

U-aktuellt

Personaltidning för FFV Underhåll

SEPTEMBER 1985

Nr 22

Kan du läsa hans tankar?

Nu är det dags för en ny pratbubblätävling!

Den här gången gäller att lista ut vad FFV Underhålls marknadsdirektör Bengt Nilsson har i tankarna.

Varför sneglar han så markant åt vänster, så här strax efter valet? Och dessutom i sällskap med Carl Bildt!

När du kommit på ett bra svar på den frågan ska du skicka det till redaktionen.

Oj, så många svar vi fått på förra pratbubblätävlingen! Anställda inom hela sektorn har verkligen varit flitiga med bidrag till redaktörens stora glädje. Vinnarna och deras förslag kommer att presenteras i nästa nummer av U-aktuellt, som för övrigt blir vårt första temanummer.

Temat är MARKNADSFÖRING – ett ämne som passar fint ihop med pratbubblebilderna härintill, eller hur?

Mot väggen

Säkert finns det många anställda som har synpunkter på sektorns marknadsföring. Passa på att fråga våra marknadsansvariga om just det du undrar över. Skriv ner dina frågor och skicka dem till redaktionen, för vidare befordran till den eller de du vill ställa mot



Den 15 augusti besökte Carl Bildt FFV Underhåll i Arboga. Eftersom han är ledamot i försvarskommittén fanns det många saker att diskutera. Men varför sneglar vår marknadsdirektör åt vänster? Vad funderar han på? Den frågan överläter vi åt alla duktiga pratbubblätävlande!
Foto: Ingemar Kjellberg

väggen! Några av frågorna, plus svar förstås, kommer att publiceras i tidningen.

Dina pratbubbleförslag eller frågor om

marknadsföringen vill vi ha senast den 7 oktober. Adressen hittar du på tidningens baksida. Välkommen med bidrag!



Fel och brister i produktionen kostar pengar. Därför behöver vi kvalitetsrevisioner. Hur en sådan revision går till berättar Torbjörn Wall på

- sidan 4 -



Börje Nordin och Per Erik Persson, båda från Basmateriells dataavdelning BD, fick vara med om ett ovanligt och spännande uppdrag i våras. De berättar om projektet på

- sidan 5 -



Flygplanets räddningssystem spelar en avgörande roll i samband med haveriutredningar. Christer Aldén inom Flygtekniks Tillverkningsavdelning berättar mer om detta på

- sidan 7 -

Nu är AU-linjen fastlagd

Vi står inför ett vägskäl i fråga om administrativ utveckling/administrativ databehandling (AU/ADB).

Dels ska vi rikta in oss när det gäller valet av datorer och framtida datateknik. Dels ska vi säkra att den fortsatta decentraliseringen av AU/ADB-verksamheten sker under kontrollerade och lönsamhetsstyrda former.

Arbetet med att konkretisera en AU/ADB-strategi kommer att fortgå det närmaste året, både internt och i samarbete med koncernens utredning i samma ämne.

För att rikta in såväl huvud- som "fot"-arbetet på rätta vägar, har vi fastställt en AU/ADB-policy för sektor Underhåll. Även om denna policy är allmänt hållen bör den kunna ge underlag för de frågor som ska ställas mot investeringar och andra åtgärder inom området.

Vad innehåller då vår egen AU/ADB-policy? Den frågan ska jag försöka besvara här i form av sex punkter.

1. "Den administrativa utvecklingen är ett medel för att stödja affärsverksamheten och skapa en effektiv administrativ produktion."

Med andra ord: *Nyttan/lönsamheten är A och O.* Vi ska inte hamna i den "lönsamhetssituation" som bilden härintill antyder...

Två viktiga S

2. "De administrativa systemen ska utformas/utvecklas så att de tillgodoser de krav på säkerhet och sekretess som ställs av våra kunder, samt de krav vi allmänt ska ställa på skydd mot otilbörlig åtkomst/läckage av information."

Det innebär bland annat, att varje system vi inför måste innehålla *medvetna ansatser till att lösa säkerhets- och sekretessfrågorna.*

Handlingsfrihet

3. "I valet av system och datorutrustning ska vi eftersträva att behålla framtida handlingsfrihet – flexibilitet – i fråga om förändringar av affärsverksamheten och vår organisation."

