men svår därför att det inte finns någon omfattande tradition och vana att arbeta med exportmarknader inom sektorn, så när som på några undantag.

Detta är en uppgift som division Export inte klarar på egen hand. Exportverksamhet är ett lagarbete i allra högsta grad. För att lyckas krävs att vi i samverkan med sektorns övriga divisioner agerar planmässigt, initiativrikt och uthålligt.

”Ingen idé vänta”

Planmässigheten, det vill säga att vi planerar våra insatser, är ett måste för att vi skall kunna hushålla med sektorns fåtaliga exportmarknadsföringsresurser, samt använda dem där affärsmöjligheterna är störst.

När man väl har bestämt sig för vilka marknadsinsatser som skall göras, måste vi agera med initiativkraft och med en rejäl portion entreprenöranda.

Det är ingen idé att vänta på att någon annan sätter igång och gör jobbet, för det händer ändå inte. Efter det att de första kontakterna med en presumtiv kund etablerats kommer den kanske viktigaste fasen i marknadsföringsarbetet,

det vill säga uppföljningen. Den första ”nice talk”-fasen, följs av den mindre glamourösa ”dirty work”-fasen. Det är ofta uthålligheten och envisheten i detta arbete som avgör om det blir kontrakt eller ej.

Honnörsord

Exportdivisionen är som sagt inte (och kommer inte att bli) dimensionerad för att ensam klara av hela detta jobb. I samverkan med divisionernas marknadsfolk och teknikspecialister tror jag däremot att vi har en bra chans att föra ut en hel del av sektorns kunnande och produkter på den internationella marknaden. Därmed kan vi skaffa välkomna exportinkomster till såväl divisionerna som sektorn i sin helhet.

För att ingen skall sväva i tvivelsmål om vad jag anser vara honnörsord i sammanhanget, upprepar jag dem en gång till:

- Samverkan
- Planering
- Initiativ och
- Uthållighet

Våga göra fel!

Jag skulle faktiskt vilja tillägga en sak, nämligen:

- Våga göra fel!

Det låter kanske underligt, men den som inte vågar göra fel, vågar aldrig göra någonting. Gör man ingenting, så blir det ju aldrig några affärer. Det är ju faktiskt affärer vi vill göra. Eller hur? Tillsammans!

Ingemar Hansson
division Export

Han vill göra ord till handling

"Nytta ska inte värderas av den som gör den, utan av den som får den."

Mannen bakom dessa tänkvärda ord är Per-Åke Dahlström, vår nye chef för stab Personal och Organisation.

Han motiverar sitt tankespråk på följande sätt:

– Oavsett vilken befattning du eller jag har i ett företag, ska det vi gör tas emot och användas av andra. Det är mottagaren som avgör om du gör nytta eller inte. Därför kan du inte bara sitta instängd på ditt rum och jobba för dig själv.

– Du måste gå ut och kontakta mottagaren, för att få veta hur dina uppgifter bäst kan komma till praktisk nytta.

För Per-Åke är det viktigt att ord alltid åtföljs av handling. Därför kommer han i första hand att koncentrera sig på att lära känna oss som jobbar inom FFV Underhåll, för att få ett grepp om vilka uppgifter han ska prioritera.

Den nye stabschefen gör inget väsen kring sin egen person. Lågmäld och lugn, men med ett spjuveraktigt drag i ögonen, bekantar han sig med fler fler anställda.

De senaste tio åren har han jobbat på Sandvik. Vad fick honom att söka sig till FFV Underhåll och stab Personal och Organisation?

– En rad faktorer påverkade mitt beslut. Framförallt bredden i uppgifterna inom den här staben. I stabsfunktionen ingår organisationsutveckling, chefsutveckling, personalpolitik och administrativ utveckling – fyra områden, genom vilka det går en röd tråd, säger Per-Åke och förklarar vidare:

– Den gemensamma nämnaren är förändring och att varje förändring inom något av områdena påverkar de övriga, påverkar människorna.

– FFV Underhåll är ett framsynt och ovanligt företag som förstått vikten av att sammanföra dessa områden i en enda stab, istället för att dela upp dem i särskilda specialistområden. Det var detta som sporrade mig att söka tjänsten.

– Sedan blev jag också klart imponerad av FFV Underhålls verksamhet redan vid första kontakten. Jag hade ingen aning om den högteknologi som finns här, och vilket i sin tur är en enorm resurs i fråga om kunnig personal, säger Per-Åke och tillägger:

– En tredje faktor var att min familj gärna ville flytta till Arboga. Vi har en gravt hörselskadad elvaårig dotter, som går i skola i Örebro. Närheten till Arboga gör att hon nu kan bo hemma under veckorna och slippa pendla.

Budskap med bilder

Organisationsutveckling är ett kärt ämne för Per-Åke. De senaste åren har han åkt omkring bland olika företag och "missionerat" kring detta tema. Budskapet har ofta förmedlats med bilder, kombinerade med enkla sanningar, tankespråk, som Per-Åke fått gåvan att sätta på pränt.

Här är ett exempel:

"Det enkla är inte självklart förrän man gjort det."

– Att bemöta ett problem med inställningen att "det här är ju självklart", vittnar om två saker: Det ena är att man begriper problemet i ord, men därmed är inte handlandet klart. Det andra är att man ofta använder denna inställning för att slippa göra något åt problemet, säger Per-Åke.

– Det lättaste momentet vid en organisationsförändring är att ange färdriktningen i ord. Sedan kommer något betydligt svårare: Att åstadkomma förändringen i handling, det vill säga begripa vad man sagt och låta det komma till uttryck i handling!

"En utmaning"

– Det ska bli mycket intressant att få jobba med organisationsutvecklingen inom FFV Underhåll. Efter den decentralisering och delegering av befogenheter som skett inom företaget, gäller det nu att styra enheterna med både fast och lös hand, säger stabschefen och fortsätter:

– Det ligger en spänning och en utmaning i att få jobba i en stab med den här funktionen. Dels ska vi stödja och ge enheterna goda möjligheter att växa och utvecklas. Dels ska vi med fast hand kunna ställa nya, högre krav på dem.

– Det är nyttigt att ställas inför krav. Tänk dig att du kostar företaget 200 000 kronor per år. Skulle du betala den summan för att få motsvarande uppgifter utförda?

– Den administrativa utvecklingen befinner sig också i ett intressant skede. Där ligger utmaningen i att medverka till att system och ADB-hjälpmiddel löser reella problem och behov, samtidigt som det gäller att anpassa utvecklingen till den nya organisationens krav.

Akuta problem

Att bidra till att FFV Underhålls nya organisation utvecklas på rätt sätt till-



Leif Holmberg, AF44, är en bland många anställda som fått besök av Per-Åke Dahlström den senaste tiden. Fler lär det bli...

