

U-aktuellt

Personaltidning för FFV Underhåll

AUGUSTI 1985 Nr 20

Vad säger du, Tommy?



Den här bilden togs i samband med FFVs 40-årsjubileum den 24 maj 1985. Men vad pratar de egentligen om, drottning Silvia och Tommy Johansson? Det får du hitta på! Foto: Ingemar Kjellberg

Det är inte varje dag vi får chans att "lägga orden i munnen" på vår sektorchef Tommy Johansson.

Nu är det dags!

Titta noga på bilden härintill – vad tror du han säger?

När du kommit på något riktigt fyndigt ska du skicka svaret till U-aktuells redaktion.

Välkommen att vara med i vår "pratbubblätävling".

Det sägs att kameran aldrig ljuger. Det må vara hur det vill med den saken, men nog sätter vissa bilder igång fantasin, eller hur?

På U-aktuells redaktion har vi massor av bilder i vårt arkiv. Många av bilderna har aldrig publicerats, dels av utrymmesskäl, dels av andra skäl, till exempel att de varit alltför "fantasi-eggande".

I nya U-aktuellt tänker vi plocka fram någon bild ur gömmorna då och då och använda dem i vår "pratbubblätävling". Sedan är det läsarens sak att tänka ut en rolig text till bubblan. Det ska bli spännande att se vad du kan hitta på! Bidragen skickas till redaktionen (se adress på sista sidan). Glöm inte skriva namn och adress, så vi kan skicka priset till dig. Tre vinnare utses varje tävlingsomgång och vinnarförslagen publiceras i U-aktuells temanummer.



Hur blir det med Motors resultatlöner?

Det undrar bland andra Tomas Persson, MA75. Frågan besvaras av Rune Lindberg på

– sidan 4 –



Basmateriels avdelning Flygplatsteknik väcker alltmer internationellt intresse.

Om ett besök från Kanada och Finland berättar vi på

– sidan 5 –



Flygteknik är klar med sin halvårsrapport.

Hur resultatet ser ut och vad som återstår att ta itu med i framtiden får du veta på

– sidan 6 –

Löner – ett angeläget ämne

Just nu pågår den årliga lönerevisionen, LATF.

Lönerna är självklart ett angeläget ämne för alla anställda. Ni kan vara förvissade om att det är ett lika angeläget ämne för "företaget".

Lönerna är ju en slags "motprestation" till den nytta FFV Underhåll har av sina anställda.

Den lönepolitik vi vill driva inom sektorn är inget självändamål.

Den ska ses mot bakgrund av vår affärsverksamhet och dess viktigaste bas: Att både behålla och rekrytera kvalificerad, teknisk kompetens.

Låt oss allra först konstatera att även om lönen är viktig, så är den inte allt. En stimulerande arbetsmiljö, bra förhållande mellan chefer och medarbetare, intressanta och utvecklande uppgifter och liknande faktorer har också en stor betydelse. Ja, frågan är om inte sådana saker kan betyda mer än själva lönen, förutsatt att inte lönebildningen alltför skev?

Nu ska vi dock ägna oss åt sektor Underhålls lönepolitik för L-tjänstemän, ett högaktuellt ämne med tanke på pågående lönerevision.

Marknadsmässig

Personalens kompetens är FFV Under-

Den mutan gick hem...

Redaktören för U-aktuellt tar vanligtvis inte emot mutor från något håll, men ibland kan det vara svårt att stå emot frestelsen. Strax före semestern kom ett brev från Agne "Challe" Gustafsson på vårt Stockholmskontor. Så här skriver han:

"Om jag lovar att i fortsättningen vara riktigt snäll mot dig vill du då ta in en blänkare i U-aktuellt angående Stockholmskontoret?"

Vi har installerat en teletex/telex typ datex 10 med nummer 8105295 FFVUS. Den fungerar dessutom!

Bästa Hälsningar
"Challe"

hålls "produkter" i mycket stor utsträckning. Konsultverksamhet och marknadsföring av kunnande på nya marknader är viktiga byggstenar i framtidens verksamhet.

Därför ska vi ha en marknadsmässig lönestruktur, som gör oss konkurrenskraftiga när det gäller att behålla och rekrytera kvalificerad personal.

Marknadsmässig lönestruktur innebär mycket. Det innebär till exempel individuell lönesättning efter prestation, kunnande och duglighet. Därmed ställer det också krav på chefer att kunna tillämpa ett sådant synsätt i värderingen av enhetens verksamhet och personal.

Det ställer också krav på nödvändiga prioriteringar. Löneutrymmet har, som alla vet, alltid en begränsning. Inom denna begränsning ska främst ett bra arbetsresultat premieras.