Datorvalen inom sektorn ska ske på ett samordnat sätt. Vi ska koncentrera oss på ett fåtal leverantörer med utrustningar som kan "tala" med varandra utan alltför stora "språkförbistringar". I fråga om administrativa system ska vi i möjligaste mån använda standardprogram istället för egen programutveckling. (Här är dock behov och lönsamhet avgörande.)

Aktivt intresse

4. "Användare av system har ansvaret och därmed också rätten att definiera krav på nya system och anpassningar i befintliga system. En bred användarmedverkan i den administrativa utvecklingen är därför både önskvärd och nödvändig."

För användare gäller det alltså att *aktivt intressera sig för sina hjälpmedel och att ta sig tid för att utveckla dessa och driva sina behov/krav.*

Vi måste säkra att sektorn har tillgång till egen kvalificerad kompetens inom AU/ADB-området. Dels gäller det "spetskompetenser", dels resurstöd för balansering av divisionernas skiftande behov. Den här typen av kompetens ska alltså koncentreras i vår egen organisation.

För divisionerna är det nödvändigt att organisera sig så att de kan hantera sin respektive AU/ADB-verksamhet i fråga om initiativ, planering och samordning. *Funktion och ansvar för den administrativa utvecklingen ska alltså vara definierad inom varje division.*

Resultatet av den administrativa utvecklingen bygger i hög grad på en god och nära samverkan mellan användare och specialister. Tidigare har nämnts kraven på användare. För specialisterna gäller att använda mycket tid till "fältarbete" i närkontakt med dem som ska använda blivande lösningar.

Prioritera utbildning

5. "Kunskap om system och deras informationsinnehåll är nödvändig för att få nytta och vidareutveckling av de administrativa systemen. Därför ska utbildning i såväl befintliga som nya system ha hög prioritet både i tid och insats."

Hög kvalitetsnivå

6. "Vi är ett högteknologiskt företag och det är därför viktigt att vi i den administrativa utvecklingen håller en hög kvalitetsnivå i de investeringar vi gör. Därigenom ökar vi vår möjlighet att vara attraktiva vid rekrytering av personal inom AU-området, samtidigt som vi förstärker vår image gentemot kunderna."

Decentralisering

I den policy jag nu beskrivit har vi också velat visa att vi står fast vid



en decentraliserad utvecklingsfilosofi, även när det gäller AU/ADB. Valet av systemlösningar ska styras av behov och problem i affärsverksamheten. Om detta kräver en decentraliserad datorlösning, så ska det ske inom ramen för sektorns policy om datorval.

Vi har likaså fastslagit att skillnader i krav på system mellan affärsverksamheter, till exempel mellan militära och civila verksamheter, inte får innebära att den verksamhet som har enklare/färre krav tvingas in i tyngre och mer komplicerade system än nöden kräver. Inför större investeringar i system ska alltid möjligheterna till sektorgemensamma projekt prövas. Den decentraliserade organisationen får givetvis inte förhindra samarbete över divisionsgränserna.

Med lönsamheten för ögonen

Lönsamhet och resultat för sektorn ska alltid vara det viktigaste kriteriet vid investeringar inom AU/ADB-området. Åtgärder inom en division, som leder till ökade kostnader för en annan division eller tvingar en annan division till oplanerade åtgärder, ska därför alltid samordnas och beslutas i sektorledningen.

För att komma vidare med alla dessa frågor har vi bildat ett AU/ADB-råd för sektor Underhåll. Mer om detta råd i kommande nummer av U-aktuellt.

Vi har hela sektor Underhåll gemensamt

Det finns människor som inte har någonting gemensamt. Sedan finns det anställda vid FFV Underhåll som har en hel sektor gemensamt. Att huvudsakliga ledningen för denna sektor råkar vara placerad i Arboga förändrar inte detta faktum. I U-aktuellt har vi valt att låta de tre första sidorna i varje nummer behandla sektorgemensamma frågor.

"Varför är det så mycket från Arboga i personaltidningen?" Den frågan ställs ofta till oss som jobbar med tidningen. Nu har det framkommit att mycket av denna frågeställning beror på en missuppfattning. Läsarna har fått för sig, att de sektorgemensamma sidorna i tidningens början bara berör de anställda i Arboga. Redaktionsrådet har därför beslutat att redaktören ska klargöra hur tidningen är upplagd. Håll till godo!

