

Den blomstertid nu kommer

Nu stundar semestertider för de flesta av oss.

För U-aktuellt i sin nuvarande skepnad blir det en evig semester.

IKU beslöt nämligen den 14 juni att tidningen ska förändras, så även dess organisation. IKU-mötet refereras på sidan 3.

Jag ska bara kort beröra vad som kommer att hända i augusti. Då ska personaltidningens "blomstertid" komma – och det med besked!

Under maj-juni har en arbetsgrupp, sammansatt av redaktionsråden, arbetat med ett förslag till ny tidning. Det blev ett bra förslag.

U-aktuellt kommer att se ut som en tidning, häftad i rygg och allt som hör till. Sektor, divisioner, orter och övrigt kommer att få sin givna plats i tidningen. Normalt ska tidningen komma ut varannan vecka med åtta sidor. Vart fjärde nummer ska innehålla 16 sidor och behöver därför tre veckors produktionstid. I de 16-sidiga numren ska vi ta upp olika teman och även ge plats åt mer omfattande reportage.

Följer organisationen

Divisionerna ska från och med augusti utse och bekosta egna tidningsombud – "divisionsredaktörer", som får till uppgift att förse U-aktuells redaktion med aktuella bidrag från respektive division. Som ni märker är detta ett led i att låta den nya organisationen avspeglas även i personaltidningen.

Ett redaktionsråd ska bildas med redaktör, ansvarige utgivare, divisionsombud, samt fackliga ortsrepresentanter.

Ytterligare en organisationsförändring i sammanhanget: Redaktören, som i praktiken arbetar heltid för UP, förs formellt över till UP, för att på så vis förenkla organisationen.



"Den blomstertid nu kommer" med saft och bullar och sköna sommardagar, precis som för unga fröken Holmqvist på bilden. Först av allt ska vi unna oss en riktigt skön semester. När vi sedan kommer tillbaka i augusti får vi glädja oss åt att personaltidningens "blomstertid" är här. Foto: Hans Hedin.

Namnfrågan

Tidningsnamnet gör vi inget åt nu. I samband med att sektorn byter namn vid årsskiftet (Nyfiken? Se IKU-referatet!), kommer vi dock att se över namnfrågan för personaltidningen. Vi tänker utlysa en tävling angående förslag till tidningsnamn. Använd regniga semesterdagar till att låta fantasin arbeta!

Viktig dialog

Många säger att vi ska ha en personaltidning och inte en företagstidning. Det är riktigt, men skillnaden är liten. Företaget organiserar och gör tidningen för alla anställda. Likaväl som ledningen vill nå ut med sitt budskap, ska alla andra ha möjlighet att göra det. Detta är meningen med vår personaltidning, så hjälp oss att få till stånd en tvåsidig

kommunikation. Då får tidningen en bra start och uppfyller vårt gemensamma syfte. Redaktören hjälper gärna till med skrivandet, om du har något på hjärtat, men känner själva författandet som ett hinder.

En stor applåd!

Diskussionerna om den nya tidningen har varit fantastiskt positiva och konstruktiva, både i arbetsgruppen och i IKU.

Alla som jobbat med tidningsfrågan är värda en stor applåd. Dessutom är de, liksom vi andra, värda en fin sommar och semester.

Ha en riktigt skön sommar!

I slutet av augusti möts vi igen – i en ny tidning!

Per-Åke Dahlström, UP

Jan Eiborn, chef för divisionen Avionik:

"Tillsammans är lösenordet"

Det är tillsammans vi når resultat inom FFV Underhåll. När jag säger "vi" menar jag alla anställda i sektorn. Visst har den nya organisationen medfört en del "kåbbel", men trots allt är det ganska nyttigt med litet spänningar i en organisation. Det håller oss på alerten.

Det är bara den osunda "rivaliteten" som är olycklig och som, enligt min uppfattning, ska motarbetas. Oavsett om vi arbetar i Östersund, Arboga, Linköping, Risinge eller Stockholm så tillhör vi samma företag och är beroende av varandra. Det är bland annat i detta sammanhang en sektortidning har en stor roll som gemensamt forum för information.

När jag var på väg att börja på FFV var det någon som uttryckte sig ungefär så här:

"Du kommer att få stånga pannan blodig många gånger."

Jag kan inte se att min panna är speciellt blodig idag. Däremot har jag förstått, att jag till att börja med ideligen sparkade in öppna dörrar.

Fantastiskt jobb

En kort tid trodde jag nog, att dörrarna öppnades tack vare min egen förträfflighet. Ända tills jag upptäckte att andra hjälpte till – innan jag sparkade.

Därmed vill jag ha sagt, att Avionik har mycket bra folk. Särskilt sektionscheferna har gjort, och gör, ett fantastiskt bra jobb. Jag är imponerad av deras sätt att tackla den nya organisationen. Men Avionik är inte hela FFV Underhåll!

Jag är i högsta grad medveten om att det är tillsammans med övriga divisioner



Jan Eiborn betonar vikten av att ha en sektorgemensam tidning inom FFV Underhåll, och förklarar:

– Oavsett var vi befinner oss geografiskt eller organisatoriskt i förhållande till andra enheter inom sektorn, tillhör vi samma företag och är beroende av varandra. Ju mer vi lär känna varandra, desto starkare blir vi-känslan! Foto: Britt Blom.

och staber som vi ska uppnå våra mål. Tillsammans är lösenordet.

Jag påstår att vi-känslan inom sektorn är påtaglig, växande och att den ska bli ännu bättre. Någon "familjelycka" kan det aldrig bli fråga om bland 3000 anställda fördelade på flera orter. Men "släktskapet" kan vi bli medvetna om, oavsett var vi jobbar inom sektorn. Det är ingen utopi. Allt som behövs är att vetskapen om vårt ömsesidiga beroende sprids i organisationen.

Respekt

I sektorns ledningsgrupp existerar redan det här "släkthållandet", vill jag påstå. Där finns en respekt för varje "familj", varje division eller stab inom sektor Underhåll.

Var och en av oss bevakar självklart sitt

eget område, sitt eget "företag i företaget". Diskussionerna kan bli högljudda och långa, men samhörigheten och vi-känslan är ändå ett faktum.

Vad har då detta med vår personaltidning att göra? Jo, en hel del.

Viktigt instrument

Jag har personligen engagerat mig rätt mycket för att vi skulle få en gemensam tidning. Jag anser att den är ett viktigt instrument för att nå ut med information.

"Familjen" Avionik sägs ibland vara litet skrytsam – inte minst i tidningssammanhang. Å andra sidan – släktingar som aldrig hör av sig blir bortglömda. De brukar, som bekant, bara dyka upp när det är fråga om arvsskifte.

Det finns inget som heter att "skriva för ofta och för mycket". Åtminstone inte enligt Postverket.

Ska utnyttjas

Nej, U-Aktuellt ska utnyttjas av hela sektor Underhåll. Det är det tidningen är till för. Den ska utnyttjas ofta, utan att det för den skull blir ett självändamål.

Tillsammans ska vi göra tidningen ännu bättre.

Tillsammans ska vi visa att det finns mycket "djävlar anamma" i den här organisationen!

Jan Eiborn

Får jag lämna några blommor?

Efter semestern ska U-aktuellt få ett nytt utseende, vilket bland annat innebär att vi byter tryckeri.

Därför vill jag passa på att tacka Avionik-tryckeriet för all hjälp under den gångna samarbets-tiden!

Under hela försöksperioden med U-ak-

tuellt har AK50-tryckeriet ställt upp på ett fantastiskt sätt. Trots stress och strul har vi haft roligt tillsammans. Jag hoppas verkligen att vi får anledning att samarbeta i framtiden också, även om vi inte ska göra personaltidningen ihop.