Foto: Hans Hedin

hör Per-Åkes mer långsiktiga planer. På kort sikt har han många konkreta uppgifter som väntar:

– Jag har redan fått en uppfattning om att det är mycket som behöver "städas upp". Olika problem för enskilda anställda och hela avdelningar, som snarast behöver åtgärdas. Jag gör ingen skillnad mellan "små" och "stora" problem, säger Per-Åke och lovar:

– Jag ska medverka till att vi blir av med de akuta problemen så fort som möjligt, om det finns en chans till det. Lite egoism ligger bakom denna tanke; för ju fortare vi får sådana saker överstökade, desto fortare kan jag gå in på mer långsiktiga planer.

"Utnyttja arbetstiden"

Han räknar upp flera saker som ingår i hans närmaste arbetsplaner: Profilera staben i företaget genom personliga kontakter, se till att personaltidningen blir det viktiga informationsmedel den ska vara, i vilket ingår att Per-Åke numera är ansvarig utgivare för U-aktuellt, resa runt till Underhålls olika enheter i Linköping och Östersund, med mera, med mera.

– Arbetet utgör en stor del av ens vakna tid. Det vore dumt att inte utnyttja den tiden till att agera, göra nytta, påverka, även om det bara sker i "det lilla". På så sätt får man ut något av sitt jobb, säger Per-Åke och småler inför nästa påstå-ende:

– Jag tillhör definitivt inte den typen av människor som till och med vill dö utvillade...

BT20 = gänget med rit- och skrivklåda



Om någon säger att vederbörande arbetar med reservdelskataloger, instruktionsböcker och liknande, så brukar denne någon inte bli utsatt för någon våldsammare beundran.

Det låter ju tråkigt för den som inte är insatt i vad det innebär.

Men på sektion Teknikinformation hos division Basmateriel finns ett gäng som inte alls tycker att deras jobb är tråkigt.

Där är problemen av angenämare art: Att hinna med att utföra åtagna arbetsuppgifter.

Det är BT20 det handlar om. Ett tio man och fem kvinnor starkt gäng, som inte vet hur orden "låg arbetsbeläggning" stavas. I varje fall var det länge sedan de kände sig berörda av de orden.

BT20 är mjukvaruproducenter. Inledningsvis nämndes att BT20 producerar reservdelskataloger och instruktionsböcker. Som om det skulle räcka med det. Icke! De producerar också beskrivningar, verkstadshandböcker samt TOMT-ar och TOMÄ-ar i långa rader. Låt vara att de sistnämnda har minskat i antal i takt med att försvarets kaka naggats i kanterna.

Civila delen ökar...

Precis som inom sektorn i övrigt, så ökar andelen civila jobb även hos BT20.

– Jo visst är det så, säger chefen för BT20, Göte Gärd och fortsätter:

– Jag tror mig veta att övergången till civila jobb och kunder är mer markerad hos oss än hos divisionen i övrigt. I nu-läget är det civila jobb som svarar för merparten av vår beläggning, men sett över ett längre tidsperspektiv så är fördelningen civila och militära jobb bra precis fifty – fifty.

Häggulunds stor kund

Den stora civila kunden är Häggulunds i Örnsköldsvik, som har beställt publikationer på bandvagn 206 och stridsvagn 104.

Även SAAB ger oss jobb, i så motto att BT20 under ett års tid haft en man utlånad till Trollhättan för att göra beredningsjobb till SAAB 9000.

... men militära delen kvar

På den militära sidan dominerar produktionen av instruktions- och reparationsböcker, samt utbildningshandböcker till brand- och räddningsfordon, beredskapsaggregat och sopblåsmaskiner. Arméns Tekniska skola, ATS, i Östersund är en ny kund på den militära sidan i form av ett teckningsjobb som BT20 gör.

Fyra män med ritklåda

BT20 rymmer fyra tecknare inom sig. Dessa svarar för alla illustrationer som

ska vara med i de olika publikationerna. I nu-läget är det en divisionsbrochyr och ett presentationsunderlag på over-head-bilder som dessutom ska fram. Även bilder för olika marknadsföringsåtgärder tillverkas. Bas för dessa fyra är Claes-Göran Andersson, vars resultat med pennan har setts några gånger i U-Aktuellt.

På ritningsarkivet...

är det Birgitta Gabrielsson som styr och ställer. Till sin hjälp har hon, förutom en medarbetare, det datasystem som finns på Telub och FFV Underhåll för registrering av ritningar.

– Fast just nu är det mest dubbeljobb med "datan", säger Birgitta. Vi registrerar fortfarande ritningar manuellt också. I framtiden ska datorn bli vår hjälp med detta.

På biblioteket...

finns alla de böcker och normer, TOMÄ och TOMT samt publikationer som rör den materiel som sorterar under divisionen. Karin Callenås håller i trådarna. I jobbet ingår även att upprätthålla ändringstjänsten för all publikation.

Underhållsplaner...

har vi inte nämnt något om. Det är huvudsakligen Alvar Mattson som arbetar med dem. I stort sett ett livstidsjobb eftersom planerna är föremål för revideringar och uppdateringar.

Framtiden?...

Det var något om vad som sig tilldraget hos BT20. Fullt upp att göra, men hur ser det ut framöver?

– Jo tack, bara bra, säger Göte Gärd. Enda bekymret är att produktionen av reservdelskataloger för flygvapnet kommer att minska av kända skäl. Vad kompenserar ni det med?

– Vi kommer att göra en satsning mot armén och marinen. Vi räknar med en icke obetydlig expansion av verksamheten på beskrivningssidan, bland annat med hjälp av den satsningen, avslutar Göte Gärd.



Några representativa representanter för BT20: Stående från vänster Gunnar Edler, Alvar Mattson och Claes-Göran Andersson. Sittande från vänster Karin Callenås, Birgitta Gabrielsson och Göte Gärd.

Svensk-finsk affär blev klar i Östersund



Den 18 april undertecknades ett viktigt avtal hos division Basmateriel i Östersund. Det var representanter för de svenska och finska flygvapnen som skrev på ett avtal som gällde etapp två av det så kallade Projekt SF35-83. I pengar är avtalet värt 150 miljoner kronor.

Projekt SF35-83 är den finska upphandlingen av ett antal flygplan 35 Draken. De ska förstärka luftförsvaret i sydvästra Finland med bas i närheten av Tammerfors.

Etapp två ingår bland annat flygförärrustningar, underhållsutrustningar, utbytesenheter och reservdelar, samt motorprovhuset från F1 i Västerås. För Underhålls del innebär avtalet, att materiel för omkring 45 miljoner kronor ska iordningsställas. Avtalet om detta kommer att slutas mellan FMV och FFV inom en snar framtid.

Hur dessa arbeten fördelas mellan sektorns divisioner är inte helt klart ännu.

Varför avtal i Östersund?