För oss alla

Första sidan ska innehålla något som gäller alla anställda inom U-sektorn. Andra sidan är reserverad för sektorledningen, det vill säga sektorchefen, staberna och divisionscheferna. Tredje sidan ska fyllas av sektorgemensamma nyheter, information eller debatter. Till denna sida hänvisas också insändare, vars innehåll handlar om sektorgemensamma saker.

De följande fem sidorna i U-aktuells

åttasidiga nummer upptas av Orts- och divisionsnyheter. Fördelningen med antal spalter mellan våra sex divisioner varierar, men varje division ska ha minst en halv sida till sitt förfogande i varje nummer.

Personalnytt

Den sista sidan i tidningen (ja, vid behov de två sista sidorna) är reserverad för så kallade personalnotiser, personalnytt. Där stoppar vi in läsarnas egna, ofta mycket lokala meddelanden, facklig information, tack från anställda som gått i pension och liknande. Dessa personalnotiser är ortsuppdelade och du hittar "dina egna" meddelanden under respektive ortsvinjett.

Om du tycker att den här uppdelningen på tidningssidorna är dålig eller om du har idéer hur vi skulle kunna göra istället, så hör av dig till redaktionen, för vidare befordran till redaktionsrådet.

Redaktören



①



②

Alla lokala nyheter, typ dragningslistor och ombyggnader, får inte plats i tidningen. Då har vi möjlighet att informera via löpsedlar, som hängs upp på våra anslagstavlor.

Denna typ av information används också när det gäller brådskande nyheter, som inte kan vänta till nästa utgivning av U-aktuellt.

Stefan Nagy, AK40, som ofta brukar få brådstörtade besök av redaktören när det är dags för en löpsedel, har sitt eget sätt att illustrera denna del av sitt arbete...



Insändaren

Lönerna på "kvinnosidan"

Till Per-Åke Dahlström, angående din ledare "Löner – ett angeläget ämne".

När jag tänker på din artikel angående FFV Underhålls lönepolitik, så har jag en del funderingar. Den som inte är upptagen eller blir struken på lönelistorna – är det detsamma som att den personen inte presterar något, är okunnig och oduglig? I så fall är vi många på den kvinnliga sidan. Vad det gäller oss, så gå inte ut till

den övriga industrin och jämför våra löner. Börja inom FFV Underhåll först, för där finns stora orättvisor som borde rättas till. Exempelvis expeditionerna, där finns löneklyftor upp till fyra-fem lönegrader. Jag tror, att den som sitter i lägre lön är jämförbar med den som lyckats komma upp i de **högre** lönegraderna.

Och ni på "kvinnosidan", som har lyckats komma upp till lönegrad N9 (fd 7) och som står där och stampar år efter år, det beror på att ni är outhärliga. Er chef kan inte undvara er de semesterdagar som tillkommer i lönegrad N10.

Detta är en liten del av mina tankar när det gäller FFV Underhålls lönepolitik.

May Ståhl, SP75

Per-Åke Dahlström svarar:

En svår uppgift

Lönesättning är en svår och omdömeskrävande uppgift. Andemening-

en i vår lönepolitik är dels att vara konkurrenskraftiga i rekryteringen av kompetens = produkter till företaget, dels att eftersträva en individuell lönesättning efter duglighet och prestation.

Kvinna eller man ska inte ha någon betydelse. Kunnande och prestation ska belönas könsoberoende. Att inte komma med på lönelistan ett år kan bero på flera orsaker: För det första kan inte alla tas med samtidigt, för det andra kanske lönen redan ligger förhållandevis högt, för det tredje kunde kanske prestationen ha varit större etc.

I lönerrevisionens generella del ingår en löneökning för alla anställda. I den individuella delen måste vi prioritera. För likartade befattningar bör vi helt klart ha en gemensam, könsoberoende måttstock som bas.

