

Visst gör cheferna tavlor!

Säga vad man vill om våra chefer – men de är tacksamma att berätta historier om!

När vi städade redaktionens fotoarkiv hittade vi bilden härintill.

Den togs för några år sedan, när Åke Entoft, chef för Anläggningsservice inom division Service, anlitat sina medarbetare Yngve Gustavsson och Ingemar Eriksson att provhänga tavlan som väggprydnad. Åke glömde bort att han gett dem det här uppdraget och de stackars rep-hållarna fick sitta och vänta vid fönstret timme efter timme...

Åke är inte ensam om att ge upphov till roliga historier. Den färskaste (?) har vi fått från fd personaldirektören Harry Rosevall, numera pensionerad och boende i Västerås. För en tid sedan bad han om hjälp med en annons angående en pensionärsträff för fd CVV:are. Som arrangör för träffen fanns både han och förre sektorchefen Elmer Axelsson. Dessvärre råkade Harrys telefonnummer hamna efter Elmers namn på den utskickade inbjudan.

Tutade upptaget

När Harry skulle ringa till Elmer och diskutera programmet för träffen använde han sig av telefonnumret på inbjudan. Hela tiden tutade det upptaget i andra ändan!

– Jag ringde säkert hundra gånger, men det var upptaget varje gång. Dagen därpå träffade jag Elmers fru och frågade hur det kom sig att de pratat i telefon hela kvällen. Hon sa att det hade de inte alls gjort, berättar Harry. Nästa kväll ringde Elmer hem till Harry. Han hade hört sin fru berätta om Harrys problem med att komma fram på linjen och dragit rätt slutsats: – "Du måste ha ringt ditt eget nummer", sa Elmer till mig och jag förstod att han hade rätt, skrattar Harry.



Intet är som väntans tider... Ingemar Eriksson och Yngve Gustavsson spanar efter Åke Entoft, som bett dem provhänga taulan på väggen. Att döma av tavlans sneda placering, börjar de bli trötta i armarna. Tavlans blev aldrig någon utomhusprydnad. Istället pryder den väggen på andra våningen i gamla delen av By 1. Foto Hans Hedén

En viktig konst

Det är ingen konst att göra bort sig – vare sig man är chef eller vanlig anställd. Konsten är att våga erkänna det, skratta åt sig själv och acceptera att också andra får sig ett gott skratt!

Den konsten behärskar Harry Rosevall och många med honom. Och personalen blir inte sämre av att få sig ett gott skratt på chefens bekostnad! Det borde nästan ingå i personalpolitiken...

Redaktören

Håll personalpolitiken vid liv!

"Politik är att vilja" har någon sagt.

Det är nog sant, men inte hela sanningen.

Politik måste också synas i göranden och låtanden. Som företag har vi så kallade "policies" inom flera områden. Det är vår politik, våra "politiker".

Personalpolitik är kanske det vi tänker på i första hand i detta sammanhang.

Om våra personalpolitiska budskap och hur vi ska nå ut med dessa, handlar det jag skrivit härnedan.

En personalpolitik ska vara levande och kunna förändra sig i takt med att nya behov och förutsättningar för verksamheten utvecklas. Ofta får personalhandböcker stå som manifestationer av personalpolitik. Många är de företag som nöjt sig med att uttrycka "viljan" på detta sätt – en vilja som snabbt börjar samla damm i bokhyllorna.

Jag upprepar: Personalpolitik ska vara levande! Både personal och chefer ska se till att den hålls vid liv. Framförallt ska cheferna ta sitt ansvar på det här området. Hur går det då till? Jag tror att ni alla är överens med mig om svaret på den frågan: Först och främst krävs ett gott omdöme. Utan denna viktiga ingrediens, kan ingen personalpolitik fungera.

Ett bra samspel

Det goda omdömet ska innehålla känsla för både människan och verksamheten. Det ska också innehålla förmåga att ta ansvar för sin ledarroll och en ömsesidig förmåga mellan chefen och den anställde att få till stånd ett bra samspel dem emellan. Det goda omdö-

met måste även innehålla – och det här är viktigt – en förståelse för vad verksamheten går ut på, vad vi gemensamt vill uppnå.

Med de förutsättningar jag räknat upp här borde den "skrivna" personalpolitiken kunna reduceras till ett fåtal, grundläggande värderingar/regler.