Ett stort fång sommarblommor överlämnar jag till er allihop!

Redaktören

Personaltidningen i focus

Fem frågor fanns på dagordningen när Informationskommittén Underhåll, IKU, samlades till extra möte den 14 juni 1985. Frågan om personaltidningens framtid krävde mest tid, men så var det också många förändringar som presenterades: Dels ska tidningen få en rejäl "ansiktslyftning", dels ska redaktörernas tjänster omorganiseras.

– Det är ju precis så här jag vill ha det!, utbrast Börje Sturk, SF Arboga, när han tagit del av förslaget på U-aktuellt's nya utformning.

Per-Åke Dahlström, sektorstab Organisation och Personal, UP, inledde mötet och överlämnade ordet till Rolf Forsell, sektorstab Produktion. Rolf Forsell redogjorde för den så kallade Österrikeaffären och vilka konsekvenser och framtidsutsikter denna affär medför inom FFV Underhåll.

Han presenterade också sektorledningens förslag till projektledare för Österrikeaffären, som innebär att Sten Sundström, sektorstab Teknik, blir sammanhållande projektledare för FFV Underhålls del. Ingvar Karlsson blir projektadministratör. Vidare medverkar Jan Jonsson, sektorstab Kvalitet. Inom varje berörd division ska dessutom, förutom divisionscheferna, följande personer vara kontaktpersoner: Avio-

nik – Jan Cedvén, Motor – Pekka Havbrandt, Flygteknik – Leif Liman, Basmateriel – Jan-Olof Bäckström, samt Service – Ingvar Agelén.

IKU beslutade att godkänna förslaget.

Namnfrågan

Nästa fråga på dagordningen, som också föredrogs av Rolf Forsell, gällde förslag till namnbyte på sektor Underhåll.

Anledningen till det planerade namnbytet är främst att vårt engelska namn "maintenance" (=underhåll) har en felaktig och missvisande associationseffekt bland våra utländska kunder. Ett namnförslag diskuteras för närvarande, men namnbytet sker tidigast vid årsskiftet 1985–86.

Familjedag

Per-Åke Dahlström svarade för nästa punkt på dagordningen: Den planerade familjedagen på FFV med anledning av 40-årsjubileet i Arboga. (Se separat artikel på sidan 4.)

Han berättade att liknande familjedagar ska arrangeras i Linköping och Östersund, dock mindre omfattande, eftersom Arbogadagen ingår som en del i FFVs 40-årsfirande i denna stad.

Tidningsfrågan

Därefter var det dags för personaltidningsfrågan. Per-Åke Dahlström redogjorde i korthet för förslaget till ny ut-

formning av U-aktuellt. Förslaget innebär bland annat, att U-aktuellt ska göras "som en tidning", det vill säga tryckas på bättre tidningspapper, häftas i ryggen och få ett klatschigare utseende. Från och med första numret efter semestern trycks tidningen på ett externt tryckeri.

Divisionsombud

Han presenterade också ett förslag till omorganisation av nuvarande lokalredaktörstjänster. Istället för att ha lokalredaktörer i Arboga, Linköping och Östersund, ska varje division själv utse ett ombud – divisionsredaktör – som ansvarar för respektive divisions information till U-aktuellt och FFV-nytt. Ombuden bekostas av divisionerna, medan UP bekostar en sektorgemensam redaktör, samt övriga utgiftsposter för tidningen.

Sedan IKU-ledamöterna gjort klart för sig, att förändringen inte påverkar Östersunds nuvarande lokalredaktörs arbetsuppgifter (som alltså kan försätta som ombud för division Basmateriel), samt att Ann Wilson, lokalredaktör i Linköping, utses till ombud för division Service, godkändes förslaget.

Vidare presenterades ett förslag till sammansättning på redaktionsråd för U-aktuellt, i enlighet med organisationsförändringen ovan. I redaktionsrådet ska redaktören, ansvarige utgivaren, divisionsombuden, samt tre fackliga Ortsrepresentanter ingå. Förslaget godkändes av IKU.

IKU beslutade också, att Britt Bloms tjänst som redaktör för sektortidningen överförs till sektorstab Organisation och Personal, från att tidigare ha hört hemma på avdelning Informationsservice, division Service.

Per-Åke Dahlström meddelade att samtliga förändringar kommer att träda i kraft från och med augusti 1985.

Rätt att starta eget

Sista punkten på dagordningen gällde anställas rätt att starta egna företag vid sidan om sina tjänster på FFV Underhåll.

Per-Åke Dahlström redogjorde för innebörden av den lag, som säger att bisysslor inte accepteras om verksamheten innebär att man konkurrerar med FFV Underhåll. Samma sak gäller om man bedriver liknande verksamhet som i sitt ordinarie arbete. Anställda måste anmäla tillarbetsgivaren att de tänker starta eget. I varje enskilt fall görs en bedömning om verksamheten kan anses skada företaget. Om så är fallet avslås ansökan.

Kampanj för "ljusa idéer"

Affärsverksdelen inom koncernen har beslutat att under hösten gå ut med en omfattande förslagskampanj.

Kampanjen pågår under tiden 1 juli till 31 december. Alla förslag som ersätts med minst 300 kronor under denna period belönas med en premieobligation från Centrala Förslagskommittén (CFK), oavsett hur många förslagsställare som står bakom förslaget.

För att kunna klubba igenom så många förslag som möjligt under denna period ska kommittéerna hålla tätare möten. Kampanjen kommer att märkas på an-

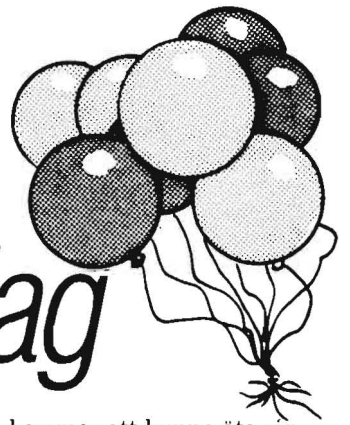
slagstavlor och andra samlingsplatser, där affischer ska hängas upp. Varannan månad byts de ut och ersätts av nya.

Förslagskommitténs mål är:

- att ge alla anställda möjlighet att delta i FFVs utveckling
- att stimulera intresset för rationalisering
- att få personalens hjälp att förbättra arbetarskyddet
- att öka trivseln på arbetsplatsen
- att ge den som kommer med ett förslag direkt del i den vinst som FFV kan tillgodoräkna sig

Låt oss ta fasta på dessa punkter och komma med nya friska idéer. Vinstchansen finns på varje obligation även om vi alla inte kan vinna högsta vinsten!

Underhåll(ning) väntar på FFV's stora familjedag



Trodde du att FFV's 40-årsjubileum firats färdigt i och med den storslagna jubileumsdagen den 24 maj 1985?

Då tog du miste – och det ganska rejält!

Festligheterna fortsätter nämligen med en spännande familjedag vid FFV i Arboga den 25 augusti.

Alla anställda inom sektor Underhåll hälsas välkomna med sina anhöriga till denna dag, vars program är mera "underhållning" än "underhåll"...

Sigvard Nilsson, Internkonsult, har knappt hunnit pusta ut efter alla arrangemang kring jubileumsdagen den 24 maj, förrän det är dags för nya uppdrag. Den här gången gäller det att anordna en innehållsrik familjedag vid FFV i Arboga. Förutom FFV-Underhåll är FFV Elektronik AB och ASE Europe

AB med i spelet. Med andra ord är det fråga om arrangemang, som kräver minst lika noggranna förberedelser som inför kungabesöket.