Naturliga tillfällen

De senaste åren har lönerevision varit en daglig företeelse inom vårt företag. Det är en orimlig situation och kan lätt bli till en ond cirkel.

Lönesättningen måste istället koncentreras till de naturliga tillfällen vi har:

1. Vid den årliga lönerevisionen, då ny lön, värdering och eventuell belöning har sin givna plats i genomgången.
2. Vid anställningstillfället, då rätt lön ska sättas direkt. Rätt lön betyder marknadsmässig, anpassad till befattning, erfarenhet, utbildning och ålder.
3. Vid väsentliga förändringar, typ befördran, helt ny befattning och liknande. Sådana gånger ska lönen klaras ut vid förändringstillfället och inte släpa efter – med oklarhet för den anställde.

Enkel matematik

Lönekostnaden uppgår till nästan 50 procent av FFV Underhålls totala kostnader. Det innebär att en ökning av lönekostnaderna påverkar oss snabbt och mycket jämfört med tillverkande företag.

Lönsamheten inom företaget är vår viktigaste ekonomiska måttstock, även när det gäller lönepolitiken.

Ökad effektivitet måste bli följden av en marknadsmässig löneutveckling. Med andra ord: Sänkta kostnader och/eller ökade intäkter – det är den enkla matematiken.

Lönejämförelser

Till sist några kommentarer till den mer eller mindre utbredda diskussionen om den nuvarande lönesituationen inom FFV Underhåll.

I vissa fall bygger denna diskussion på uppfattningen att sektorns löner skulle ligga lägre än lönerna inom den övriga industrin.

Till stor del är diskussionen både nyttig och nödvändig. Dessvärre saknar vi för närvarande tillräckligt med underlag för att kunna göra en fullständig jämförelse mellan våra löner och löneläget inom industrin. Underlagsbristen gäller främst L-tjänstemännen.

Förutsättningen för vårt fortsatta lönepolitiska arbete är att vi får fram ett klarare faktaunderlag. Det jobbar vi med nu och återkommer när arbetet gett resultat.



Stina vill ha bevis!

Jag ser att vi ska ändra namn vid årsskiftet. Tänker ni då på att skaffa hem en mängd namnändringsbevis i original samtidigt?

Alla småavdelningar kommer att behöva ett eget namnändringsbevis att ha tillhands i olika sammanhang och då gäller vanligtvis inte en fotokopia. Det vore fint om beviset samtidigt kunde kompletteras med vem som äger behö-

righet att teckna detta gigantiska företag – det har vi inte nu!

Vi behöver dessutom en massa information om hur man som anställd korrekt ska klara av namnändringsformaliteten i alla små angelägenheter, så vi inte i vanlig ordning står där som höns. Hjärtliga Hälsningar!

Stina Stark, UM16

Sektorns halvårsrapport:

Vi håller tempot!

– och har krafter kvar?

Efter halva budgetåret kan vi konstatera att sektorn utvecklas väl. Trots flera oförutsedda händelser (räntehöjning, arbetsmarknadskonflikt, prisstopp, etc) kan vi nu se tillbaka på ett ur resultatsynpunkt bra halvår.

Divisionerna har visat sig besitta avsevärt bättre styrka än vad som förutsetts. Därmed har de också kunnat prestera ett mycket bra resultat. En eloge till samtliga för detta!