Tyvärr är det inte fullt så enkelt som jag beskrivit här. Trots allt finns det kvar en mängd praktiska frågor, som vi också måste innefatta i det vi kallar personalpolitik.

Nedskrivet "program"

När det gäller vissa frågor, till exempel sådant som har att göra med anställningsvillkor, personalrutiner, regler för ledighet, utbildning och liknande, har vi nytta av att befästa vår politik i ett nedskrivet "program". Många av dessa frågor regleras ju via lagar, avtal och reglementen. Inom sektorn har vi i år fastlagt en lönepolitik, som kan sägas vara en fortsättning på de strävanden som präglat de senaste två åren. Den här lönepolitiken är under förverkligande, även om det kommer att ta sin tid innan vi drivit igenom den helt och fullt.

Likaså kommer vi under årets sista månader att utforma en utbildningspolicy, som vill visa företagets grundläggande syn på utbildning och på vilket sätt vi ska stödja denna. Inom flera andra områden har vi också satt på pränt några mindre "grundbultar", till exempel om anställdas rätt att starta eget, om hur vi ska agera när människor söker arbete hos oss, om hur den interna representationen ska gå till och så vidare.

Det blir ingen bok!

De som tror att alla dessa fastlagda delar av vår personalpolitik kommer att resultera i en ny personalhandbok att placera i bokhyllan, tar grundligt misste! Det blir ingen "dammsamlare" den här gången.

Däremot blir det förhoppningsvis bra information från cheferna – en information som till stora delar bygger på varje anställds aktiva sökande efter svar i de olika frågorna. Ni ska söka svar på alla oklarheter hos era respektive chefer, hos personalavdelningarna och hos undertecknad. Svar kommer också att förmedlas i vår personaltidning. Låt mig än en gång betona att ert aktiva sökande efter svar är viktigt.

Det är det sökandet som ska vara vägledande för oss när vi formulerar innehållet i sektorns personalpolitik. Behov och lösningar går före alla "skrivbordsprodukter".

Per Åke Dahlen
Sektorstab Organisation och Personal

Nu kan du få en egen TIFF

TIFF är FMV:f Underhållsavdelnings tidskrift, som utkommer med två nummer per år. Den distribueras inom FMV bland annat till förband, staber och leverantörer.

Även FFV erhåller ett antal exemplar. Nu har redaktionen för TIFF erbjudit oss flera exemplar. Alla som önskar ett eget exemplar kan därför få det genom att anmäla sig till följande adresser:

Arboga AK51 tel: 2525

Linköping SA75 tel: 686

Östersund BT26 tel: 161

Nästa nummer beräknas utkomma i mitten av december.

Sven-Arne Karlsson, SA75

Vi ska vara lojala!

Att vara lojal innebär bland annat att stödja och ställa upp för någon eller något, till exempel sitt land, sitt företag, sin familj eller liknande.

Det finns ett gammalt ordstäv som uttrycker det här med lojalitet väldigt bra:

"Du ska inte bita den hand som föder dig".

Inom FFV Underhåll räknar vi med att varje anställd ska föra fram sina synpunkter och utnyttja sitt kunnande i en aktuell beslutssituation, utan att fördenskull glömma lojaliteten mot de beslut som fattats.

Det innebär att du inte är lojal om du

inför en kund talar illa om dina kollegor på andra orter eller inom andra divisioner.

Likaså är det inte lojalt att via en kund söka vinna fördelar för den egna verksamheten – på bekostnad av kamraterna på en annan ort eller inom någon annan av sektorns divisioner. Låt oss alltså vara lojala – det vinner vi alla på!

Bengt Nilsson
Sektorstab Marknad

Dags bana väg för nya namnet

Det är hög tid att beställa blanketter, kort, stämplor och liknande med vårt nya namn och logotype.

Samtidigt är det dags att rensa bort allt gammalt, så att vi enkelt kan gå ut med det namn som ska gälla från och med 1986!

Vid genomförd inventering av blanketter, kort och stämplor har det visat sig att gamla företagsnamn fortfarande används. Dessutom används en hel del blanketter, som inte finns registrerade enligt Si U2-12. Vi vill påminna om att det inte är tillåtet att använda sådant material längre! Blanketteknikerna på SA har nu kompletterat det insända materialet och försett det med rätt logotype, registrerat blanketterna och lagt ut beställningar för anskaffning. I fortsättningen kan alla registrerade blanketter rekvireras från expensförråd på respektive ort.