Sigvard klarade jobbet som projektledare galant förra gången. Det borgar för att även familjedagen ska bli en fullträff. U-aktuellt bjuder på en "tjuvtitt" i familjedagsprogrammet.

Först visning

Familjedagen börjar klockan 10.00. De första tre timmarna ägnas åt visning av arbetsplatser för våra anhöriga, bingo-promenad, historisk utställning och bildspel. För alla som inte haft tillfälle att se FFV's utställning på den stora flygmässan i Paris, kommer dessutom vår Le Bourget-utställning att visas på hemmaplan. För barnen kommer särskilda aktiviteter att anordnas.

Från klockan 10.30 och fram till klockan 13.30 serveras gratis förtäring i personalrestaurangen. Vad köket ska bjuda på får förbli en hemlighet, men vi

lovat att alla kommer att kunna äta sig lagom mätta inför dagens fortsatta program!

"FFV Underhållning"

Från klockan 13.00 och en halvtimme framåt blir det pampig musik av Arboga Blåsorkester, som även denna gång backas upp av drillflickor från Aktiv Ungdom i Arboga.

Därefter följer sektorchefens jubileumstal. Tommy Johansson får dock bara rå om scenen i femton minuter. Klockan 13.50 är det nämligen meningen att en av våra "stjärnartister" ska ta hand om publiken. Artistens namn ska vi inte avslöja ännu. Något måste ni ju ha att fundera över under den stundande sēmestern.

Jubileum i luften

Klockan 14.25 är det dags för flyguppvisning, för ni trodde väl ändå inte att FFV kan fira 40-årsjubileum utan detta programinslag?

Först får vi vara med om flygakrobatik från civilt plan. Därefter kommer F13 att svara för en flyguppvisning med Jakt-Viggen. Från klockan 15.00 och en halvtimme framåt följer flygvapnets program, som bland annat innehåller en helikopter demonstration.

Klockan 15.30 är det dags för den sista flyguppvisningen denna gång. I 20 minuter ska Team 60 få oss att vända blickarna mot skyarna ovanför.

Klockan 15.50 blir det prisutdelning till bingopromenadens vinnare. Fina vinster utlovas. Dagens sista programinslag svarar Arboga Blåsorkester med drillflickor för. Om allt går som planerat, ska klockan vara 16.20 när de marscherar till vaktens avslutning. Nu vet ni lite mer om programmet. Har vi glömt något? Jo, men visst! Välkomna allesammans!

Härmed inbjudes

CVV-, CVA-, CVM-pensionärer, boende i Västerås, till FFV Underhålls företagsvisning den 25 augusti 1985.

Kostnadsfri bussresa Västerås – Arboga tur och retur.

Du som vill åka buss kan anmäla dig till Harry Rosevall, telefon 021-11 39 24 eller till Gösta Sundmark telefon 021-35 77 70, säkrast efter klockan 18.00.



LINKÖPING

Fler FFV-fester på gång

Det är fem år sedan vi ordnade en familjedag. Eftersom den då var mycket lyckad skulle vi nu vilja göra om det igen.

En lördag i slutet av september ska vi bjuda in våra anhöriga så att de får möjlighet att se vår arbetsplats.

Vi i arbetsgruppen för årets familjedag hoppas att arrangemangen ska flyta lika perfekt som de gjorde för fem år sedan. Det innebär att vi anställda får ställa upp den aktuella dagen och visa vad vi jobbar med.

Vi hoppas kunna upprepa de aktiviteter som "publiken" gillade för fem år sedan. Dessutom kommer vi med nya överraskningar.

Ännu så länge jobbar vi med idéer och kollar möjligheter. Ingenting är fastställt ännu. Så har du idéer angående aktiviteter för dagen D, så kontakta någon av oss i arbetsgruppen.

Att vi ännu inte exakt bestämt datum

för festdagen beror på osäkerhet vad gäller en av huvudattraktionerna.

För att undanröja eventuella missförstånd! Alla anställda vid U/Linköping, Materialteknik, Stirling, Transmission, Statshälsan, Mässen och Q:FLYG är välkomna att delta i evenemanget. Med undantag för Stirling, Transmission och Statshälsan hålls lokaliteterna öppna för visning.

Mer information om dagen D kommer i U-Aktuellt.

Arbetsgruppens medlemmar

Karl-Erik Andersson, ST02, tel 265

Benny Aretun, FL17, tel 272

Lars Johansson, MA, tel 237

Håkan Uhlin, LA, tel 696

Göran Lund, SP95, tel 29 70 55

Lars-Åke Franzén, FT96, tel 343

Ann-Louise Nähl, SA51, tel 730

Ann Wilson, SP55, tel 387

Arbetsgruppen för Dagen D

Tankar kring att vara övertalig

Hur är de människor skapta, som tar beslut om neddragningar av personal såsom man nu gör på division Basmateriel?

Man måste fråga sig om det är fullt normala människor som kan handskas med personal på detta sätt.

Jag är fullt medveten om att jag själv är delaktig i en del beslut, men dock inte i att företaget gör allt för att deras strategier (teorier) ska följas till punkt och pricka. Strategier som ingen begriper, knappast ens de personer som har skapat dem.

Det pratas så otroligt mycket om samverkan mellan ledning och personal inom FFV.

Jag måste fråga: När och hur har samverkan skett om den strategin? Det kan väl inte vara så, att samverkan är att fackets ordförande får sig presenterat ett papper vid ett sammanträdesbord 60 mil från division Basmateriel, att fackets representant får hela 15 minuter på sig att läsa papperet, samt att ge kommentarer? Jag måste fråga er som kan

det här med målsamverkan: Är det så det ska arbetas?

Min uppfattning om målsamverkan är att man gemensamt utarbetar planer för framtiden, som skall ge bästa resultat för företaget. Åter till de arma människorna, som nu drabbas av att vara överflödiga på sin arbetsplats. Detta efter många års slit för att göra divisionen till en bra och lönsam enhet inom den stora koncern som FFV ändå är med 8000 anställda och en omsättning av miljarder.

Det måste kännas roligt för de ansvariga inom i första hand U-sektorn, att bara vi nu får bort 16 personer på division Basmateriel, så kommer FFV-koncernen att kunna visa ett bra resultat om tre-fyra år och då investera i nya bolag utomlands. Och även kanske anställa fler ekonomer, som gör nya strategier en gång i halvåret, istället för en gång vart femte år! Ni som nu är av den åsikten att det är fel taktik som ledningen för U-sektorn bedriver med ständiga varsel: Var rakryggade och tala om det för de ansvariga! Inte anonymt per telefon eller brev. Det är bara ynkryggar som betar sig så, för att klara sitt eget skinn.



Insändaren

Ni som är övertaliga har jag stor respekt för, då ni har kunnat arbeta på ett sådant sätt som ni gjort. Som om inte er svåra situation skulle påverka er! Till och med mycket övertid har ni gjort. Men jag vet att ni lider alla helvetets kval av att inte veta vad som skall hända med er i framtiden. Även om jag inte tillhör de övertaliga, så måste jag säga att man inte mår bra av att hela tiden köra huvudet i väggen, när vi påtalar alla tokigheterna i det hela. Men därför skall vi inte tappa sugen. Det måste finnas människor som tar hand om oss också. Vi hoppas att FFV-ledningen tar sig en funderare och frågar sig: Var inte det här med den nya strategin ändå en bluff av någon som ville komma sig upp på några verkstadsarbetares bekostnad? Det skulle vara intressant om Tommy Johansson någon gång ville kommentera det här med varsel och övertalighet i U-aktuellt, så att vi alla får reda på vad han tycker.