Per-Åke Dahlström

Vår kontakt med marinen



På fritiden är det här rätta inramningen för marinens kontaktman, Jan-Olof Löfdahl. Det enda som fattas är svampkorven och kaffetermosen. Foto: Anne Allard

MOTOR/AVIONIK. Jan-Olof Löfdahl, som tidigare tillhört Motordivisionen, arbetar sedan den 1 augusti som marinens kontakt- och kontrollman vid FFV Underhåll. Det innebär att han nu tillhör Försvarets Materielverk, FMV. Jobbet har han övertagit efter Jan-Erik Gustavsson, som idag arbetar vid marinförvaltningen.

– Min uppgift är, bland mycket annat, att lägga ut beställningar och sköta den ekonomiska uppföljningen. Men framför allt ska jag fungera som länk mellan FFV Underhåll och Huvudavdelningen för Marinmateriel vid FMV, säger Jan-Olof. Kontaktytorna mot FFV Underhåll finns på Motoravdelningen Marin och Fordon, som ansvarar för marinens gasturbinmotorer, samt mot en del av Avioniks avdelningar. I första hand de som arbetar med kontroll, övervakning, kalibrering och modifiering av utrustning till marinens båtar samt med tekniska order, TO, och reservdelskataloger.

Jan-Olof sitter i byggnad 42, H-baracken intill flygfältet. Han har adress MKGT och telefon 1459.

Anne Allard

– Det är roligt att hitta fallgropar i kvaliteten!

MOTOR. Varför smyger kvalitetssnubbarna runt i verkstan?

Varför letar de fel och brister på arbetsunderlag och på personalens hantering av materielen?

Varför snokar de efter grejor under arbetsbänkarna?

– Ja, kanske är det bara Gud och vi själva som vet vad vi sysslar med. Men den som tror att vi letar fel, och den som tror att vi tycker att det är roligt, den har alldeles rätt, säger Torbjörn Wall, en av Motors kvalitetsmän med avdelningarna i berget som arbetsområde.

– Vi är helt enkelt ute och letar efter "fallgropar" i verksamheten som kan förorsaka onödiga omarbeten, och inte minst letar vi allvarliga kvalitetsincidenter, förklarar Torbjörn.

Det han hittar i sitt sökande plus de uppgifter om kvaliteten som han snappar upp, använder Torbjörn som underlag för en kvalitetsrevision.

– Jag antecknar frågor om allt som rör produktionsprocessen, såväl materiel, människor, verktyg som arbetsunderlag, säger Torbjörn.

Med frågorna i bakfickan går han ut på arbetsplatserna och gör egna iakttagelser. Samtidigt lyssnar han på vad personalen har att säga om verksamheten. Det är själva revisionen.

Uppföljning

Ansvar för de verkstadsinriktade revisionerna ligger på Motors kvalitetsstab, där Torbjörn är en av åtta medarbetare. Revisionerna fungerar som fortlöpande och planerade uppföljningar av arbetet och förhållandena i produktionen.

– Vad jag är ute efter är att hitta orsakerna till felen. Däremot är det oftast ointressant vem som har gjort dem, säger Torbjörn och fortsätter:

– Varje ansvarig chef borde få någon form av glädjefnatt när vi pekar ut bristerna. Det är ju först då som kvalitetsförbättringarna kan införas och riskerna för dåligt utförda jobb kan minskas. I sluttampen kan vi dessutom erbjuda ett bättre ekonomiskt resultat!

En revision görs i etapper och börjar med beredningsfasen.

Listar åtgärder

Så kallar Torbjörn berörda chefer på avdelningen till ett åtgärdsmöte. De går igenom revisionsresultatet och granskar svaren på frågorna. En del kan vara felaktiga, andra saknas kanske helt.

– Vi beslutar om åtgärder för att korrigera felen. En person får ansvaret för varje åtgärd, och samtidigt får jag ett datum när det hela ska vara genomfört, förklarar han.

I den slutliga rapporten för Torbjörn inpoängsatta revisionsresultat, åtgärdslista och avdelningens beslutade åtgärder. Sedan följer han upp att de ansvariga håller vad de lovat.

– Ja, och så är det bara att ge sig ut på avdelningarna igen för att "snoka", skrattar Torbjörn.

Anne Allard



Torbjörn Wall tv har här kallat till åtgärdsmöte på avdelning MG, Turbojet RM6, 9, 12. Här diskuterar han åtgärder med frv kontrollchefen Kurt Nygren, Pekka Havbrandt som är chef för avdelningen och verkstadschefen Sören Rehnman. Tillsammans beslutar de hur man ska rätta till de kvalitetsfel som har visat sig vid revisionen. Foto: Anne Allard

Ett uppdrag för norrlänningar...