Varför träffades svenska och finska representanter för flygvapnen i Öster-



Sittande i mitten skriver överste Jorma Saras från finska flygvapnet och inköpsdirektör Hans Lillier från FMV:KOM under avtalet. Intresserade åskådare är sittande från vänster Aatos Kankinen och närmast kameran Åke Jägerstrand. Stående från vänster Jaakko Saatsi, Grels Nyman och Aarno Torikka från Finland samt Torbjörn Ehrnst, Roland Albinsson, Åke Engman och Rolf Thyr från FMV-F.

sund? Svaret är enkelt: Den finska delegationen skulle besöka division Basma-

teriel, så det var av rent praktiska skäl som avtalet slöts i Östersund.

Flygtekniker på utbildningsmöte

Tekniker vid flygvapnet erhåller sin utbildning vid Flygvapnets Halmstadsskolor. I och för sig ingen nyhet.

Men en del av utbildningen förläggs utanför skolans väggar bland annat hos division Basmateriel i Östersund.

Häromveckan var det dags igen för ett sådant traditionellt och uppskattat besök.

Det var sex tekniker från F16 och F21 som "slitit sig" från skolan och besökte division Basmateriel för ett utbildningsmöte. I dagarna två guggades de i hur man handhar stationsmateriel till flygplan 37. Samtidigt fick dom ingående information om FFV Underhåll i allmänhet och dess division Basmateriel i synnerhet.



Sex elever och tre lärare poserar framför kameran:

L-G Andersson F21, Bertil Wiklund, Lennart Lundström och Christer Rolén, samtliga division Basmateriel, G Johansson F21, Gunnar Israelsson F16, Ola Zetterqvist F16, Göran Berglund F21 och Evert Nyman F21.

Foto: Hans Brännström.

Bland annat pratade Bengt Petrus om DIDAS, Ingemar Norman om brand- och räddningsfordon, samt fältarbetsmateriel.

Bertil Näckter, Curt Stolth och Ragnar Swärd informerade om strömförsörjningsutrustningar till flygplan 37. Göran Bäckström, Billy Backman och Börje Nordin informerade om divisio-

nens mätresurser, och visade den nya friktionsmätbilen.

Slutligen fick deltagarna i kursen kännedom om tankningsutrustning och den mekaniska basmaterielen. Här var det Bertil Wiklund, Christer Rolén, Lennart Lundström och Jan Löfqvist som delgav sina kunskaper.

Christer Rolén

Huvudkunden på besök ÖSTERSUND

– Ett allmänt informationsmöte om saker som rör oss och dom i framtiden.

Så karaktäriserar Håkan Östergren, division Basmateriels chef, det möte som han, sektorchefen Tommy Johansson och några av Basmateriels övriga medarbetare häromveckan hade med chefen för FMV:s underhållsavdelning, tekniske direktören Anders Kågström och hans närmaste medarbetare.

Det som var upphovet till mötet är flygvapnets framtida organisation och dess följdverkningar.

Bland annat är FMVs strävan att så långt som möjligt utföra underhåll och reparationer på egna verkstäder. Detta leder till minskad beläggningsvolym hos bland annat Basmateriels verkstad. Materielen förändras och förbättras, vilket också leder till minskat arbete för underhållsverkstäderna.



Gästerna från FMV är frv: Staffan Näsström, Erik Wintheden, Christina Magnusson, Anders Kågström.

Bakhuvudet och den vinkande handen i förgrunden tillhör Olle Wåhlén.

Olle informerade om åska

Gästerna från FMV blev också informerade om det senaste, när det gäller elektriska störningar. Det var Olle Wåhlén som delgav dem de senaste rönen när det gäller

EMP (= elektromagnetiska pulser)

NEMP (= nukleära elektro-

magnetiska)
LEMP (= elektromagnetiska pulser från bland annat åsknedslag) samt
ESD (= elektrostatiska urladdningar)

Olle demonstrerade också den mätutrustning de har när de utför sina mätningar.

VVIS väckte intresse

Slutligen tittade Anders Kågström och hans medarbetare på division Basmateriels "best-seller", VVIS. Som alla vet betyder VVIS Vägväderinformations-system. VVIS är anläggningar som nu finns i ett rikligt antal i södra Sverige och i Stockholmstrakten

De får gå flygkursen

I början av december förra året erbjöd division Flygteknik sina medarbetare att få en introduktionskurs i motorflygning.

Antalet var dock begränsat till tio deltagare.

Avsikten var dels att ge en uppmaning till förtjänta medarbetare, dels att beakta utbildningens värde i det dagliga arbetet.

Följande tio personer från division Flygteknik har tagits ut till kursen:

Sigvard Hansson
Britt-Inger Lindholm
Lennart Burlin
Göran Elmhed
Folke Hansson
Ralf Holmér
Runo Tirholm
Rolf Lönn

FF
FF
FA
FA
FA
FA
FA
FA
FT

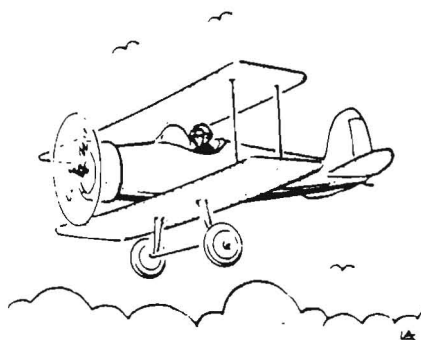
Urban Waernberg
Nils-Gunnar Alsö

FT
FC

Cheferna för Administrativ Service och Inköpservice har dessutom anslutit sig till idén och följande personer får således också en flygkurs:

Karl-Erik Elf
Jan Cederström
Björn Melkersson

SA
SC
SC



Lennart Askelöf tecknade



Hälsan växlar om

Äntligen får "Hälsan" sin efterlängta telefonväxel! Vid detta nummers utgivning bör den vara installerad och klar för anrop.

Nu ska vi ringa 297050 så kopplar Margareta Fasth oss vidare.

Vår läkare, Kalle Karlmar, har nya telefontider enligt följande:

måndag, onsdag, torsdag och fredag mellan klockan 13.00 och 13.30.

Observera! Tidsbeställning är som vanligt mellan klockan 07.30 och 11.00.

"Jag började sluta kl 21.15"

Den 18 mars drog "Hälsan" igång en rökavvänjningsgrupp vid Underhåll i Linköping. 14 personer ställde upp, de flesta storrökare med många misslyckade försök att sluta.

Det är Katalin Strömkvist, personalkonsulent, Kalle Karlmar, läkare, och Göran Lund, skyddsingenjör, som startat kampanjen.

Mötena har hållits efter arbetstidens slut.

Tio gånger sammanlagt har man träffats – första veckan tre gånger, andra veckan två och därefter med längre intervaller. Den här uppläggningsen är anpassad till de före detta rökarnas första veckor, som är verkligt jobbiga. Det är då man behöver mest stöd, såväl av sjukvårdspersonal som av kamrater i samma situation för att få prata och jämföra erfarenheter.