Blanketter som bara används som del-

givnings- eller namnlistor inom den egna avdelningen eller sektionen har inte registrerats och finns inte med i expensförrådena.

Inlämnade inventeringslistor har kompletterats med registernummer på blanketten och återsänds till respektive uppgiftslämnare.

Dags att beställa!

Nu måste varje avdelningsexpedition ta del av de återsända inventeringslistorna! Sedan ska ni sända in rekvisition för de närmaste två-tre månadernas behov av blanketter, kort, kuvert, skrivpapper med mera till respektive expensförråd (SN19, SG16 eller BA21). Detta ska ske före den 30 november 1985!

Kostnaderna för den mängd expenser som uppgiftslämnaren skrivit in i kolumnen "kvar den 31 december 1985" belastar särskilt centralt konto.

Leverans av beställda expenser kom-

mer att ske under tiden 18-20 december 1985. Samtidigt återlämnas alla expenser med gamla företagsnamn eller logotyper.

Viktig påminnelse

Se till att föreskriven logotype och företagsnamn ALLTID används vid all skriftväxling både externt och internt. Stämplor modifieras och anskaffas genom SA00 försorg. Broschyrer, trycksaker, utställningsskyltar, visitkort och övrig reklammateriel modifieras och anskaffas genom SD00 försorg. SD00 prioriterar behovet av reklammateriel i samråd med respektive användare och levererar i takt med prioriterat behov.

Ommärkta skyddskläder kommer att utlämnas från och med den 18 december 1985. SN/SG svarar för distribution av skyddskläder enligt nuvarande bytesrutiner.

Sigvard Nilsson, SH22

Rökfria veckan

Nu står vi inför årets rökfria vecka. Det är VISIR (Vi Som Inte Röker) och NTS (Nationalföreningen mot Tobakens Skadeverkningar) som nästa vecka drar igång en landsomfattande kampanj.

Affischer kommer att hängas på Mässarna och broschyrer ska delas ut.

På en arbetsplats finns det många aspekter på rökningen.

- Visste ni att många av de över 4.000 giftiga ämnen i cigarettroken förekommer i större dos i sidorooken jämfört med den rök, som rökaren själv drar ner i lungorna?

- Visste ni att skaderisken vid kombinationen rökning och damm, kemikalier samt bildskärmsarbete ökar betydligt? Det är bevisligen mycket farligare att röka idag än det var förr. Alla har väl hört påståendet "Jag har en släkting som är 95 år och han har rökt i 75 men lever fortfarande!". Förr rökte rökarna färre cigaretter. Idag bara ökar konsumtionen. Och det i takt med att föroreningarna bara ökar i bland annat maten och luften. Den kombinationens verkningar har vi inte några mått på idag.

Ann Wilson

Ökad effektivitet i bolag – men hur?

Undertecknad läste med intresse Anne Allards intervju i U-Aktuellt nummer 23 med Yngve Rosén, marknadschef Motor. Av intervjun rubricerad – Visst fungerar FFV som ett privatföretag – framgår att Yngve tror att utvecklingen kommer att tvinga även oss in i bolagsformen. Detta därför att det ger oss de bästa möjligheterna att öka vår effektivitet. Det är av intresse för mej, och troligen även för flera, om Yngve Rosén i ett följande nummer av U-Aktuellt vill utveckla på vilket sätt effektiviteten förbättras genom bolagsbildning.
Erik Werner

Yngve Rosén svarar:

– Vi måste slåss med samma vapen

– När jag påstår att bolagsformen ger oss möjlighet att öka vår effektivitet, är det inte effektiviteten på våra verkstäder och kontor jag talar om. Det är effektiviteten i vår marknadsföring



och marknadsanpassning jag vill fokusera!

– FFV Underhåll utsätts successivt för ökad konkurrens från inhemska och utländska företag, vilket tvingar oss att arbeta på samma villkor som dem. I de allra flesta fall är det bolag vi ska mäta oss med, och för att kunna hävda oss måste vi alltså själva använda oss av bolagsformen.

– Några möjliga konkurrensmedel berörde jag redan i intervjun. Till exempel ett ökat samarbete med andra företag och även förvärv av företag i Sverige och utomlands. Idag har vi ingen möjlighet att integrera ett bolag i vår verksamhet, eftersom affärsverksformen förhindrar oss att skaffa dotterbolag. Istället hamnar de under FFV Företagen AB, och därmed går hela synergieffekten (den samverkande effekten) förlorad för vår del.