Vi som jobbar inom sektor Underhåll får då och då vara med om spännande och intressanta uppdrag på vår arbetsplats. Sådana saker ska vi dela med oss av till varandra!

Per Erik Persson och Börje Nordin, båda från dataavdelningen 3D inom division Basmateriel, är verkligen föredömen i detta avseende.

De har skrivit och berättat om den gången de var tvungna att hitta en körbar isväg i maj, för att kunna genomföra sitt uppdrag.

Här är deras berättelse:

Hösten 1983 kom en förfrågan till division Basmateriel från Saab. De ville ha hjälp med elektronik- och utbildnings-sidan för deras friktionsmätbil SFT. (SFT = Saab Friction Tester.) Sedan vi åtog oss detta uppdrag har många intressanta uppgifter ålagts oss. Bland annat har Per Erik Persson varit till USA och utbildat personal på mätbilen. Förra hösten fick vi i uppdrag att ta fram en specifikation på en ny elektronikutrustning. När den var klar strax före jul la Saab ut offertförfrågan till sju elektronikföretag om framtagning av en prototyp.

Halkkörning i maj

Basmateriel tog hem ordern och första veckan i maj var prototypen klar för utprovning. Första provet gick ut på att verifiera att mätvärdena överensstäm-



Per Erik – "insnöad" vid världens ände. Åtminstone snövärldens ände... Foto: Börje Nordin

de mot den gamla utrustningen. För det ändamålet måste vi ha tillgång till isunderlag, så att vi även kunde mäta låg friktion.

Men var hittar man en körbar isväg i maj?

Visserligen är de jämtländska våarna kalla, men, men...

Till fjällets fot

Efter mycket sökande fick vi kontakt med vägförvaltningen i Gäddede. De skulle just öppna vägen upp till Stekenjåkk, som hålls stängd under vintern. Vi fick löfte att använda den avstängda vägen för våra prover.

Vi åkte upp den sjunde maj och stod vid fjällets fot redan klockan 07.00 på morgonen, för att bli insläppta på vägen.

Då hade Vägverkets två stora snöslungor redan brutit upp cirka tre kilometer av sträckan.

Fjällripor och solsken

Under den vecka vi låg däruppe lyste solen från en molnfri himmel mest hela tiden. Detta innebar att det snötäckte som blev kvar efter snöslungorna smälte bort på några timmar.

Därför låg vi hela veckan i bakhasorna på slungorna.

Vi hade med oss en gammal utrustning som referens och så då "vår" prototyp i en ny Saab Turbo. Ett 20-tal testmätningar från två gånger 600 meter upp till två gånger 4 000 meter, utfördes.

Testvärdena mellan de båda utrustningarna stämde väl överens. Det enda problemet under körningen, som skulle utföras i hög hastighet, var den rikliga förekomsten av lågtflygande ripor. De hade svårt att hinna undan alla gånger.

Inga björnar, tyvärr...

Efter en fantastisk fjällvecka med röda näsor som följd (av solen, förstås!), valde vi att på hemvägen utföra skakprov. Vägvalet blev grusvägen på västra sidan om Vattudalen. Vi hoppades nämligen att vi skulle stöta på någon av de björnar kungen fotograferade ifjol på denna plats.

Men tyvärr, det enda som uppenbarade sig på vägen var några vilsekomna älgkalvar. Följdaktligen kom både vi och utrustningen helskinnade hem!

**Bakom rattarna:
Börje Nordin och
Per Erik Persson**



Ursäkta "röran"!

Vi håller på med ombyggnader av våra lokaler och har det ganska stökigt just nu. Vi ber våra kunder ha fördrag med "röran" ett tag framöver, och hoppas att eventuella leveransförseningar på grund av lokalproblemen inte ska äventyra våra goda kundrelationer.

**Hälsningar från AK52-gänget,
"tryckeriet"**

Nu har de flyttat tillbaka

Traditioner som ger arbete

FLYGTEKNIK. FFV Underhåll kommer att tillverka nya propellerar till flygmuseets flygplan B1.