När U-Aktuellt besökte gruppen vid träff nummer två hade många av deltagarna problem. Här är några spridda kommentarer:

"Jag har jättesvårt att sova, jag är hungrig för jämnan, jag är jättetrött he-

la dagen, jag fasar för helgen, och jag som ska på fest i kväll" och så vidare. Men när de fick frågan "Röker ni?" kom svaret direkt "NEJ".

Gruppdeltagarna fick vid varje träff kost- och motionsråd, fakta om vad som händer i kroppen vid rökning och när man slutar röka, med mera. Men upppeppningen gruppmedlemmarna emellan var nog det som gav mest!

Kursen inleddes med att deltagarna fick kolla sin kondition på en testcykel och dessutom vägas. Vid avslutningen den 6 maj gjordes samma procedur om och man kunde själv jämföra "före och efter". Alla deltagare, som lyckats sluta röka, fick ett vackert diplom.

Barbro berättar

Barbro Forsell har lyckats med föresatsen att inte ta någon cigarett på sju veckor. I hennes almanacka står det prydligt:

"Sista cigaretten kl 21.15."

– Första dan var verkligen hemsk! Humöret var under nollpunkten. Arbetskamraterna och min familj fick verkligen lida!

– Men sen uppvägdes det hela av att jag efter bara några dagar fick nya lukt- och smaksensationer. Och jag kunde gå upp för trappor utan att flämta halvt ihjäl mig och jag promenerar som aldrig förr.



Barbro Forsell är en jättelucky fd rökare. Hon är en av de 14 som gick med i en rökavvänjningsgrupp som "Hälsan" vid Underhåll i Linköping startade för ca sju veckor sedan.

Här testar hon sin kondition på motionscykel. Det är en stor skillnad mellan "före och efter"!

Foto: Ann Wilson

Varför röka?

Det allra bästa är nog i alla fall att jag inte kan hitta ett vettigt motiv för att börja röka igen! Så har jag aldrig känt tidigare! Det har alltid funnits något som gjort att jag "måste" börja ta ett bloss igen, bara ett litet men i alla fall. Orsaken har bara behövt vara en enkel fest.

– Naturligtvis känner jag suget efter en cigarett ibland, ofta efter hårt kroppsligt arbete. Men då hoppar jag på studs mattan tio till femton minuter och sen går det över.

– Jag har ju tur som har en man som slutade röka för drygt två år sen. Han och våra söner uppmuntrar mig på alla upptänkliga sätt...

Jättebra initiativ

– Men allra mest vill jag tacka "Hälsan" och personalen där, Katalin, Kalle och Göran. Tack vare dem lyckades jag med något som jag försökt på allvar med cirka tio gånger tidigare!

– Initiativet att bilda en "rök-grupp" har varit jättebra. Vi som deltagit har haft mycket stöd av att prata med varandra och av att utbyta erfarenheter. Kursuppläggningsen var perfekt, i alla fall för mig, slutar en överlycklig Barbro Forsell.

"Hälsans" personal hoppas nu kunna arrangera en liknande grupp till hösten. Så känner du för det så hör av dig...

Ordvitshörnan

Svenska Bowlingförbundet går i strike.

U-damerna bowlade bäst



Årets FFV-mästerskap i bowling arrangerades första helgen i maj av 50-årsjubilerande CVM IF. Som vanligt var konkurrensen hård och som vanligt var det damerna som gladda idrottsföreningarna i Linköping och Arboga med fina placeringar.

Segrade gjorde nämligen Barbro Fäldt på 1518 poäng och endast 30 poäng efter kom tvåan Siv Arenskog.

Vi på Underhåll kan dock inte helt ta åt oss äran, eftersom Barbro jobbar på FFV Transmission i Linköping och Siv har sitt jobb på FFV Materialteknik i Arboga.

En framgång kan vi dock ta åt oss av. Siv Arenskog vann tillsammans med Inger Jonsson på SP10 lagtävlingen för damer.

Sportkommentator: Sven-Arne Karlsson, Linköping.

◀ **Bowlinghallen i Linköping invaderades av FFV-are första helgen i maj. Här är en spelare just beredd att rulla iväg klotet. Koncentrationen är djup.**

Foto: Hilding Claesson

Datateknik på hög nivå



Nu har turen kommit till datateknikens högberg, FA29, en grupp inom tekniksektionen vid division Flygteknik i Linköping. Gruppen består av en flicka och fyra grabbar, som alla jobbar med datateknik och elektronik.

De har till uppgift att serva hela division Flygteknik med sitt data-kunnande och att utveckla mikroprocessorbaserade system.

Runo Tirholm, gruppens ledare, vill inte framhäva gruppens betydelse alltför mycket. Men allteftersom samtalet flyter, framkommer det att gruppen sysslar med avancerad datateknik och elektronik.

De övriga grupperna inom Teknik är handläggare för någon apparat, till exempel ett gyro eller ett landställ, förutom att de har vissa projekt. Inom FA29 jobbar man enbart med projekt.

– Vi är just nu i slutskedet av ett stort arbete med programutvecklingen till en dator i finska flygplan 35 F Draken. Både de svenska och de finska Drakarna ska förses med en ny gyroplattform i samband med modifiering och får därmed också sin första dator installerad. Vi har därför tillsammans med FA27 utvecklat en anpassningsenhet, en "ANPE", berättar Runo.

– Fyra programmerare har under två år jobbat med programutveckling av navigerings- och bränslebehovsberäkningar, där även ett funktionsövervakningssystem ingår som en viktig del. Enkelt uttryckt betyder det att vi för flygföraren presenterar avstånd, bäring och bränslebehov till slutmålet för flygningen, förklarar Runo.

Unikt jobb

Det är tämligen unikt för FFV att utveckla operativ programvara. I det här fallet programvara, som övervakar viktiga funktioner och registrerar eventu-

ella fel som kan uppstå under ett helt flygpass, det vill säga från det att flygplanet görs klart för start tills det har landat igen. Man måste därför ta hänsyn till speciella flygsäkerhetsaspekter, eftersom det helt enkelt inte får gå gallet för föraren när han är i luften.

– Vi har haft en hård tidspress, men vi tycker det har varit jätteroligt att jobba med detta projekt, säger Runo.

Löser problem.

Gruppen ska vara hela division Flygtekniks resurs för tekniska tillämpningar inom datateknik. Avdelning Kapslar har tagit fasta på detta och bad för något år sedan om hjälp. När försäljarna tidigare skulle demonstrera en kamerakapsel på ett utländskt flygplan var man tvungen att borra flera hål i skrovet för att dra in cirka 17 kablar för att kunna manövrera kameran inifrån cock pit.

Datagruppen löste problemet genom att

Värt att veta om "Datateknik, elektronik"

Gruppen Datateknik och elektronik, FA29, är en grupp inom tekniksektionen vid Apparatavdelningen i Linköping. Gruppen har fem anställda. De huvudsakliga arbetsuppgifterna är följande:

- systemutveckling av mikroprocessor-system
- programutveckling i VAX och HP1000
- bildbehandling
- teknisk konsultverksamhet

göra en datalänk mellan manöverpanelen i cock pit och kameran i kapseln. Nu har man minimerat kabelantalet till två och dessa tejpas fast utanpå skrovet.