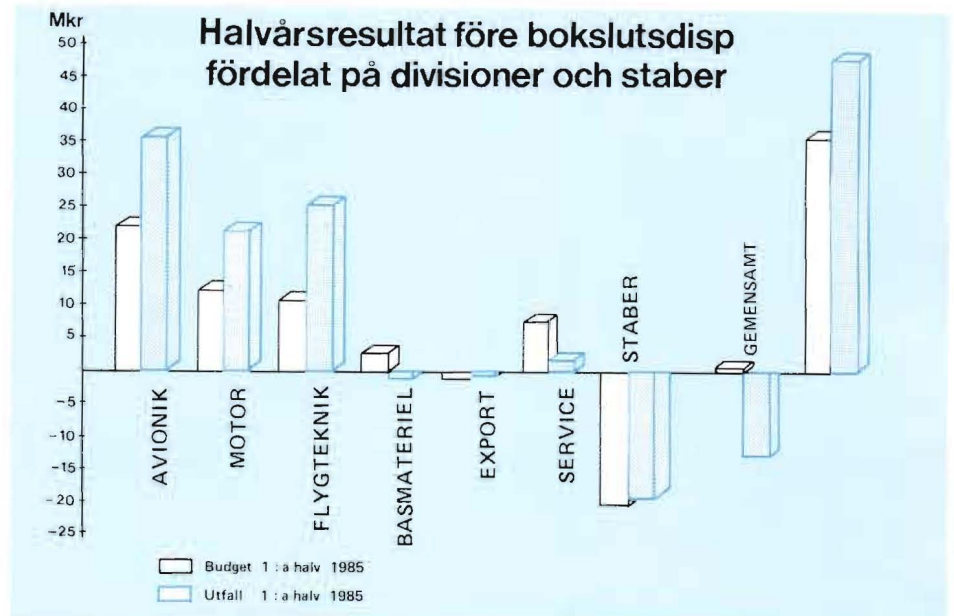
49 miljoner kronor

är det resultat vi uppnått på sex månader. Detta är nästan tretton miljoner kronor mer än vad vi hade som mål vid denna tidpunkt i budgeten. (Och 30 miljoner kronor bättre än motsvarande för året.)

Många nya beställningar

dels sådana vi redan fått, dels sådana vi tror att vi får senare under hösten, gör att vi även har förhoppningar om en god fortsättning på året.

Exempel på sådana är modifiering av centraldatorn till JA37 (Avionik), helikoptermodifieringar (Flygteknik), minäggbeställningen (Basmateriel),



flygplan 35 Österrike (Motor med flera).

Prognosen

för hela året är därför nu 67 miljoner kronor, vilket är drygt 17 miljoner kronor mer än budgeterat.

Risker

finns självfallet i vår framtid. Bland annat har konkurrenssituationen blivit mer accentuerad inom våra affärsområ-

den. Vi räknar med en hel del fördyringar under hösten. Ännu har vi inte heller facit i handen om våra satsningar på civilt apparat- och motorunderhåll kommer att bli lönsamma.

Framtidstron

är dock, som tidigare nämnts, positiv och 1985 har goda möjligheter att bli ett bra år för sektorn.

Håkan Forsell,
sektorstab Ekonomi

Jämför priset!

Inom sektor Underhåll pågår som bekant målsamverkan (MÅS).

Christer Larsson, SG10/20, har som tillfällig nyckelarbetsuppgift haft att undersöka priserna på ett antal representativa verktyg i inventarieförrådet och jämföra dessa priser mot vad järnhandeln tar ut inom Linköpingsområdet.

Tabellen för inventarieförråden gäller i stort sett även för FFV Underhåll i Arboga, eftersom vi har samma leverantörer.

För förrådshållen materiel finns avropsavtal upprättade. Fördelarna med avropsavtal är korta leveranstider och

förmånliga priser.

Allmänna verktyg och skyddsutrustning är inlagda i Materieförsörjningssystem MAFS. Försäljning sker via rekvisition (inventarieutlämningsedel), utfärdad av kostnadsansvarig.

Debitering sker till angiven avdelning och kostnadsställe och utgår med varans nettopris och materielpålägg. Kvittens sker i vanlig ordning och materielen noteras på den anställdes verktygskort.

Järnhandlarpriserna har minskats med de rabatter som Inköpsservice förhandlat fram. Däremot tillkommer kostnader för snabbbeställning, bil och produktionsbortfall.

Artikel	Järnhandelspris med rabatt	Inventarieförrådets pris inkl mtrlpålägg
Kulhammare	39:–	22:–

M6210-054010		
Hobbykniv Stanley	29:–	21:–
Skiftnyckel M6135-030020	76:–	43:–
Komb-tång M6168-003000	65:–	42:–
Hörnrorång BACHO 444	296:–	210:–
Sidavbitare M6160-071010	104:–	65:–
U-ringnyckel M6136-101010	23:–	17:–
Meterstock M3208-106010	14:–	12:–
Installationsborr 10 mm	17:–	8:–

Hans Hagström, SG00

Får vi resultatlön?

– Hela rapporteringen om vad som händer med resultatlöner för oss på RM8-avdelningen har varit dålig. Det är bara ryktesvägen som vi fått höra att något är på gång, och att det nu ska gälla hela Motor. Tomas Persson jobbar på Rotorgruppen i översynsverkstan. Idag är han missnöjd med att pratet om resultatlöner, som pågått i snart ett år, inte har gett något utbyte ännu.

– Här på MA70 tog vi upp lönefrågan redan förra hösten. I flera år har våra löner halkat efter både ackorden här och timlönerna på förbanden, berättar Tomas.

– Folk på förbanden undrar hur vi kan ligga nästan en tia under deras lön fast vi gör samma jobb. Då är det något som är snett.

Förslag

Lönefrågan togs upp med facket förra hösten och drogs sedan på avdelningsnivå. Produktionsteknik fick uppgiften

att ta fram ett förslag om prestationslön.

– Vi krävde att få ha två man med i förhandlingarna, och det blev jag och Dag Lövgren, säger Tomas.

Förslag om att slopa ackorden och göra meritvärderingar röstades ner. Istället började man mäta olika parametrar för att få fram jämförelsegrunder för prestationslön.