Det var under första veckan efter semestern som Erik Bratt, tidigare konstruktionsansvarig för flygplan 35 vid SAAB-SCANIA och numera pensionär, besökte division Flygteknik.

Erik har propellrar som specialintresse. Av den anledningen har han för Svensk Flyghistorisk Förening åtagit sig att rekonstruera hur propellern för flygplan B1 såg ut.

Breguet B1 byggdes 1912, det vill säga ett av världens först byggda flygplan.

Att tillverka propellrar har vi egentligen sedan länge upphört med. Översyn, reparation är fortfarande arbeten, som pågår hos oss både till den militära som till den civila sidan. Att vi så här kan ta fram en gammal erfarenhet är inget unikt.

Så gjorde vi för ett par år sedan, då vi började nytillverka huvar till flygplan 32, ett resultat av gammal väl dokumenterad erfarenhet, som snabbt lyfts fram och anpassats mot produktionsmetoder, verktyg och data och som givit fullgott resultat. Erfarenheten, det är det som är vår ryggrad.

Benny Aretun

Farliga strumpor

SERVICE. De flesta knästrumpor har för hård resår. Har du ett tryckmärke på huden efter resåren sitter knästrumpan för hårt, vilket inte är bra för cirkulationen i underbenen. I knävecken passerar dessutom viktiga nerver och blodkärl till underbenen. Det finns nu stödknästrumpor (även ankelmodell). De fungerar som en stödstrumpa ska göra med det största trycket vid ankeln och med avtagande tryck upp mot knät. Stödknästrumpor finns i ett flertal färger och storlekar passande både dam och herr.

Vill du ha mer råd vid val av strumpor eller skor får du gärna kontakta mig på tel 29 70 56 kl 08.00-09.00.

Mona, sjukgymnast

FMV:QFLYG U inom FFV Underhåll i Linköping har flyttat, en flyttning som skedde inte helt utan krångel med telefoner och förväxlingar mellan abonnenter. Man kan säga att cirkeln är sluten, för de är i stort sett tillbaka till de gamla platserna i byggnad 18, som de lämnade för ungefär två år sedan.

FMV:QFLYG U/L är vår huvudkunds kontroll- och förbindelsekontor här i Linköping. Och vi ska inte sticka under stol med att det är och kommer i fortsättningen att vara värdefullt för vårt arbete att just ha kundens representant så här nära vår verksamhet. Många problem har vi snabbt kunnat lösa tillsammans och oftast inom samtliga vapenslag. Det har också varit värdefullt med den öppna synen. Det har faktiskt stärkt förtroendet för vår verksamhet hos vår huvudkund. Ibland har det varit ris, ibland rosor, båda värdefulla för att vi ska kunna fortsätta att vara den kvalificerade underhållsverkstad vi är idag.

Vi har fått nya människor till division Flygteknik. Får vi därför presentera FMV:QFLYG U i Linköping.

Benny Aretun



Stig Östberg pratar man säkrast med om säkerhetsmateriel och plast- och gummiområdet. Tyngst i sammanhanget är nog området mekaniska flygdetaljer och flygplanskrav. Foto: Benny Aretun



Bengt Hivander har sitt huvudområde främst inom hydraulik och pneumatik. Pumpar, servon är några exempel på tillverkning av mekaniska produkter och detaljer hos oss. Han arbetar också mot den civila sidan inom sitt huvudområde. Foto: Benny Aretun



Olle Ståhl, här mitt uppe i flyttning, har som s-chef det övergripande ansvaret för QFLYG U/Ls verksamhet i Linköping. Han har, förutom erfarenhet som flygare, en stor och lång erfarenhet främst inom flygmaterielområdet. Foto: Benny Aretun



Gunilla Åhlström är liksom sin föregångare, Lizzi-Britt Ahl, FFV-anställd men hyrs in av QFLYG U/L.

Gunilla, som började 1 september, sköter expeditionsarbetet, det vill säga personalfrågor, sekreteraruppgifter, administration – kort sagt: "allt i ett". En extra liten ros till henne! Foto: Benny Aretun

◀ Lars Åkesson, för inte så länge sedan FFV-anställd, tar elektronik med allvar, för det är det han arbetar med. Som exempel kan nämnas gyron, elgoner och förstärkare. Foto: Benny Aretun

Christer söker fel som inte får hända igen

FLYGTEKNIK. Christer Aldén, inom avdelning Tillverkning, är en av de tekniska medarbetarna, som arbetar med flygplanets räddningssystem.