Bertil Johansson, SF Östersund.

Det är aldrig roligt att fatta tråkiga beslut

Jag förstår till fullo de mänskliga reaktioner och även den bitterhet som växer fram i samband med övertalighet och varsel. Däremot förstår jag inte att någon kan koppla beslut därom med ord som "roligt" och liknande.

Det är svårt och jobbigt för oss i företagsledningen att ta sådana här beslut. Men det är trots allt vårt jobb att göra ställningstaganden till verksamhetens utveckling och lönsamhet.

Vi har siktat in oss på Basmateriels starka sidor: Elkraft, specialfordon och flygplatsteknik. Där ska vi utvecklas och där finns framtidsmöjligheter till lönsamhet och anställningstrygghet.

Senaste kvartalsrapporten antyder att vi valt rätt strategi. Fortfarande har dock Basmateriel en bit kvar till den budgeterade lönsamhetsnivån. Enligt planen för övertalighetssituationen är det en kontrollpunkt den 1 september 1985. Då ska Basmateriels situation utvärderas än en gång.

Om alla arbetar efter den gemensamt utarbetade, långsiktiga strategin, är jag övertygad om att både sektor Underhåll och division Basmateriel kommer att få en bra och lönsam utveckling.

Tommy Johansson

Kunden får stipendium

– Vi vill väcka omvärlden till insikt om hur viktigt det är att ställa alla tänkbara resurser till förfogande, för att få fram ett effektivare underhåll.

Så förklarar sektorchef Tommy Johansson varför FFV Underhåll nu går ut med erbjudande om ett underhållsstipendium på 50 000 kronor.

Stipendiet är avsett för idékläckare inom Försvarets Materielverk och flygvapnet.

– Det är inga storslagna tekniska teorier vi är ute efter, utan enkla, vardagliga rationaliseringar, säger sektorchefen, som själv tagit initiativet till denna kundinriktade underhållskampanj.

Stipendiet ska ses som en stimulans att finna metoder för att få ner underhållskostnaderna ytterligare. Givetvis handlar det också om att öka tillgänglighe-

ten för flygvapnets flygplanssystem. Alla som arbetar inom Försvarets Materielverk eller flygvapnet har möjlighet att söka stipendiet.

En särskild stipendiekommitté är tillsatt för att granska ansökningarna och så småningom utse mottagaren av stipendiet.

– Kommittén är allsidigt sammansatt med företrädare från Underhållsavdelningen inom FMV-F, flygvapnet, Kungliga Tekniska Högskolan och FFV Underhåll, berättar Tommy Johansson och tillägger:

– Stipendiet kan delas av flera. För att få stipendiet ska man ha utvecklat eller drivit igenom idéer som på ett avgörande sätt gett positiva effekter då det gäller att sänka flygvapnets underhållskostnader. På samma sätt värderas idéer som på något sätt ökat flygplanssystemens tillgänglighet.

– Vi vill ge underhållssidan högre status. Underhåll är en viktig del för flygvapnet, ja egentligen hela samhället. Detta stipendium ska ses som ett led i att föra ut det budskapet.

Avionik satsar på förbättrad kvalitet

QUALITY

CORNER

Förbättrad kvalitet betyder ökad konkurrenskraft. Det har man tagit fasta på inom division Avionik.

Den 18–19 april 1985 anordnade divisionens kvalitetsstab ett kvalitetsförbättringsseminarium i Köping.

Resultatet blev att en mängd konkreta handlingsförslag kom fram.

– Bland annat ledde seminariet till att vi nu tagit fram en divisionsinstruktion angående kontrollberedning, berättar Lennarth Julle, chef för divisionsstab Kvalitet.

I tvådagarsseminariet deltog Avionikfolk från alla avdelningar inom divisionen. För att verkligen belysa ämnet kvalitetsförbättring, fanns både produktionssidan och tekniska handläggare representerade. Givetvis deltog även kontrollanter och avdelningarnas respektive kvalitetsstyrare, liksom divisionsstabens medarbetare.

– Kjell Wilhelmsson, som jobbar vid sektion Radar/Nav/IK inom avdelning Flygelektronik, har varit en av de verkliga eldsjälarna bakom den här kvalitetsinsatsningen, berättar Lennarth och tillägger:

– Det är också Kjell som haft huvudansvaret för framtagning av Avioniks



Det enda som inte fungerade "kvalitetsmässigt" på seminariet i Köping var kameran... Den utlovade bilden till redaktören uteblev, vilket naturligtvis bör noteras bland anmärkningarna. Glada ändå är Avioniks "kvalitetsgång", fr v Jan Welin, AF09, Allan Kärnfalk, AR19, Lennart Julle, AA40, Lennart Karlsson, AS50, Johnny Rosshem, AA42, Åke Thornström, AM03, Thomas Björkman, AA43, Urban Holm, AK22, och Roland Jansson, AK03. Foto: Britt Blom.

nya divisionsinstruktion om kontrollberedning.

Ett "utbildningsträd"

Utbildad personal är en viktig del ur kvalitetsåkringsynpunkt. Också denna fråga diskuterades på seminariet. Ett "utbildningsträd", det vill säga strukturerad utbildning med en obligatorisk del, samt övriga "grenar" anpassade efter personalens olika utbildningsbehov, ska svara för att Avionik uppfyller framtidens kvalitetskrav inom detta område.

– Ingen ska behöva gå en kurs som han eller hon redan klarar av sedan förut, men utbildning ska finnas för alla som känner sig osäkra eller behöver komplettera sin yrkeskunskap, förklarar Lennarth.

Många förslag på konkreta åtgärder – både på divisions- och avdelningsnivå – kom fram vid seminariet. Detta material har Lennarth och hans medarbetare inom divisionsstaben skickat ut till samtliga avdelningar i form av åtgärdslistor.

– Varje åtgärdslista är ställd direkt till dem det gäller. Vi har bestämt när åtgärden ska vara avklarad, vilket sedan meddelas via respektive handläggare till oss i staben, förklarar Len-

narth.

– Vid våra ordinarie kvalitetsmöten, där divisionens kvalitetsstab och avdelningarnas respektive kvalitetsstyrare träffas regelbundet, följer vi sedan upp att alla åtgärdslistor resulterat i handlingar enligt kraven, fortsätter han.

Kunden var med

Vid seminariet i Köping förekom en lång rad programpunkter, inklusive grupparbeten och redovisningar. Även kundsidan – i detta fall representerad av Kurt Rosin och Stig Larsson från Försvarets Materielverk, var inbjudna för att redovisa sina förväntningar och synpunkter på division Avionik.

Divisionschefen Jan Eiborn inledde programmet för dag nummer två och gav några "ord på vägen" till deltagarna. Seminariet avslutades med den intressanta frågan: "Hur går vi vidare hemma?"

– Vi tycker att seminariet var mycket givande, inte minst med tanke på att vi fick tillfälle att ventilera våra kvalitetsproblem ordentligt. Tack vare deltagarnas förmåga att bidra med idéer hur vi ska kunna förbättra vår kvalitet, har vi nu fått grepp om vad som ska göras – och vårt gemensamma mål är att snart göra det också, avslutar Lennarth.



LINKÖPING

Halvmara i Uddevalla

I17 Civila IF i Uddevalla inbjuder till FCIF:s halvmara (21 kilometer) i Uddevalla lördagen den 21 september.

Starten går klockan 13.00 på kaserngården på I17. Klassindelning finns. Det finns möjlighet till övernattnig på I17 från fredag kväll till lördag.