Mätningar

– Vi valde att mäta leveranssäkerhet och kvalitet. Det är enkelt att följa upp

Både resultatlön – och samhörighet

Nu pågår spurten i utvecklingen av ett förslag till resultatlöneform, som ska kunna tillämpas mera långvarigt och allmänt för Motors R-tjänstemän.

Rune Lindberg, chef för motordivisionen, ger här bakgrunden till det nya förslaget och varför det har dragit ut på tiden.

– Vi har under senaste året ofta pratat om resultatlön eller bonus, och vi har lagt ner en hel del arbete på att hitta en bra form för det inom Motor. Viss erfarenhet fick vi också genom de två tidsbegränsade och lokala försök vi gjorde inom RM8 och TM2 i våras.

Liv i baljan

– Bakgrunden vill jag förklara med bilden härnedan. Det handlar om att aktiviteten i "baljan" ska vara hög. Så hög att våra kunder får tillbaka sina motorer snabbt och med hög kvalitet.



– Är vi inte aktiva nu då? Jo, absolut! Men se dig omkring! Ligger det motorer, moduler och detaljer stilla och skvalpar i baljan? Står provbockar, riggar och maskiner stilla mer än nödvän-

digt? Har du misstankar om att kvaliteten i något avseende är för låg?

Fler aktiviteter

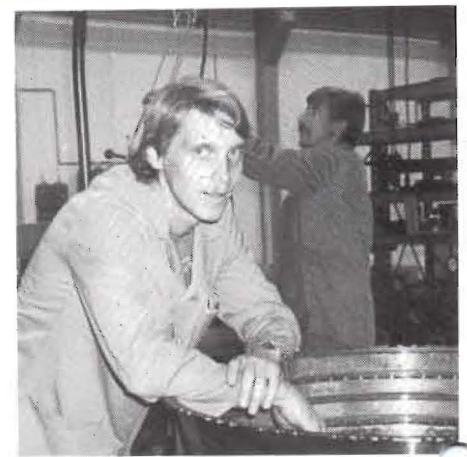
– I så fall behövs din hjälp med ytterligare aktiviteter. Att det kommer dig själv till godo, vill jag visa med bilden härintill.

– I det här kretsloppet förstår jag, att extra belöning för extra resultat är en av många viktiga faktorer. Det ska inte heller dröja länge förrän vi har ett förslag klart att bedöma och ta ställning till.

Hellre vänta

– Men skulle inte resultatlön införas redan den 1 september inom en av Motors avdelningar?

– Jo, mycket riktigt! Men före semestern insåg vi risken att den stora divisionssamhörigheten skulle störas. Vi har visserligen motortypiska avdelningar, men nästan varannan anställd inom Motor är engagerad i divisionsgemensamt arbete. Det kan exempelvis vara rengöring och reparation av motordetaljer, provning av motorer med



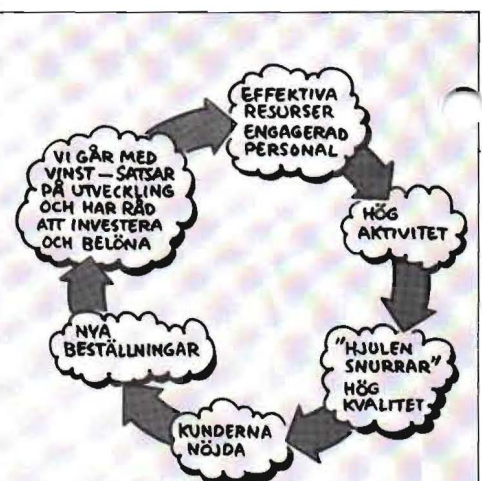
Tomas Persson tv och Kent Jacobsson på Rotorgruppen MA75 väntar sedan ett år på att få resultatlön som kompenserar eftersläpningen i deras timlöner. Foto: Anne Allard

med hjälp av produktionstider och externa reklamationer, förklarar Tomas och fortsätter:

– I slutet av mars var vi klara och resultatet lämnades till Rune Lindberg, men sen har vi inte hört någonting. Visserligen fick vi en tillfällig lösning från februari till april. Då gick alla på övertid för jämnare, eftersom vi hade så mycket jobb. Under den tiden fick vi bonus i förhållande till hur snabbt motorerna blev klara och dubbel ersättning om vi spräckte övertidsgränsen.

– Vi kom väl upp i 19–20 motorer, och det gav ju en del pengar. Men det går inte att få folk att ställa upp om dom inte får någonting för det, påpekar Tomas.

Anne Allard



mera.

– Då är det min bedömning att hellre vänta något tills vi är klara med ett förslag som står för hela divisionen, men som bygger på prestationer och resultat inom avdelningarna eller för motortyperna.