Inte bara Pascal...

Gruppen konkurrerar som vanligt med många andra företag om flera order.

– Vi har nya unga civilingenjörer som tack vare sin gedigna utbildning tämligen lätt kan sätta sig in i många olika typer av problem. För att ge flygföraren rätt information måste vi ju först kunna teorierna bakom till exempel navigeringssystemet. Så det räcker inte att bara kunna några datorspråk, fortsätter Runo.

Bildbehandling är ett annat nytt, stort och avancerat ämnesområde som datagruppen behärskar. Även här är man med och konkurrerar om stora order, bland annat ett övervakningssystem.

Tjocka pärmar

Slutligen visar Runo den omfattande dokumentation som gruppen också jobbar med. Där finns bland annat en diger programdokumentation över ANPE i Draken-planen.

– Draken ska ju flyga ända in i 2000-talet och då sitter vi antagligen inte här och kan svara på frågor om hur systemet är uppbyggt, avslutar Runo Tirholm.



Datagruppens grabbar samlade kring programutvecklingssystemet HP64000. Fr v Bengt Kvarnström, Runo Tirholm, Björn Ydremark och Åke Reinholtz. Marita Pettersson saknas på bilden, eftersom hon är barnledig.
Foto: Ann Wilson

Nu är den här: Avioniks Kvalitetsguide!

QUALITY
CORNER

– Kvalitetsguiden ska vara en hjälpredda, som på ett enkelt sätt backar upp sektorns övriga kvalitetsmaterial.

Det säger Johnny Rossheim, stab Kvalitet inom division Avionik, som sammanställt föreskrifter, anvisningar och instruktioner med mera till en enda pärm under namnet Kvalitetsguide.

– Tanken är att materialet ska vara lätt tillgängligt för arbetsledare, kontrollanter, tekniska handläggare och andra användare, säger Johnny och tillägger:

– Observera att detta inte är någon färdig produkt, utan ska rymma framtida idéer, som användarna tycker är väsentliga att ha med!

Kvalitetsguiden för division Avioniks medarbetare skulle ha levererats redan i slutet av februari. Dessvärre försenades tryckningen och följden blev att boken inte kom ut förrän i slutet av april.

– I inledningen har jag skrivit om att Kvalitetsguiden ska uppdateras två gånger per år. Första presstopp är satt till den 1 april och sista till den 1 september. På grund av förseningarna med distributionen, flyttas dessa tider fram till den 1 juni och den 1 december i år, förklarar Johnny.

– Till att börja med har vi tryckt upp 250 exemplar av boken, som skickats ut till Avionikavdelningarna, där respektive kvalitetsansvarig ser till att böckerna hamnar hos tänkta användare.

– Varje användare registreras, så att vi



Johnny Rossheim arbetar inom Avioniks kvalitetsstab. Han har sammanställt föreskrifter, anvisningar och instruktioner med mera till en särskild Kvalitetsguide.

Foto: Ingemar Kjellberg

sedan snabbt och enkelt kan skicka ut ändringar efter revidering av boken, berättar han vidare.

Brett innehåll

Kvalitetsguiden har ett omfattande innehåll. Meningen är att användaren ska kunna gå till guiden inför varje nytt jobb och se efter vilka instruktioner eller kvalitetskrav som gäller för just denna typ av arbete.

Vad är innebörden av kvalitetsnormen AQAP-1, -6, -13, det vill säga tre av de viktiga AQAP-delar som vi är ålagda att uppfylla? Ett förenklat svar på svenska finns i Kvalitetsguiden. Hur skri-

ver man en undersökningsrapport eller hur tar man fram en underhållsföreskrift? Kvalitetsguiden visar hur det går till. Under en av bokens många flikar finns överskriften Kontrollberedning. Där har man gett plats åt en helt ny divisionsinstruktion.

– Boken innehåller också ordlista, där jag försökt få fram den enhetliga betydelsen av vissa ord, oavsett om de används av oss eller andra företag och kunder, berättar Johnny.

– Det ingår även en renodlad förkortningslista, framtagen av Erland Hall, kontrollansvarig hos sektion Radar/EP-verkstad inom avdelning Flygelekttronik.

– Under en annan flik har jag samlat lite mer udda jobb, som vi således bara behöver sätta oss in i vid speciella tillfällen. Då finns anvisningar om vilken Teknisk Order, TO, som gäller för just det jobbet.

Plats för idéer

– Om en sådan här bok ska vara aktuell och användbar måste den uppdateras årligen och ständigt ge plats åt nya idéer som användarna kommer på. Det är bara att höra av sig till mig på AA42, så ska jag se till att det kommer med i nästa reviderade upplaga av Kvalitetsguiden, hälsar Johnny Rossheim.

Tröst för vikingar

För ett par år sedan gjordes en "Vikinga-kampanj" inom företaget. Syftet var att få klarhet i vilka som skulle vara intresserade av utlandstjänstgöring, främst i tredje världen, i projektverksamhet.

Medarbetare, som anmält sig, frågar sig då och då vad det blev av det hela.

Genom att personalförändringar skedde inom sektorn kom hela ärendet att mer eller mindre stå stilla i ett års tid. Nu har dock Exportdivisionen åter börjat operera och fått upp en hel del projekt "på bordet".

I Afrika och Sydostasien är för närvarande en fyra till fem projekt så pass aktuella att vi hoppas att minst ett faller ut i kontrakt detta året. Så "vikingar", hav förtröstan, trots att tiden stått stilla i ett år. Ni kommer att behövas!

Ingemar Hansson,
division Export

Avdelningschefen för Konstruktion och Publikation:

”Det är garanterat lönsamt att investera i självförtroende”

Kan man investera i självförtroende – och vad mer är: Kan det vara lönsamt ur resultatsynpunkt?

En som tveklöst besvarar båda frågorna med ”Ja!” är Berndt Frödén.

Han är chef för avdelning Konstruktion och Publikation, AK, inom division Avionik, som vi ska presentera i kommande nummer av U-aktuellt.

Berndts chefsroll är förresten ganska ovanlig inom FFV Underhåll: En tredjedel av hans medarbetare på AK är nämligen kvinnor!

– När jag kom hit 1968 tänkte jag: Tre år ska jag väl kunna härda ut, om jag inte trivs. Och på den vägen är det!, säger Berndt.

Sedan FFV Underhåll omorganiserades 1983 har han varit avdelningschef för AK, en av Avioniks minsta avdelningar, men inte desto mindre betydelsefull.

– Många andra avdelningar kan förlita sig på ett antal fasta beställningar. Vi har väldigt lite av det slaget. I stort sett är våra jobb sådana som vi offererar och tar hem i konkurrensen med andra företag, berättar Berndt.