Om du är intresserad av detta hör av dig snarast, eftersom FCIF vill veta hur stort intresset är bland försvarets klubbar ute i landet. Hör av dig till CVM IF, till exempel till

Bertil Clerestig, FT47
tel 435 i Linköping

Efterfrågade AK50



– I slutet av januari 1985 fick vi en beställning på att överföra arméns ritningsarkiv till oss. Det rör sig om cirka 150 000 original, som ska beredas plats i vårt arkivförråd, berättar Rolf Jahrl. Han är chef för sektion Reproduktion, AK50, inom avdelning Konstruktion och Publikation. Inom denna sektion finns inte bara ritningshantering, utan även tryckeri, foto och bibliotek. Apropå biblioteket: Visste du att denna del av AK50 har stora resurser för litteratursökning?



Rolf Jahrl visar delar av arméns ritningsarkiv, som inom kort kommer att finnas samlat vid FFV Underhåll i Arboga.

Värt att veta om Reproduktion

Sektion Reproduktion, AK50, tillhör avdelning Konstruktion och Publikation inom division Avionik.

Sektionen har för närvarande 17 anställda, inklusive sektionschefen Rolf Jahrl.

Orderingången för 1985 beräknas till drygt sju miljoner kronor varav mer än fyra miljoner kronor är externa order.

AK50 har följande verksamhetsområde:

- * Tryckeri
- * Industrifoto
- * Mikrofilmning, 35 millimeter
- * Ritningskopiering
- * Ritningshantering
- * Biblioteksservice

Sektion Reproduktion återfinns i By 1 och By 20 vid FFV Underhåll i Arboga.

Normaliebyrån vid Försvarets Materielverk ska bantas ner kraftigt. Därför påbörjades överföringen av flygvapnets ritningsarkiv redan 1977 till olika arkivenheter inom FFV.

AK50 har cirka 400 000 av flygvapnets ritningar, som sammanlagt uppgår till över en miljon. Ritningarna mikrofilmades vid nykonstruktion och ändringar.

– Nu ska vi ta över samtliga ritningar från armén. Arbetet påbörjades i april i år och vi är i full färd med att bygga om vår arkivkällare, så att de nya ritningarna får plats, berättar Rolf.

– Ritningarna ska dataregistreras i ett nytt system, som vi kallar "Max". Det är ett FMV-system, som skulle ha varit klart på Max-dagen den 1 februari 1984, därav namnet. Systemet togs dock inte i bruk förrän i december 1984, fortsätter han.

Överföringen av arméns ritningsarkiv beräknas ta ett och ett halvt år. AK50 har åtagit sig arkivering, kopiering och utlåning, medan vissa konstruktionsändringar kommer att skötas av sektion Konstruktion, AK30.

Böcker och tidskrifter

– Vid sektionens bibliotek har vi idag cirka 5000 boktitlar och 250 olika titlar på tidskrifter. Dessvärre inköps ju böcker fritt inom sektor Underhåll numera, så vi har ingen kontroll över vilka böcker som finns ute på företaget, säger Rolf.

– Däremot centralinköper vi tidskrifter och tidningar för ungefär 200 000 kronor per år, som sedan distribueras via biblioteket.

– Vi har även kontroll på alla ändringsuppföljda böcker, eftersom det krävs att vi vet vilka av våra 12 000 abonnenter som ska ha de olika ändringarna. Vi arkiverar samtidigt några

exemplar av de ändringsuppföljda böckerna i biblioteket.

– Sedan har vi utomordentligt goda möjligheter att hjälpa till med litteratursökning. Vi har nämligen avtal med två databaser idag, bland annat en dator i Rom med tillgång till 20 miljoner referenser, berättar sektionschefen och tillägger:

– Via vår terminal kan man enkelt gå in och göra eftersökningar på nästan vilka böcker som helst.

Efterfrågade

Att fotoavdelningen på AK50 inte lider någon brist på sysselsättning är U-aktuelltts redaktör den första att intyga. Här finns en intern resurs för FFV Underhåll, som många ser till att utnyttja.

– Det gäller både ID-fotografering och industrifoto. Vi fotograferar också för reportage och utför så kallad skadefotografering i samband med motorfel och liknande, säger Rolf.

Numera beställer många kunder färgdiabilder, vilket innebär en viss nackdel med tanke på möjligheterna att arkivera negativerna.

– Men vi har ett negativregister för svart-vita bilder, som hunnit bli ganska omfattningsrikt under årens lopp, förklarar han. Fotografen Ingemar Kjellberg har foto som sin hobby också. Det lär knappast

vara någon hemlighet att han och den fotoklubb han är medlem i, gjort sig kända på den svenska och den internationella tävlingsfotomarknaden.

Sist i kedjan

Till AK50 hör också en annan väl utnyttjad FFV-avdelning: Tryckeriet.

– Förhållandet mellan externa och interna beställningar på tryckeriet är ungefär fifty-fifty. Försvarets Materielverk dominerar den externa kundsidan med sina reservdels- och typkataloger. Resten är i stort sett korta engångsjobb, oftast med maximal tidspress, säger Rolf.

– Tryckeriet har som alla vet sista platsen i produktionskedjan, vilket innebär att de ofta får minst om tid när en produkt ska fram. Internbeställningarna är små, men många. Alla räknar med högsta prioritet, förstås...

U-aktuellt är en av de produkter som tryckeriet tar hand om i slutskedet. Bråttom, bråttom, men aldrig några sura miner bland medarbetarna på detta ställe.

– Vad beträffar Försvarets Materielverk och deras kataloger, så kommer vi successivt att gå över till att köra dem med vår laser electronic printer. Det innebär många fördelar, vare sig det gäller vanligt datautskrift eller hela publikationer, avslutar Rolf.

Skyddskommittén ska bli ännu effektivare



Kundkretsen vidgas för FFV-snickarna

Hur hög ambitionsnivå ska Skyddskommittén ha i sina olika verksamhetsområden?

Den frågan har diskuterats vid en specialarrangerad tredagarskurs för Skyddskommittén vid FFV Underhåll i Arboga.

Kursprogrammet har tagits fram av skyddstekniker Ove Östby, avdelning Personalservice, och Harry Kjerling, MG-avdelningen inom division Motor, som båda ingår i kommittén.

– Kursen är anpassad efter de behov Skyddskommittén tagit upp, det vill säga ett 20-tal problemområden, som de vill komma till rätta med, säger konsult Bengt Benson från Stockholm, som varit föreläsare.

Den 12–14 juni 1985 har Skyddskommittén och dess suppleanter varit samlade i Utbildningshuset för att förkovra sig i sin viktiga uppgift.

– En av anledningarna till att vi anordnat den här kursen är att många i Skyddskommittén är nya och behöver få jobba ihop sig med de övriga ledamöterna, förklarar Ove Östby.

– Vi ska försöka få ett grepp om ambitionsnivån och samtidigt fräscha upp gamla rutiner när det gäller planering, tillägger han.

Till sin hjälp har kursarrangörerna anlitat Bengt Benson, konsult i arbetsmiljöfrågor, och Margareta Johansen från Koncernservice vid FFVs huvudkontor.

Konkreta frågor

– I korthet handlar kursen om att pla-

nera Skyddskommitténs verksamhet för det närmaste året. Kursdeltagarna har själva talat om vilka olika områden de vill ta upp, berättar Bengt Benson.

– Bland de 20 programpunkterna kan nämnas till exempel frågor om den psykiska och fysiska arbetsmiljön, investeringsfrågor, utbildning, information, riskmoment vid hantering av kemiska ämnen, frågor om arbetsmiljön för terminalarbetare och så vidare.