På nya poster

Lizzie Hamnström efterträdde den 5 augusti Per-Olof Olsson inom Personaltutveckling vid avdelning Personalservice i Arboga.



Hon kommer närmast från AB Felix i Malmö, där hon jobbat med utveckling och utbildning.

Kjell Wilhelmsson blir, med början den 1 september, ny chef för Databehandlingsteknik, AS60, inom Avioniks avdelning Systemteknik.



Därmed lämnar han sin tidigare tjänst hos Claes-Göran Danielsson på Radio/Nav/IK.

Lyft för Lars

Vad var det för långsvansad helikopter som hängde över flygfältet härom veckan? Många med mig undrade nog det. Dock inte Lars Davidsson på Antennmätteknik, för han visste.

– Vi gjorde höjdvinkelmätningar på en longwireantenn. Men innan vi hunnit så långt var vi tvungna att lösa ett stort problem. Det gällde att få upp motantennen över marken också, och det klarade vi inte med en paralift.

Då kläckte Lars Höök idén att kontakta Heliflyg, som gärna ställde upp med en helikopter. Och efter ett nytt samtal till FOA var helikopterantennen fixad.

Så långt Lars D och Lars H, men det fanns en Lars A med i bilden också. Nämligen Lars Andréason, praktikant på sektionen.

– Min uppgift var att följa helikoptern upp och sända signaler via helikopterantennen. Lars Höök och jag turades om att sitta där uppe.

Låter Andréason bekant är det ingen tillfällighet. Pappa Ingemar jobbar på Exportdivisionen.

Anne Allard



Uppe i luften hängde helikoptern en timme i taget, så att Antennmätteknik kunde göra sina strålningsdiagrammätningar på den 44 meter långa antennen. Foto: Ingemar Kjellberg.

Ron söker efter ljuset...

Ett av många sätt att få nya kunder, är att bjuda in presumtiva sådana och visa vad man kan erbjuda.

Ett sådant besök gick av stapeln hos division Basmateriel här för leden.

Den som besökte företaget var Ron Burkill från Kanada. Han är "superintendent" i Transport Canada, som är motsvarigheten till vårt kommunikationsdepartement, luftfarts-, väg- och sjöfartsverk.

Anledningen till besöket var bland an-

nat att kanadensiska flygplatser ska upprustas. Ron åker världen runt för att titta på lämpliga utrustningar och leverantörer.

Besöket var också ett svarsbesök på det besök som bland andra Thomas Eriksson, division Basmateriel, genomförde i Kanada tidigare i våras tillsammans med representanter från Försvarets Materielverk och Luftfartsverket.

Något av intresse?

Var det något hos division Basmateriel som väckte speciellt intresse hos Ron?

– Jodå, det finns mycket intressant. Bland annat ert transportabla ljussys-

Väckte intresse

Landstingsförbundet har nyligen haft sin rikskongress i Östersund.

Som enda utomstående företag tog FFV Underhåll chansen att visa kongressdeltagarna en mycket intressant monter.

I montern presenterades vilka resurser division Basmateriel

har när det gäller anläggning av landningsplats för helikopter, heli-ports.

Flera landsting har börjat basera sina snabba sjuktransporter på helikoptrar, men det saknas ofta start- och landningsplatser som uppfyller de moderna kraven.

Därför blev kongressdeltagarna mycket intresserade av division Basmateriels resurser att anlägga så kallade heli-



ports. Dessa system skulle passa väl in på de banor som vi anlägger vintertid i nordligaste Kanada, svarade han.

Ron berättade vidare att man avser att skaffa sig halkvarningsutrustningar till flygplatser av den utrustningstyp som divisionen levererar till Svenska Vägverket.

Ron Burkill kom till Östersund i sällskap med Paul Larsen från ARA i Finland, som ju säljer sopblåsmaskiner till flygplatser världen över.

Hans Brännström

ports.

Avdelning Flygplatsteknik har redan levererat ljusanläggningar till tre styc-ken heli-ports i Gävle, Söderhamn och Hudiksvall.

Fler beställningar är på gång.

En annan sak som intresserade landstingsförbundet, var divisionens resurser när det gäller reservkraftsutrustningar och deras driftsäkerhet. Även inom detta område finns det många brister vid våra sjukhus.

Hans Brännström

Ett bra halvår!



Semestern är för de flesta över och jag hoppas att alla, trots vädret, har haft en bra ledighet. Vi står inför många utmaningar under hösten och vi behöver kraft för stora ansträngningar. Avdelningarnas ekonomianalyser under semesterperioden har resulterat i en halvårsrapport, som är en trevlig läsning. Resultatet första halvåret är bättre än budget, vilket är bra, men vi behöver ytterligare förbättring för att långsiktigt nå en acceptabel lönsamhetsnivå.