– Någon ”monopolsituation” är inte aktuell hos oss. Ta till exempel vår sektion Reproduktion, vars verksamhet ständigt är utsatt för hård konkurrens. Det gäller att kunna visa att vi är det bästa alternativet, tillägger han.

”Elektronisk” bakgrund

Berndt jobbade med elektronikutrustningar på flera stora företag innan han kom till FFV Underhåll i Arboga. Detta

fortsatte han med här också. AKs sektion Elektronikutveckling, har till exempel alltid tillhört hans verksamhetsområde.

Har kommer vi också in på Berndts stora hobby sedan 10-årsåldern: Amatörradio!

– Det är den bästa hobby som finns! Med radiostationens hjälp kan man hålla kontakt med folk i stort sett hela världen, berättar Berndt entusiastiskt.

– Tidigare byggde jag stationerna själv, men numera är det mesta fabriksbyggt. Ett tag avsatte jag minst en halvtimme varje morgon för min hobby, som bland annat inneburit att jag fått kontakt med kung Hussain av Jordanien.

– Mitt stora elektronikintresse härstammar som du förstår från denna utomordentligt trevliga hobbyverksamhet.

– Genom tidigare arbetsuppgifter är jag också väl förtrogen med mekanisk konstruktion, som en annan av AK-sektionerna arbetar med, säger han.

Som vi nämnde inledningsvis består en tredjedel av AKs medarbetare av kvinnor. Dessa återfinns till största delen inom sektionerna Dokumentation och Reproduktion.

”Ingen skillnad”

Handen på hjärtat – är det svårare att vara manlig chef för det motsatta könet?

– Det är nog ingen skillnad, åtminstone inte när det är blandat kvinnor och män, som det är hos oss. Om det vore enbart kvinnor skulle det kanske vara svårare, svarar Berndt.

– Genom att vi har så många kvinnor på samma arbetsplats fungerar det mycket bra. En ensam kvinna på en mansdominerad arbetsplats kan säkert ha det besvärligare, om hon inte har mycket skinn på näsan, gissar han.

– Sedan vi började utbilda våra medarbetare med hjälp av ”Dale Carnegie Course” har relationerna oss emellan och därmed också med våra kunder ytterligare förbättrats, säger Berndt.

Därmed är han inne på ett av sina favoritämnen: Utbildningen som bland annat ger ökat självförtroende och förmåga att våga yttra sig och tala om vad man tycker!

Gick kursen själv

Det började för två år sedan. Berndt ►



Hemma hos Berndt Frödén finns all utrustning en radioamatör kan tänkas behöva. Detta har varit hans hobby sedan 10-årsåldern och han är fortfarande lika entusiastisk:

– Det här är världens bästa hobby! Tänk så många människor runt om i världen jag fått kontakt med på detta sätt! säger Berndt.

Foto: Hans Hedin



Varje deltagare i Dale Carnegie Course får ett stiltigt diplom efter avslutad kurs. Berndt Frödén sätter kursen högt. Det gör han med diplommet också. Foto: Hans Hedin.

► råkade få syn på en affisch på en av FFV Underhålls anslagstavlor.

– Det stod att det handlade om "männliga relationer". Jag fick för mig att det var en sådan där kurs där man predikar om "gruppens förträfflighet på bekostnad av den enskilde", som var så populärt just då, berättar Berndt.

– Dessutom omfattade kursen 14 onsdagskvällar i Örebro!

Nej, det verkade inte vara något för mig. Men dagen därpå ringde dåvarande personalchefen och undrade om affischens budskap nått fram.

– Jag blev nyfiken på nytt och gick till informationsmötet samma kväll. När jag gick därifrån en och en halv timme senare tänkte jag: "Det här var något annorlunda! Jag ÄR ju någonting!" Sedan anmälde jag mig till kursen och fick snart bekräftat att det verkligen var en givande utbildning.

"Direkt lönsam"

Sedan dess har Berndt inspirerat många medarbetare på sin avdelning att gå samma kurs. Numera heter kursen inte längre likadant, men kursledaren Börje Lexhed är densamme och kursens innehåll likaså.

– Jag vill att så många som möjligt av våra anställda ska gå den här utbildningen. Visserligen kostar det i runt tal cirka 5000 kronor per deltagare men jag ser det som en god investering för AK, säger Berndt.

– Självförtroende är viktigt oavsett vilken arbetsuppgift man har. Jag har sett



Sektion Elektronikutveckling sysslar med verksamhet som Berndt är väl förtrogen med. Här samråder Olle Hedberg med sin chef angående jobbet med kommunikationsbus för till exempel flygplan.

Foto: Hans Hedin

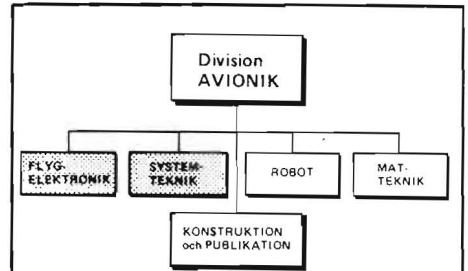


Mekanisk konstruktion ingår i verksamheten vid Berndts avdelning. Detta är ett område som chefen är väl bekant med sedan tidigare.

Foto: Hans Hedin

flera påtagliga resultat av hur entusiasmen och optimismen ökat hos de som genomgått kursen.

– Jag gjorde en enkel beräkning över hur den här investeringen i självförtroende påverkar avdelningens resultat i fråga om lönsamhet. Jag fann att om en person blir några timmar mer effektiv per år, så är investeringen direkt lönsam, förklarar han.



Ännu en A-avdelning

Division Avionik är uppdelad i fem avdelningar. Två av dessa, Flygelektronik och Systemteknik, har vi redan presenterat i U-aktuellt.

Nu är det dags för den tredje i raden: Konstruktion och Publikation, AK.

Som framgår av den specialritade organisationsplanen ovan, återstår sedan avdelningarna Robot och Mätteknik, innan vi har betat av samtliga enheter inom Avionik.

Värt att veta om Konstruktion och Publikation

Konstruktion och Publikation, AK, inom division Avionik, har 80 anställda organiserade i fyra sektioner. Ordergången för 1985 beräknas till 30 miljoner kronor, varav åtta miljoner kronor internt inom FFV Underhåll.

Avdelningens affärsområden är:

- Elektronikutveckling
- Mekanisk konstruktion
- Dokumentation

Konstruktion och Publikation har ett samlat tvärtekniskt kunnande och producerar kundanpassade varor och tjänster till konkurrenskraftiga priser.

Avdelningen, som har en mycket positiv lönsamhetsutveckling, finns i By 1, By 20, By 32 och By 54 vid FFV Underhåll i Arboga.

– AK blir bättre ju fler som går den här kursen. Det behövs, eftersom vår marknad är tuff och hård på många sätt. Genom ökat självförtroende kan vi lättare tala om för våra kunder att vi tror på vad vi gör och att vi också gör det bra, avslutar Berndt.