Nyligen avslutade han en undersökning av bland annat falskutlösare från ett havererat stridsflygplan, vars förare omkom.

Hade falskutlösaren utlösts, kärvat och stannat eller var förloppet normalt? Det var frågor som Christer hade att besvara – en liten pusselbit i den haveriundersökning som nu pågår.

Det är alltid allvarligt, då ett flygplans-
haveri inträffar, oavsett omfattning, och djupt tragiskt om haveriet skördar människoliv. Det är därför viktigt att finna felorsak.

Räddningssystemet i ett stridsflygplan är exempelvis ett passivt system, som vid en räddningsoperation skall aktiveras och fungera hundra procentigt.

– Underhåll, drift och materieluppföljning på ingående komponenter och en-

heter i räddningssystemet – i kombination med erfarenhet och tekniskt kunnande – kan ge de pusselbitar vi behöver, säger Bengt Landervik, FMV:PROV, teknisk handläggare för räddningssystemet, som biträder haverikommissionens utredningsgrupp. Vad blev då Christers undersökningsresultat?

– Jo, falskutlösaren hade utlösts och funktionsförloppet var normalt. Hur detta resultat kan tolkas kanske vi får reda på, då kommissionens arbete slutförts, säger Christer.

Benny Aretun



Christer Aldén, th, går igenom falskutlösaren från ett havererat flygplan tillsammans med Bengt Landervik från FMV:PROV. Foto: Benny Aretun



VISSTE DU

att vi inom division Flygteknik arbetar med hela räddningssystemet till exempelvis stridsflygplan med föraren i centrum? Vi underhåller, reparerar och modifierar. Ibland nyttillverkar vi.

Vi lämnar ifrån oss erfarenhet och utbildar kunder. Fallskärmar, packfodral, selar, utlösare, flyghjälm, flygdräkter, andningsmasker, stol och nödpackor till gummiflottor och räddningsbåtar är några områden, som täcks in inom vårt teknikspektrum.

Vi tar tillvara erfarenheter och följer utvecklingen.

Användning av kolfibermaterial för reparation eller nyttillverkning och flygförarens skydd mot stridsgas är några exempel på forskningsområden.

Vi följer framtidens teknik, nationellt och internationellt och ligger ibland före vår omvärld.

Vi följer upp driftsäkerhet och tillförlitlighet, dokumenterar och utvärderar.

Vi höjer vår kvalitet och är beredda att försvara oss som en av landets främsta underhålls- och reparationsverkstäder för säkerhetsmateriel.

Visste du det? Nu vet du!

Benny Aretun



FCTF:are! Glöm inte bort Skådebanans lånekort!!!

Ring Hermansson, 154, eller Anse 392 för information.

Grannens nya nummer – en ”markering”

SERVICE. Telefonsvaret ”FLYGET MALMEN” har upphört, liksom telefonnumret 013-29 92 70 till flygförbandet i Malmslätt. Nu får man ringa 28 38 00 och får då svaret ”LINKÖPINGS GARNISON”, till vilken Malmen-förbandet AF2 (Östgöta Arméflygbataljon) hör numera.

Även Flygvapenmuseum nås på detta nummer. Direktnumren är följande:

Chefen Axel Carleson 28 35 64, intendent Sven Shiederbauer --65, registrator Paul Kylbert --66, amanuens Henry Bergkvist och Anne-Marie Norén (muséet) --67, samt inten-

dent Harry Frohm ”CVM-hangaren” --68.

Därmed markeras ytterligare att armén återtagit Malmens militära område, inklusive det där flygverksamheten alltså bedrivs av F13 i Norrköping.

Ann Wilson

TACK



Till arbetskamrater, till FFV och till FCTF lokalavdelning 107 vill jag framföra mitt varma tack för upp-vaktningen vid min pensionering.

Under min tid vid FFV i Arboga har många kontakter knutits med såväl FFV:are som kunder och leveran-törer.