– I samtliga punkter har vi försökt komma fram till hur Skyddskommittén ska jobba och på vilken ambitionsnivå deras arbete bör ligga, förklarar Bengt. Han har haft huvudansvaret för kursens föreläsningar, som varvats med grupparbeten och diskussioner med hela kommittén. Margareta Johansen har dels varit kursledare, dels fungerat som föreläsare.



Skyddskommittén vid FFV i Arboga har genomgått en tredagarskurs, för att lära sig arbeta ännu mer effektivt i framtiden. På bilden ser vi några kommittéledamöter tillsammans med kursens föreläsare.

Från Ove Östby, skyddstekniker, Inger Lundberg, ledamot, Margareta Johansen, FFV/HK, Bengt Benson, konsult, och Kjell Söderström, huvudskyddsombud. Foto: Britt Blom.

Att det finns duktiga snickare på avdelning Anläggningservice har bevisats många gånger. Fler och fler utanför FFV-grindarna har också gjort samma upptäckt.

– Vi har nyligen fått i uppdrag av en extern byggfirma att hjälpa till med renoveringen av Arboga Bryggerimuseum, berättar Åke Entoft, chef för Anläggningservice inom division Service.

Uppdraget gäller bland annat att göra ett antal dörrar efter gammaldags modell. Det rör sig alltså om verkligt hantverk och finsnickeri.

Likaså ska Anläggningservice renovera en trappa, så att den ser ut som den gjorde på bryggeriets tid.

– Ryktet om vår kompetens att göra sådana här jobb har spridit sig. Vi får allt fler externa beställningar, säger Åke.

För en tid sedan visade ju U-aktuellt den tjugiga bardisken, som FFV hade med på årets flygmässa i Paris. Vem vet – den kanske leder till internationella beställningar i framtiden?

Hur kan vi förbättra den psykiska arbetsmiljön och på vilket sätt ska anställda aktiveras att själva jobba för detta mål? Den frågan ingick i det specialkomponerade kursprogrammet.

– Vi har tidigare haft studiecirkel i ämnet "Missbruk och arbete" tillsammans med företagets fackföreningar. Cirkelarna har varit direkt kopplade till kamrattöd på den egna arbetsplatsen, berättar Ove Östby.

– Här har Skyddskommittén möjlighet att samarbeta med Hälsocentralen, till exempel genom att beställa så kallad "riktad undersökning" för en avdelning. Givetvis gäller sekretesskyddet i sådana fall.

– Vi tror att samma metod, det vill säga studiecirkel, kamrattöd och samarbete med Hälsocentralen, kan användas också när det gäller området psykisk arbetsmiljö.

– Sedan vi nu haft tillfälle att vara med på den här kursen, som uppskattats mycket av deltagarna, tror vi att Skyddskommittén kan jobba vidare på ett effektivare och mer välplanerat sätt, avslutar Ove Östby.

Bilder som får oss att minnas...

Får vi bjuda på några fler minnesbilder från Jubileumsdagen den 24 maj?

FFV Underhålls fotografer Ingemar Kjellberg och Hans Hedin jobbade för högtryck hela dagen och resultatet blev en mängd fina bilder i färg och svart-vitt.

Så småningom ska vi göra en bildutställning på Mässen, så att alla intresserade sedan kan beställa bilder därifrån.



Så gick det till när Carl Gustaf fick ta emot Carl Gustaf ur Rune Nymans hand. Som vi tidigare berättat fick konungen ett jaktgevär av modell Carl Gustaf 2000, tillverkat av FFV Gevärsfaktoret i Eskilstuna. Fr v ser vi koncernens generaldirektör överlämna gåvan. Foto: Ingemar Kjellberg.



Den som trott att vi skulle få se Hans Majestät Konungen "hugga i sten" misstog sig grundligt. Istället skrev han sin namnteckning på ett vitt papper, som placerats på minnesstenen. Denna namnteckning kommer nu att etsas in i stenen, innan den sätts upp på lämpligt ställe inom FFV-området. Foto: Ingemar Kjellberg.



En av dagens lyckligaste jubileumsfirare var Maria Borg-Carlsson, som haft äran att väva drottning Silvias damasthanddukar. Drottningen blev mycket glad för denna FFV-gåva och ville därför personligen tacka den skickliga väverskan. Det blev ett möte som Maria aldrig glömmer! Foto: Hans Hedin.



Jubileumsprogrammet avslutades med en flyguppvisning av kaptan Stellan Andersson, som med hjälp av Viggen engagerade alla åskådare. Ljudnivån var som vanligt hög och publiken fann för gott att hålla för öronen, när planet dånade fram på låg höjd ovanför deras huvuden. Även denna välkända trio på första parkett föredrog tydligen att "se, men inte höra"... Foto: Hans Hedin.



– Skål för FFVs 40-årsdag!
Birger Haglund, en av Ur-CVA:arna, som anställdes redan 1944, höjde en skål för jubilerande FFV tillsammans med före detta överingenjören Lars-Harry Larsson. Båda har många års erfarenhet av företaget. Glada minnen saknas inte heller... Foto: Ingemar Kjellberg.



ÖSTERSUND

Minlägggarbeställningen klar för Basmateriel

Basmateriels hittills största affär har genomförts under våren. I slutet av april fick Basmateriel uppdraget från FFV Försvarsmateriel att leverera samtliga minläggare i Minsystem 85 till det tyska försvaret.

Ett mycket betydelsefullt och ansvarstungt uppdrag även med FFV-koncernögon sett.

I kronor räknat är affären något större än division Basmateriels årliga omsättning, men utdragen över en längre tid. Uppdraget är förenat med flera svårhanterliga villkor, varav motkravet på produktion i Tyskland medfört de största konsekvenserna för Basmateriel. Det är denna fordran som gör att vi inte kan ha slutmontage och utleverans från Östersund, utan måste genomföra dessa i Tyskland.

EWK fick jobbet

Med den bakgrunden har vi sökt efter en huvudleverantör i Tyskland. Tysk industri har varit mycket intresserad och ursprungligen var det elva stycken företag med i bilden, varav sex stycken lämnat kompletta anbud. Det företag som vi i slutet av maj tecknat avtal med heter Eisenwerke Kaiserslautern Güppner GmbH, förkortat EWK.

EWK är ett företag med cirka 900 anställda och arbetar med amfibiefordon, bromateriel och vissa entreprenadma-



Kontraktet om serietillverkning av minläggare signeras av Basmateriels chef Håkan Östergren och ägaren/verkställande direktören för EWK, Ulrich Göppner. Claes-Håkan Nordlund konstaterar med ett leende att kontraktet är i hamn. Foto: Hans Brännström.

skiner. Verksamheten utsträcker sig över hela registret: utveckling, prototyper, produktion av småserier, samt underhåll.

Sammanfattningsvis är det utvecklingsintensiv materiel under produktion i små serier. EWK levererar bland annat Svenska arméns bromateriel till FMV, som just nu monteras på SCANI LTGB 957. Basmateriel offererade

detta montage 1982, men fick ej ordern. Basmateriels uppdrag till EWK innebär, att EWK har det fulla ansvaret för att minläggaren produceras i Tyskland. Basmateriel och EWK är överens om att sådana komponentgrupper som bedöms utvecklingsintensiva, som elektronik och hydraulik, ska produceras inom Basmateriel eller i dess närhet. Detta är lämpligt med hänsyn till att utvecklingen för Tyskland och andra marknader ska bestå vid Basmateriel. Förutom den rena produktionen ingår i EWK åtagande att stå för viss del av ändringskostnaderna, stå för viss reservdelsförsörjning, samt vissa kundkontakter med de tyska förbanden. Vidare ska EWK till oss leverera fullständigt licensunderlag. Minläggaren planeras att kunna levereras med två förserieenheter i december, vilka ska provas till slutet av februari 1986. Den reella serien påbörjas i maj 1986 och pågår till första kvartalet 1988. Beställningen ger oss alltså arbete i nästan tre år.