Fullt hus på mässen när Curt kom på besök



– FFV Underhåll är ett bra bevis på att man kan driva ett företag i affärsverksform och göra det bra.

Det säger Curt Persson, ordförande i Statsanställdas förbund, som besökte FFV Underhåll i Arboga den 24 april.

Tillsammans med förbundets vice ordförande, Nils Lindström, fick Curt Persson vara med om en händelserik dag.

Förutom en träff med FFVs nye generaldirektör och Motors divisionschef, hann man också med en rundvandring och ett informationsmöte för cirka 400 av företags SF-medlemmar.

– Så många medlemmar har vi aldrig lyckats samla tidigare under mina år som lokalföreningens ordförande, sa Börje Sturk, SF Arboga.

Curt Persson och Nils Lindström har aldrig besökt FFV Underhåll i Arboga tidigare. Några överraskningar över företags mångfald i fråga om teknik blev det ändå inte fråga om:

– Nej, för vi har besökt FFV förut och vet ganska väl vilken kompetens som finns inom koncernen. Efter dagens rundvandring kan vi bara konstatera att detta är en arbetsplats med väldigt avancerad teknik, sa Curt Persson och

fortsatta:

– Det intryck man får av FFV Underhåll är dessutom att det verkar välvårdat och med en hygglig arbetsmiljö. Man förväntar sig att en verkstad ska ha hög bullernivå och blir förvånad när man märker att det inte är så högt som man trodde.

– Som besökare tycker man att det verkar hyggligt, men de som jobbar på verkstaden upplever säkert att bullernivån är störande.

Inrutade besök

– Från förbundets sida är det naturligtvis viktigt att få komma ut till de platser där vi har medlemmar representerade. Det är bra att få träffa medlemmarna i deras arbetsmiljö, men tråkigt nog är ofta besöken så inrutade att vi knappt hinner prata med folk under rundvandringen, säger Curt Persson.

– Det känns trist att vi tvingas "springa igenom" ett företag, utan tillfälle att lyssna på medlemmarnas problem och ta del av deras frågor.

Viktigt med insyn

– Vi visste redan att bredden på FFV Underhålls verksamhet är mycket stor. Det är positivt att företaget lyckats ta sig ut på den civila marknaden. Självklart har FFV Underhåll fortfarande en betydelsefull roll gentemot Försvarets Materielverk, men i och med att för-

svarsbeställningarna minskar, måste jobben säkras genom civila satsningar, sa Curt Persson.

– Det stora kunnande som finns inom FFV Underhåll måste med andra ord kunna utnyttjas både på den svenska och den internationella marknaden.

– Från SFs sida anser vi att FFV representerar en koncernform, som även andra affärsverk borde ta efter. Affärsverksformen är bra, när man som i FFVs fall spelar en central roll inom försvaret. Privata vinstintressen får inte finnas med i ett sådant sammanhang. Det är viktigt att man har en ordentlig insyn i verksamheten genom den valda riksdagen och regeringen, förklarade SF-basen.

Mötte ledningen

Curt Persson och Nils Lindström diskuterade frågan om lönesättningen för verkstadspersonal vid FFV Underhåll i Arboga tillsammans med lokalföreningens företrädare.

– Det är en besvärlig fråga. Vi kan bara hoppas att lokalavdelningen och företagsledningen hittar ett bättre system så snart som möjligt, sa Curt Persson. SF-gästerna fick också tillfälle att prata med Rune Nyman, FFVs nye generaldirektör, och Rune Lindberg, divisionschef för Motor.

– Det är alltid bra att få träffa verksledningen, i synnerhet som Rune Nyman är ny på sin post. Vi har bland annat pratat mycket om vikten av utbildning av personal, eftersom den tekniska utvecklingen kräver nya kunskaper. Här gäller det att i första hand verkligen satsa på intern utbildning, sa Curt Persson.

Många samlades

Ett nytt kollektivavtal från 1983 föreskriver att LO-medlemmar ska ha rätt att samlas på arbetstid för facklig information. Detta avtal utnyttjades i samband med SF-besöket.

Matsalarna på Gyllene Balken fylldes helt av SF-medlemmar, som ville lyssna på sin förbundsordförande.

Curt Persson gav bland annat besked om SFs agerande i de uppmärksammade omförhandlingarna, som särskilt fört fram TCO-S i ljuset.

– Det är roligt att se så många samlade på ett fackligt möte, sa Curt Persson inledningsvis och fick medhåll av lokalavdelningens ordförande Börje Sturk, som arrangerat denna heldag för SF-basarna i Arboga.



Nils Lindström, Börje Sturk och Curt Persson hade mycket att prata med varandra om vid besöket den 24 april.

– Vi har bland annat diskuterat problemen med lönesättning för verkstadspersonal. Det är bara att hoppas att lokalavdelningen och företagsledningen kan hitta ett bättre system så snart som möjligt, sa Curt Persson.

Foto: Ingemar Kjellberg

En "tjuvstart" på jubileumsåret



Dagen före den officiella invigningen av jubileumsåret i Arboga tjuvstartade ett evenemang i Stallet vid Ågården.

Där har föreningen "Arbogaföretag i Samverkan" samlat ett trettiotal av kommunens företag till en gemensam utställning. Den ska vara öppen fram till september.

– FFV Underhåll har självklart ett intresse av att delta i ett sammanhang som detta, sa marknadsdirektör Bengt Nilsson, som presenterade vårt företags inriktning för de närvarande på genrepet.

Fredagskvällen var vikt för en sista genomgång inför lördagen, då utställningen öppnades för allmänheten.

FFV-företagen i Arboga har fått en sammanhängande utställningsyta. Där presenteras FFV Underhåll och FFV Elektronik AB med ett gemensamt skärmmaterial. Strax intill har ASE Europe plats för sitt budskap.

Enhetlig ram

– Det ger ett både trevligt och prydligt intryck när vi visar upp oss så här inom en enhetlig ram, säger Arne Carlsson, som svarat för underhållssektorns fyra skärmar.

Samtliga utställare är överens om vikten av att aktivt marknadsföra näringslivet i Arboga. Bakom detta initiativ står bland andra Göran Eriksson, AB Kvalitetsstål och Håkan Sterner, Joker Enterprises. Tidigare i vår blåste de nytt liv i den ekonomiska föreningen



Bengt Nilsson th deltog vid tjuvstarten i Stallet, där Arbogaföretagen med en gemensam utställning marknadsför kommunens näringsliv. Här tittar han närmare på FFV Underhålls bidrag tillsammans med Arne Carlsson, som svarar för innehållet i vår "spilta".

Foto: Ingemar Kjellberg

Arbogaföretag i Samverkan.

Kommunal lokal

– Tanken på en gemensam utställning dök upp för tre år sedan, berättar Göran Eriksson, som också är föreningens ordförande.