Till en del personer har jag liksom blivit sammanfogad med något slags osynliga band. Vi har ömsesidigt för-troende för varandra och det är till er jag vänt mig, när jag i arbetet behövt hjälp att lösa problem. Ni har alltid ställt upp och vi har tillsammans oftast kommit fram till smidiga och snabba lösningar. Vi har tillsam-mans känt arbetsglädjen och för det mesta har vi haft roligt tillsammans både i och utom tjänsten.

Jag nämner inga namn, ty ni är många, men ni vet själva vilka jag avser. Vi har inom oss en gemensam känsla av kamratskap, som ibland vuxit sig så stark att den kan liknas vid syskonkärlek.

Det är er som jag särskilt med stor tacksamhet kommer att minnas för att ni finns till, att ni är som ni är och att jag haft förmånen att få arbeta tillsammans med er.

Tack ska ni ha!

Nils Persmar, AF46,
anst.nr 55 – "fem-femman"

Ett varmt tack till företaget, arbets-kamrater och SF2112 för blommor och presenter jag fick i samband med min avgång.

Stig Andersson, MR75

FFV Underhåll var med på TBVs "50-årskalas"

Närmare 6000 personer mötte upp på Wallby Friluftsmuseum, när TBV Västmanland firade Tjänstemännens Dag den 8 september. FCTFs lokalavdelning 107 från Arboga tog tillfället i akt och presenterade FFV Underhålls verksamhet. FCTF är ett av de 19 olika förbund som bildat Tjänstemännens Bildningsförbund, TBV.

TBV Västmanland har funnits i 50 år. Detta ville man fira genom att arrange-ra Tjänstemännens Dag. Samtliga med-

lemsorganisationer inbjöds att medver-ka och samtidigt visa sin egen verk-samhet.

– Vi visade 107:ans fackliga verksam-het, men också vad våra medlemmar sysslar med i sina arbeten. Tack vare Kent Nicklasson på Informationsser-vice, som ställde upp med en special-komponerad miniaturställning, fick vi chansen att marknadsföra FFV Under-hålls breda teknologiska kunskande, be-rättar Karl-Gustav Ekman från FCTF lokalavdelning i Arboga.

Att döma av den mycket goda uppslu-ningen på Wallby Friluftsmuseum tor-de Tjänstemännens Dag ha blivit just den succé arrangörerna hoppats på.



Många ville vara med och fira TBVs 50-årsdag. Kent Nicklasson, (på bilden trea fr v), gjorde inte bara reklam för FCTF. Han var också Informationsservice's man på platsen och visade FFV:s teknikområden. "Det ska han ha en eloge för!", säger K-G Ekman.

Blodigt rekord

Aldrig har vi fått så mycket blod på din arbetsplats tidigare!

Senast Blodbussen kom på besök ställ-de 265 personer upp. Dessutom fick vi 24 nya blodgivare, som fick sina blod-värden testade. Det får man förresten varje gång man lämnar blod. Det är en liten kontroll av hälsan – men regel-bunden, gratis och med besked hem i brevlådan.

Vi är glada för det nya rekordet, för vi och hela landet behöver många fler blodgivare, så att Sverige kan bli själv-försörjande och slippa importera blod-plasma.

Grattis till det nya rekordet och tack alla ni som ställer upp.

Välkommen in i bussen nästa gång vi kommer och ta gärna med arbetskompi-sen. Det behövs fler nya rekord!

Hälsningar från oss i Blodbussen genom Ingrid Åhlander

U-aktuellt

Adress: FFV Underhåll, UP
732 81 Arboga
Telefon: 0589/818 59

Ansvarig utgivare: Per-Åke Dahlström, UP
Redaktör: Britt Blom, UP

Divisionsombud: Motor och Avionik:
Anne Allard, AA23
Service: Ann Wilson, SC70
Flygteknik: Benny Aretun, FL17
Basmateriel: Hans Brännström,
BT33
Export: Britt Blom, UP

Redaktionsråd: Ansvarig utgivare
Redaktör
Samtliga divisionsombud
Roger Thelénus, FCTF Arboga
Conny Petersson, SF Linköping
Hans Brännström, FCTF Östersund

LINKÖPING
FLYGTEKNIK · SERVICE

GRATTIS!

50 år

15 oktober Eivor Karlsson, ST80