Det finns många anledningar till det fina resultatet hittills, till exempel:

- *Högre bruttovinst än budget*, det blir resultatet om vi utnyttjar arbetstiden effektivt och genomför rationaliseringar där det går.
- *minskade kapitalkostnader*, genom minskade förråd och färdigvarulager, snabbare genomloppstider och snabbare fakturering.

- *högre påläggsintäkter* än budgeterat, vilket hänger samman med god beläggning.

Dock finns det en del negativt också.

- Vi har inte lyckats rekrytera personal till vissa kritiska arbetsområden.
- Vår tekniska utveckling har tvingats nedprioriteras på grund av vissa resursbrister.
- Vi släpar efter med kvalitetsrevisioner.

Men sammantaget tycker jag att första halvåret kan betygsättas som *bra*.

Framtiden

Framtiden kommer att kräva mycket av oss. Orderingången första halvåret har varit hög och vi har goda förhoppningar om att förbättra den ytterligare inom vissa områden. Högsta målsättningen på detta område är att göra minst en stor affär inom spaningskapselverksamheten under detta halvår.

Några exempel på order under första halvåret, många tagna i svår konkurrens, som bör nämnas är

- Tillverkning av paneler för flygplan 37.
- Modifiering av flygplan 35 för Sverige, i samarbete med SAAB.
- Reparation av luftschaktet i ett stort antal flygplan 37.
- Serietillverkning av anpassningsenheter för flygplan 35 Sverige.
- Tillverkning av ambulansbåtar.
- Flygplanssystem 35 Österrike. Underleverantör till SAAB-SCANIA.

Som följd av detta samt många andra beställningar kommer arbetsbelastningen att bli hög under hösten. De varierar mellan avdelningarna och för att lösa våra uppgifter fordras det att vi *gemensamt* anstränger oss för att genomföra våra åtaganden.

I många fall är det en tillfällig "toppbelastning" som vi måste lösa med övertid, istället för nyanställningar, för att inte skapa problem i framtiden.

Det första halvåret har visat att vi är bra, det andra ska bevisa att vi är *mycket bra*.

Carl Erik Johansson

Det är service!

På fredagskvällen den 28 juni, sista arbetsdagen före semestern, ringde telefonen hos Avio-comp.

I andra änden hördes en förtvivlad röst från kunden Saab:

– Crossair's SF 340 står inne för modifiering och ska levereras från Saab på onsdag den tredje juni. Två stycken fyrbladiga kompositpropellrar måste repareras. Kan ni hjälpa oss?

På Avio-comp svarade man ja!

Telefonsamtalet medförde naturligtvis extrajobb för Avio-comp-gänget. De jobbade lördag, söndag och måndag för att avhjälpa kundens akuta problem.

På tisdagen levererades de två propellrarna.

Behöver vi nämna att kunden blev nöjd? För Avio-comp innebar det här jobbet att de nu kan lägga ytterligare en byggsten på plats i sin strävan. Vad de strävar efter?

Jo, att bli ett företag med mycket god serviceanda.

Och som i många andra fall är handling värd mer än ord, när sådana saker ska bevisas!

Benny Aretun

Från vaggan till graven

Den har ofta fått symbolisera "Flygvapnets vagga". Nu har den emellertid gått i graven.

Det var den gamla kanslibyggnaden vid FFV Underhåll i Linköping som under semestern blev grävskopans rov. Den hade sitt speciella utseende och utgjorde något av ett blickfång.

Efter semestern såg det ut som ett stationsområde, som hade mist sin stationsbyggnad. Huset var emellertid i dåligt skick och hade kostat stora pengar att iordningställa. Någon byggnadshistorisk märkvärdighet var den knappast heller, vilket däremot tillblivelsen och tanken bakom det monumentala byggnadsverket var.

CVM bestod till en början endast av träbaracker – man visste väl inte riktigt om flyget som försvarsgren skulle stå sig. Men det förstod kapten Ernst Fogman, chef för flygkompaniet (senare CVM). Tack vare hans kluriga omskrivningar av anslagsäskandena och manipulering med det som blev kvar, så räckte pengarna till ett mäktigt hus i sten, det första permanenta – ett hus med flygspaningstorn, arrest för busflygare, en officersmässa för glada fester



Gamla kanslihuset kring 1950. Idag är även gamla laboratoriet till höger på bilden samt skorstenen och vattentornet i bakgrunden rivna.

och kontor i resten.

Åtskilliga berättelser finns om denna byggnads historia, från byggåret 1919 och framåt. En del har jag redan tidigare nämnt i min tidigare utgivna bok om CVM.