– Vi tog kontakt med kommunen för att den vägen få fram en lämplig lokal.

Kommunen erbjöd företagen att i år gratis få disponera den nyrustade övervåningen i Stallet, och därmed kunde planerna sättas i verket.

Fram till september ska utställningen hållas öppen. Det vill säga, allmänhe-

ten kommer att via turistbyrån kunna besöka lokalerna.

Utvärdering

I september tar arbetet vid med att göra en utvärdering för att få svar på frågan om detta är ett initiativ värt att satsa på även i framtiden.

Fram till dess finns det alla möjligheter för var och en att bilda sig en uppfattning om näringslivet i kommunen. Det är inte så litet Arboga har att komma med, tro mej!

Anne Allard

Till Arbogas FFV-pensionärer!

Både staden Arboga och FFV jubilerar i år.

Arbogas FFV-pensionärer inbjuds härmed att vara med på visningen av FFV i samband med jubileumshögtiden den 24 maj.

Anmälan ska göras till Vakten, telefon 0589/81844, senast den 20 maj.

För att inte gå miste om någon del av jubileumsprogrammet, bör ni vara på plats vid FFV Underhåll senast klockan 15.00.

Programmet ser ut på följande sätt:

Kl 15.20–15.30 Busstur inom FFV-området

Kl 15.30–15.35 Välkomstceremoni

Kl 15.35–15.55 Visning av utställning

Kl 15.55–16.05 Flyguppvisning, en rote

J37 Viggen

Kl 16.05–16.10 Avskedsceremoni

Kl 16.10–16.25 Embarkering av flygplan och bussar

Kl 15.00–16.30 Musik av Arboga Blåsorkester

FFV hälsar alla sina pensionärer från Arboga välkomna att vara med på denna högtidliga dag. Glöm bara inte att anmäla att du kommer, vilket måste göras senast den 20 maj!

Observera att all privat fotografering inom FFV-området är förbjuden!



ARBOGA

Är Du intresserad av **GOLF**



— kom då till
KORSLÖTS GK
den 29 maj kl 18.00
CVA IF och golfklubbens
tränare **BENGT MALMKVIST**
kommer att ge Dig grund-
läggande instruktioner.

CVA IF hoppas att Du tar chansen att
bekafta Dig både med spelet och miljön
runt denna allt populärare sport.

Är Du intresserad så ring **Eric Ganell**
tel 1448 eller **Leif Lindberg**, tel 1976.



Så ser styrelsen ut

**Statsanställdas Förbund, SF, av-
delning 2152, vill presentera sin
styrelse, som har följande sam-
mansättning.**

Ordförande **Börje Sturk**, SF-expeditio-
nen, telefon 1787.

Vice ordförande **Bo Reinholdsson**,
MA95, telefon 1983.

Kassör **Nils Hedström**, AF27, telefon
2212.

Sekreterare **Ivar Olsson**, GAAM 3, tele-
fon 1559.

Ledamöter:

Alf Gustavsson, AF28, telefon 2197,
pensionsfrågor.

Magnar Sivertsen, MR53, telefon 2364,
försäkringsfrågor.

Karl-Henry Askrot, AR65, telefon
2273.

Sten Edberg, UR, telefon 1172.

Huvudskyddsombud: **Kjell Söderström**,
SP47, telefon 2102, studiefrågor.

Suppleanter:

Torgny Pettersson, UR, telefon 1173.

Lotta Sjöberg, SR30, telefon 2103, lo-
kalvårdsfrågor.

Ulf Johansson, AF83, telefon 2187,
jämsställdhetsfrågor.

Torgny Idling, MA52, telefon 1635, lö-
neplansfrågor.

Åke Svensson, MR54, telefon 2336,
ungdomsfrågor.

Expeditionstider: FFV Underhåll, per-
sonalbyggnaden, vardagar klockan
11.00–12.15.

Telefon: 1787, 0589/104 02, 1787
snabben.

Medborgarhuset måndagar klockan
18.00–19.00, telefon 0589/110 58.



LINKÖPING



April

Lars-Christer Ericsson, verkstadsingen-
jör, FX16

Inger Lang, assistent, SA76

Gunnar Ånstad, instrumentmontör,
FC53

Maj

Håkan Lindstrand, instrumentmontör,
FP50

Jörgen Larsson, plastarbetare, FT61

Augångna



På egen begäran

Finn-Olov Englund, avdelningsdirek-
tör, SH80

Sonja Pellbring, kontrollant, SA60

Monica Helmfrid, byrådirektör, SA80

Service egna "flyttfåglar"

Flyttfåglarnas ankomst är ett sä-
kert värtecken.

Med lite god vilja kan man kan-
ske se omflyttningarna inom di-
vision Service på samma sätt?

Där har i alla fall divisionsche-
fen och säkerhetschefen "bytt
hus" med varandra, åtföljda av
två medarbetare från vardera
avdelningen.



Ett hjärtligt tack för blommor och gåva
från chefer och arbetskamrater i sam-
band med min födelsedag.

Vill också tacka för den fina uppvalt-
ningen jag fick när jag pensionerades.

Rune Carlsson, MR45

TACK



Tack för den tid som varit och den fina
ihågkomsten när jag slutade

Leif Ahlgren, FF86

Ett hjärtligt tack till chefer, arbetskam-
rater och FCTF lf 72 för blommor och
presenter jag fick mottaga vid min pen-
sionsavgång.

Jag vill också framföra ett stort tack för
den trevliga festen på mässen.

Nisse Öräs

Mitt stora och varma tack till er alla för
den härliga avskedsfesten, de vackra ta-
len och de många fina gåvorna som jag
fått mottaga i samband med min pen-
sionsavgång.

Gösta Gabrielsson, FT12

Ett stort tack till chefer och arbetskam-
rater för uppvaktningen på min 50-års-
dag

Börje Gustavsson, FP05

Ett varmt tack till chefer, arbetskamra-
ter och FCTF lf 72 för uppvaktningen på
min högtidsdag.

Berit Lagerqvist, SG11

Arnold Junflo, S, **Brith Tuominen**,
SC01, och **Karin Tollstén**, SC22, har
flyttat från Byggnad 1, (gamla admini-
strationsbyggnaden), till Byggnad 53,
det vill säga där Anläggningsservice är
stationerad.

Samtidigt har **Sigvard Larsson**, SB00,
Ulla-Britt Lewin, SB01, och **Birgit Åhl-
gren**, SB01, flyttat från Byggnad 53 till
Byggnad 1, övre våningen.

Samtliga "flyttfåglar" har dock kvar
samma telefonnummer och snabbtele-
fonnummer som tidigare.

U-AKTUELLT 1985

Ansvarig utgivare: Per-Åke Dahlström, UP
Redaktör: Britt Blom, SD05
Redaktion: Ann Wilson, SP55
Hans Brännström, BT33
Adress: FFV Underhåll
73281 Arboga
Telefon: 0589/818 59