En hälsning till Östersund

Drygt ett halvår har jag varit redaktör för sektortidningen U-aktuellt.

Jag skäms över att jag aldrig under den tiden haft tillfälle att besöka division Basmateriel. Nu ska det bli andra bullar!

Från och med augusti ska varje division utse egna ombud som tar hand om in-

formationen till U-aktuellt. För min del innebär det att jag får större frihet att åka ut och besöka sektorns enheter. (Hittills har jag ju även varit lokalredaktör för Arbogadivisionerna.)

Som norrlänning ser jag förstås särskilt fram emot att få komma till Östersund. Se till att jag får något att skriva om!

– Trevlig sommar! Vi ses till hösten!, hälsar Redaktören.

Landshövdingen på besök



Landshövding Sven Heurgren besökte division Basmateriel för någon vecka sedan.

Under en förmiddag orienterades landshövdingen om Basmateriells aktiviteter och vandrade runt inom lokaliteterna.

Sven Heurgren har varit länsherre i Jämtland sedan något år tillbaka. Han har redan gjort stora insatser inom skilda områden för länet.

Vid besöket hos FFV Underhåll i Östersund diskuterades bland annat samverkan mellan industri, högskolor och kommunala verksamheter.

Personalorganisationerna fick även tillfälle att framföra sina synpunkter.



Landshövding Sven Heurgren (mitten) på rundvandring genom Basmateriells verkstadslokaler tillsammans med verkstadschefen Kjell Carlsson och divisionschefen Håkan Östergren.

Jan blir ekonomichef



Jan Hedström har tillträtt tjänsten som chef för ekonomiservice, SE50, vid Underhåll i Linköping. Han efterträder Hans Peterson, som nu jobbar med IG JAS.

Jan har arbetat med ekonomi inom sektorn sedan 1970.

◀ Så ser han ut – Jan Hedström, ny chef för ekonomiservice, SE50. Vi hälsar Jan välkommen till sin nya tjänst och hoppas att han ska trivas! Foto: Ann Wilson.



**Förslags-
verksamheten**

Karin fick en kniv och Bengt fick pengar

Vid den lokala förslagskommitténs sista sammanträde före semestern beslöt man att belöna ett förslag och ersätta två.

Karin Wiklund, FP66, fick en pennkniv i belöning för sitt förslag att vissa skruvar ska läsas med läsvätska i stället för med koppartråd.

Bengt Granstam, FP81, fick två förslag ersätta. Han fick 900 kronor för en idé att ändra rördragning. Dessutom fick han 600 kronor för sitt förslag till införande av filter.



Ett hjärtligt tack för all uppvaktning på min 60-årsdag.

Bertil Nyberg

Ett hjärtligt tack till chefer och arbetskamrater vid FFV Materialteknik samt till FFV Underhåll för presenter och blommor jag fått mottaga med anledning av mina 50 tjänsteår vid CVM.

Karl-Erik Andersson. MTSL
"Wiking"

Kawasaki-besök



Den 7 juni besökte Kawasaki Underhåll i Linköping. Besöket gällde eventuellt samarbete i kommande helikopterprojekt. I samband med besöket visades våra resurser att underhålla helikoptrar och flygplan.

Kawasakis representanter framhöll att våra resurser var av mycket hög klass och såg fram emot ett samarbete.

Med på bilden fr v: Ingvar Carlsson, Lennart Burlin, Folke Månsson, Y. Ogawa, Göran Berg Kawasakis representant i Sverige VD för Salén & Wicander Teknik AB, Per Eriksson, Y. Hagura och Ralf Holmér.

Foto: Niklas Forslind



CVM IF går vidare

Gång-på-Gång har pågått och pågår under tiden 1 januari – 30 juni. Kort ifyllda med tio aktiviteter deltar i två utlottningar; CVM IF och FCIF:

Korten ska sändas in efter hand, men senast den 31 juli till:

Hilding Claesson FT37 tel 430, Gösta Dahlqvist FT39 tel 312, Sven-Olof Eriksson SP70 tel 252, Bertil Clerestig FT47 tel 435 och Ann Wilson SP55 tel 387 från vilka kort också kan rekvideras.

Nya medlemmar

CVM IF behöver fler medlemmar. Knappt hälften av "CVM:arna" är medlemmar i föreningen. Det behövs både passiva och aktiva medlemmar. Kassören är mycket tacksam för varje ny medlem.

Årsavgiften på 20 kronor är mycket blygsam för den enskilde, men betydelsefull för föreningens kassa.

Anmäl dig som medlem till kassören Gösta Dahlqvist på tel 312.

Efter många års "gubbvälde" i styrelsen har valberedningen nu lyckats få med en kvinna i styrelsen som består av:

Hilding Claesson, FT37, ordförande
Gösta Dahlqvist, FT39, kassör
Sven-Olof Eriksson, SP70, sekreterare
Bertil Clerestig, FT47, ledamot
Marie Skoogh, SL51, ledamot

SF-dag på Mässvallen

SF av 2112 anordnade söndagen den 2 juni en lyckad familjefest. Solen sken i kapp med de närvarande.

FCTF-kören inledde festligheterna, varefter en mycket duktig dansgrupp från Grekiska Föreningens ungdomssektion hade uppvisning.

Marita Svensson talade över temat "Ung och gammal i Linköping". En tipspromenad var inlagd i programmet, liksom en del småtävlingar med uppskattade vinster.

Fiskdamm för barnen var ett annat populärt inslag. SF bjöd också de närvarande på kaffe med bröd och dricka till barnen. Här ställde Mässen med husmor Eva och hennes personal som vanligt upp på ett fint sätt.

Avd 2112 hoppas få återkomma till ett annat år.

12



Lotterna hade en strykande åtgång under SAF-dagen. Foto: Rolf Enquist.

Maths Backeröd, ny chef
för Tillverkningsavdelningen:



"Jag tror inte på revolution"

Siewert Babtist lämnar den 1 augusti FFV Underhåll i Linköping. Han har arbetat 18 år inom koncernen och har under åren haft sex olika befattningar – nu senast som chef för Tillverkningsavdelningen inom division Flygteknik.

Han kommer att arbeta i Motala inom Electrolux-koncernen, där han blir chef för affärsområdet Special Equipment inom dotterbolaget Industrial Systems. Detta nya bolag inriktar sig på verkstadsautomatisering – alltifrån att tillverka verktyg till att projektera hela fabriker och kommer att vara koncernens spetsresurs inom detta område.

– Jag blev uppringd och tillfrågad om jag var intresserad av jobbet. Sedan gick det ganska fort. Det är naturligtvis alltid roligt att bli uppmärksammad men jag hade egentligen inga avsikter att byta jobb nu när den alltmer positiva utvecklingen inom Tillverkningsavdelningen börjar ge frukt, berättar Siewert.

– Det är nu Maths sak att se till att den positiva trenden håller i sig, säger Siewert.

Maths Backeröd kom till Underhåll i Linköping för fem år sedan. Han lämnar nu tjänsten som chef för Anläggningservice för att ta över chefskapet för Tillverkningsavdelningen.