Conny LA Petersson



Semesterledighet

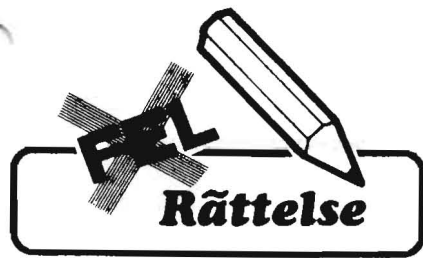
När Du tar ut semesterdagar, tänk då på att lördagar även räknas som semesterdag, om Du tar semester fredag-måndag. Även inarbetad dag räknas som semesterdag, om man tar semester före och efter.

Ett exempel: Tar Du semester onsdag-måndag i Kristi Himmelfärdshelgen, räknas både fredag och lördag som semester, eftersom fredagen oftast är inarbetad och därmed ledig.

Är Du osäker så kontakta oss gärna på F-expeditionen.

SF Verkstadsklubb

PS. Detta gäller givetvis även anslutna såväl till SACO/SR som FCTF.



Förlåt, SF!

I senaste numret av U-aktuellt, nummer 19, berättades om en "SF-dag på Mässvallen". På grund av slarv i korrekturläsandet av redaktören smög två förgärliga fel in i texten.

För det första var det inte FCTF-kören som inledde dagen, utan FCPF-kören. För det andra var det självklart inte någon SAF-dag, utan en SF-dag det handlade om.

Redaktören ber om ursäkt och hoppas att hon ska vara mer observant vid korrekturläsandet i fortsättningen.



Juni

Benny Ahlm, apparatmontör, FP60.

Juli

Björn Öster, verkstadsingenjör, FF82.

Avgångna

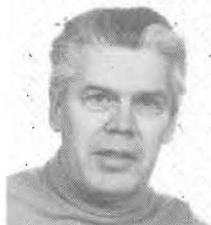


I Pension

Juni



K Ingvar Persson, UL, anställdes vid Underhåll i Linköping 1966.



Eric Thörnquist, FP70, anställdes vid Underhåll i Linköping 1964.

Juli



Gunnar Fransson, FP09, anställdes vid Underhåll i Linköping 1963.



Tage Liljegren, FP11, anställdes vid Underhåll i Linköping 1958.



Tack till Mässen

Efter ännu ett år från månda' till freda' vill vi fram till er alla ett tack leda och speciellt till mässens husmor Eva som låtit oss sin gastronomi uppleva.

En härlig ledighet är ni verkligen värda. Kanske någon till Italien tänkt vallfärda och vem vet kanske efter vårens långa fasta mässens Eva bjuder på italiensk vecka med pasta?

Vi längtar redan

För den fantastiska uppvaktningen, alla vackra ord, fina presenter och trevliga fester i samband med min avgång fram-



Följande personer går inom kort i pension vid FFV Underhåll i Linköping:

Augusti



Alge Lundqvist, UT10, anställdes vid CVV 1964 och kom till Underhåll i Linköping 1969.



Lars-Erik Olovs-son, FT73, anställdes vid Underhåll i Linköping 1971.

På egen begäran

Juni

Märit Schön, FF36

Peter Bengtsson, SA52

Nils Christiansson, FT41

Bo Sköld, FT71

Roland Fransson, FP60

Bengt Eriksson, FF69

Juli

Siewert Babtist, FT

Hans Öhlin, FA28

Anders Karlsvärd, FA27

Conny Axberg, FP60

för jag mitt hjärtliga och varma tack till alla arbetskamrater och vänner med tillönskan om en ljus framtid för FFV och Er alla.

K Ingvar Persson

Hjärtligt tack till alla som uppvaktade mig på min 50-årsdag.

Lars-Erik Johansson, FP93

Dragningen i Gång-på-Gång för våren är klar. Av utrymmesskäl kan vi tyvärr inte presentera dragningslistan i U-aktuellt. Namnen på vinnarna sätts ut på anslagstavlor istället.

Vinster kan hämtas från och med den 15 september.

FFV Underhåll i tätten!

FFV visar nu sina konkurrenter "ryggen" även utanför etablerade specialistområden. Under våren och sommaren har FFVs namn figurerat i en för företaget helt ny miljö: Orienteringsporten!

Arboga Orienteringsklubb, AOK, har i år fått företagets förtroende att marknadsföra FFVs namn. Vi har försökt att följa FFVs linje och låtit våra konkurrenter studera namnet – väl synligt – på våra nya tävlingströjors rygg. Vi tror att vi levt upp till FFVs önskan om en seriös marknadsföring.

Under våren och sommaren har klubben erhållit många framskjutna placeringar i stora tävlingar, såväl i Sverige som i andra länder. Jukola-kaveln i Finland, där cirka 950 lag av Nordens samlade elit deltog, krigade AOK länge om en absolut topplacering, för att så småningom hamna på en hedrande 45:e plats.

Inom klubben finns en mycket aktiv ungdoms- och juniorverksamhet, med bland annat två mycket lovande juniorer: Mats Bayard, tävlande i klassen upp till 20 år och Håkan Larsson upp till 18 år. Håkan, som studerar vid OLGymnasiet i Strängnäs, har sin praktiktjänstgöring här vid FFV-U Arboga.



Håkan Larsson gör reklam för FFV-namnet på ett nytt sätt.

I den juniorcup för landets bästa juniorer ligger Håkan på en förstaplats och Mats på en tredjeplats i respektive klass. Mats har även haft landslagsuppdrag med bland annat tävlingar i Frankrike.

AOK förfogar över ett ungt, friskt och framgångsrikt gäng, varför vi tror att "gröntröjorna från Arboga" även i framtiden ska visa upp FFVs namn med heder!

Arboga Orienteringsklubb
Hans Eklund, ordförande

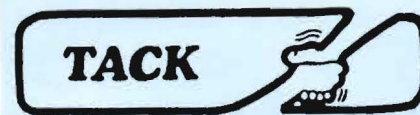
Larma rätt!

Vissa saker kan aldrig sägas för ofta. Detta är ett sådant exempel:

Ambulans ska ALLTID larmas via Vakten på telefon 1200 inom FFV-området. Samma sak gäller för brandlarm: RING 1200!

Vid olycksfall eller brand på arbetsplatsen gäller det att snabbt tillkalla hjälp. Hemma kan vi ringa 90 000, men inte när vi befinner oss på jobbet och olyckan är framme.

Då ska vi ringa 1200, där Vakten tar vid och larmar nödvändig hjälpinstans.



Jag vill tacka alla arbetskamrater inom FFV Underhåll för den tid jag haft förmånen att jobba tillsammans med er. Tack också för blommor och presenter i samband med att jag slutade min tjänst.
Thomas Tens, MT34

Ett hjärtligt tack till arbetskamrater, företaget och fackförening för blommor och presenter som jag fick vid min avgång.
Karl-Åke Larsson, AF84

Ett hjärtligt tack till alla vänner inom Avionik för gåvan jag fick när jag slutade min anställning.
Allan Kärnfalk

Jag vill till vännerna inom FFV framföra mitt varma tack för all uppvaktning då jag i samband med semestern slutade min anställning vid företaget.

Efter snart 14 år inom sektorn känns det vemodigt att ta detta steg, speciellt som jag och hela familjen trivts så bra med FFV och Arboga.

Hur som helst så måste vi alla utvecklas – så också Underhållssektorn. Det finns tydliga tecken på att sektorn är på väg och då inte minst division Motor. Så "st på" och bli bäst på Underhåll och underhållsteknik – sagt av en som nu går över till tillverkarsidan.

Med förhoppning om återseende tackar jag för mig och önskar er lycka till!

Torbjörn Österlin, division Mot

PS. Min nya adress och dito telefonnummer finns vid MU01. DS.

Ett hjärtligt tack till alla som uppvaktade med blommor och presenter i samband med min pensionering.

Einar Larsson, MG84



Förlåt, Ingrid!

I senaste numret av U-aktuellt, nummer 19, gjorde redaktören ett förfärligt misstag. Under rubriken "De har tröttnat på att leka detektiver" beskrevs några problem som uppstår när vi slarvar med att fylla i våra kursintyg ordentligt.

Där stod också att Ingrid Persson uttalat sig om saken. Faktum är att hon aldrig vidtalats och att hon följaktligen inte sagt ett enda knyst om nämnda problem till redaktören.

Ingrid, som jobbat i 20 år med utbildningsfrågor vid FFV Underhåll, känner till de flesta – med eller utan anställningsnummer – och vill inte påstå att hon upplever några problem med att "hitta igen oss".

Redaktören ber om ursäkt för detta klavertramp och lovar att kontrollera texterna med alla berörda bättre i fortsättningen!

U-aktuellt

Adress: FFV Underhåll, UP
732 81 Arboga
Telefon: 0589/818 59

Ansvarig utgivare: Per-Åke Dahlström, UP
Redaktör: Britt Blom, UP

Divisionsombud: Motor och Avionik:
Anne Allard, SD05
Service: Ann Wilson, SP55
Flygteknik: Benny Aretun, FL17
Basmateriel: Hans Brännström, BT33
Export: Britt Blom, UP

Redaktionsråd: Ansvarig utgivare
Redaktör
Samtliga divisionsombud
Roger Thelénus, FCTF Arboga
Conny Petersson, SF Linköping
Hans Brännström, FCTF Östersund