– Jag är en förändringsmänniska och gillar inte att jobba statiskt och här finns fortfarande mycket att uträtta,



Maths Backeröd, t.v., tar över chefskapet vid Tillverkningsavdelningen efter Siewert Babtist, som varit FFV trogen i 18 år.
Foto: Ann Wilson

precis som Siewert säger, förklarar Maths.

– Jag ser en hektisk tid framför oss. Nu är förutsättningarna skapade och vi har fått en andningspaus för att mera jobba med de interna frågorna. Vi måste ta vara på den tidfristen.

– Jag tycker att det råder en optimistisk och positiv stämning inom avdelningen nu. Inga friställningshot hänger över oss och orderingången ökar.

– Men om jag trott att jag skulle komma till ett "dukat bord" hade jag nog

tvekat innan jag tagit jobbet! Jag tror inte på revolution utan på evolution, en sakta målmedveten utveckling åt rätt håll. De anställda ska motiveras och få tid att acceptera förändringarna, säger Maths.

Siewerts ord till Maths är följande:

– Jag önskar Maths och Tillverkningsavdelningen all lycka i framtiden och hoppas verkligen att den positiva utvecklingen håller i sig och leder till en god lönsamhet som i sin tur ger stabil arbetsmiljö och trygghet.

Förtjänsttecken efter 19 år

Den 30 juni går platschefen vid Underhåll i Linköping, Ingvar Persson, i pension. Som platschef har Ingvar i 19 år haft uppdraget att vara ordförande i skyddskommittén.

Medlemmarna i skyddskommittén höll en avskedslunch för sin ordförande, där han förutom blommor fick motta Förtjänsttecken från Föreningen för Arbe-

tarskydd ur v ordföranden Arne Törnroths hand.

Till Ingvars efterträdare som ordförande i kommittén har utnämnts Carl Erik Johansson, chefen för division Flygteknik.

– Tack för 19 trogna år i skyddskommitténs tjänst!
Arne Törnroth tackar Ingvar Persson, t.v., med blommor och förtjänsttecken.
Foto: Ann Wilson.





Insändaren

Enkel lösning på cykelproblemet!

Svar på "Irriterande sommartecken"!

Vi som bilar till jobbet har en extra cykel som vi använder (som tjänstecykel) inom FFV-området, samt parkerar innanför vaktbyggnaden. Det tycker jag är bra. Jag kan inte förstå att detta kan vålla problem för sjukavdelningen.

Vi tar ju vår cykel strax före klockan 7.00 eller 7.30 från cykelstället till våra respektive arbetsplatser. Cykeln står inte där under dagtid. När arbetsdagen är slut 16.12 eller senare ställer vi åter vår cykel innanför vaktbyggnadens cykelstall. Våra cyklar står där under natten. Så vitt jag vet så finns ingen personal på sjukan nattetid.

Skyll inte på oss som kombinerar bil och cykelåkande.

Tidigare parkerade jag alltid min cykel låst vid tennisplans popplar. En dag var min cykel helt sönderslagen. Fram och baklyktor lås och kedjeskydd, framhjul som en åtta samt att någon lyckats bryta av stödpinnen.

Efter detta framförde jag önskemål om ett cykelstall strax utanför vaktbyggnaden, så att vi som cyklar får ha våra cyklar ifred för banditos.

Förslag: Placera ett cykelstall på kanten av sjukans parkering där det för det mesta inte står någon bil alls.

Det står säkert inte i vägen för eventuella snabbtryckningar med mera.

Varför parkerar inte sjukans personal sina bilar på den ordinarie parkeringen som bara är en meter över gräskanten, utan kör mot gående trafikanter sommar som halkiga vintrar?

Den glada mysiga vaktpersonalen har aldrig klagat.

Lyssna på oss som önskar ett cykelstall vid bilparkeringens hörna. Det kostar inte skjortan och problemet blir absolut inte större. Fast alltihop har kanske bara med åldern att göra? Jag får ta en extra dos av den välkända medicinen!

Signatur "Var glad och frisk"

Nej, inga fler ställ!

Trafiksäkerhetskommittén har diskuterat frågan att placera ett cykelstall utanför staketet. Vår ambition är att separera cykel- och biltrafiken och att hålla

De har tröttnat på att leka detektiver

Kurser av olika slag ger nya meriter för oss anställda. Därför är kursdeltagare också angelägna att deras kursintyg ska införas i personakten och registreras. Intygen skickas till Ingrid Persson och Margareta Roos på SP25.

– Problemet är bara att så många glömmer att skriva sina anställningsnummer på intygen och tala om ifall de är R- eller L-anställda, säger Margareta.

Margareta och Ingrid får ta emot massor av kursintyg, som ska registreras och införas i kursdeltagarnas personakter.

– Nu råkar det vara så att många anställda har lika för- och efternamn som andra inom företaget. När de då inte skriver dit sitt anställningsnummer, blir det vi som får leka detektiver och ringa runt till avdelningarna och fråga om de har någon Per Andersson eller vad de nu kan heta, som har gått den eller den kursen, förklarar Margareta.

– Givetvis tar detta "spårande" mycket tid och är ganska onödigt, tycker vi. En annan sak som bör påpekas är detta med L- och R-anställda. Det händer ju då och då att anställda byter anställningsform från det ena till det andra. Detta ska också anges i kursintyget, så att vi slipper en massa merarbete för att få fram rätt bokstav, säger Ingrid. De ska väl inte behöva säga till fler gånger om de här förargliga "missarna", eller hur?



Ett varmt tack till chefer, kollegor, fack, grannar och alla övriga för uppvaktningarna på min högtidsdag.

Tack för alla presenter, blommor och hyllningsadresser.

Arne Johansson, Motmedel

cykeltrafiken på västra sidan av området.

Ett cykelstall utanför vakten skulle medföra en farlig sammanblandning av trafiken. Upplyningsvis är det bara cirka 120 meter från grinden till cykelstället längs mässvägen. Använder man dessa ställ behöver man aldrig korsa någon bilväg. Då behövs inga fler cykelstall heller. Trevlig sommar med eller utan cykel!

Åke Entoft, chef för Anläggningservice



Folingtorp rustas för sommarbesök

FFVs egen gård Folingtorp håller på att rustas upp inför sommaren.

– Vi har bland annat sett över räddningsutrustningen vid badplatsen, berättar Åke Entoft, chef för Anläggningservice inom division Service.

Rustningsarbetet har pågått några veckor och befinner sig nu i slutskedet.

Anläggningservice har till exempel snyggt till bastun, målat om vissa delar av huset, ordnat en rejäl badstege och sett till att Folingtorp fått en fungerande räddningsutrustning för bad- och båtgäster.

– Vi har fått en livboj av Trygg Hansa. Fått och fått, förresten. Jag tiggde helt fräckt en livboj av dem, berättar Åke. Varför inte använda någon av semesterdagarna till att ta en titt på Folingtorp i sommarskrud?

Snart semester...

Nu har vi arbetat cirka elva månader sedan förra semestern. Det har varit ett arbetsår, som krävt en hel del av oss alla inom FFV Underhåll.

Kanske har en och annan näve knutits i byxfickan, kanske har en och annan dämpad svordom hörts.

Därför vill vi önska er alla en varm, solig och avkopplande semester med mycket mygg (helst norrländska).

Passa också på att gå in till biblioteket och låna en god bok, som kan komma till användning eventuella regndagar.

SF 2152

Börje Sturk

U-AKTUELLT

1985

Ansvarig utgivare: Per-Åke Dahlström, UP
Redaktör: Britt Blom, SD05
Redaktion: Ann Wilson, SP55
Hans Brännström, BT33
Adress: FFV Underhåll
732 81 Arboga
Telefon: 0589/818 59