– Därför tror jag att verksformen på sikt äventyrar vår sysselsättning här i Arboga. Att vi blir bolag är alltså inte ett önskemål från min sida, men däremot är jag övertygad om att det är ett medel som vi blir tvingade att ta till.

Yngve Rosén

Tårtkalas för GPU

Annelie vann på att spara pengar



BASMATERIEL. Annelie Lundow-Magnusson hos division Basmateriel är tjejen som har tumme med fru Fortuna!

I varje fall har hon tumme med Sundsvallsbanken, där hon nyligen vann 50 000 kronor i vinstsparandet.

Banken gratulerade med blommor och Annelie blev buren i "gullstol" av arbetskamraterna Erik Svelander och Einar Zetterström. Enligt fotografen var bärarna inte nöbbedda... Foto Hans Brännström

BASMATERIEL. I oktober levererades den sextionde GPU:n från division Basmateriel.

Tilldragelsen firades med ett stort tårtkalas på verkstaden. Alla som varit inblandade i strömförsörjningsaggregatets "födelse" och "tillväxt" lät sig väl smaka.

I början av året bedömde avdelning Flygplatsteknik att behovet av strömförsörjningsaggregat till flygplan skulle komma att öka. Därför satte de igång

med serietillverkning av sina GPU (Ground Power Unit). Strax före semestern i somras hade de sålt ut samtliga aggregat!

Nu finns de snygga, vita FFV-produkterna utspridda över hela landet, från Gällivare i norr till Sturup i söder.

När GPU nummer 60 levererades i mitten av oktober firades säljframgången med ett riktigt tårtkalas. Egentligen borde det ha varit en jättetårta med 60 bitar, men huvudsaken var att alla kände sig delaktiga i GPU-gemenskapen!

Hans Brännström



Tårtkalas för GPU nummer 60 – det har man haft på division Basmateriel för en tid sedan. På bilden ser vi bland andra Karl-Erik Strindlund, chef för avdelning Flygplatsteknik, i samspråk med Claes Tagemark. Foto: Hans Brännström.

Bort med gamla adresserna, tack!

Personalen som kör turbil och truck klagar på att operationslistor och annat underlag är märkta med adresser, som gällde före oktober 1983. Om du har kvar ett lager med fördragna listor – kom ihåg att ändra dessa eller makulera dem!

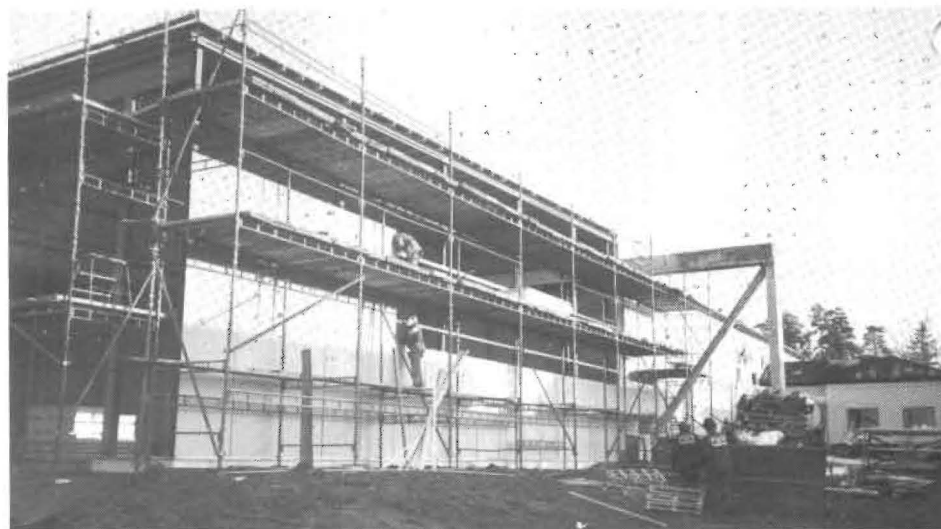
Hans Hagström, SG00



FCTF:are! Glöm inte bort Skådebanans lånekort!!!

Ring Hermansson, 154, eller Anse 392 för information.

Välkommen, Viggan!



Den 15 november beräknas den 600 kvadratmeter stora tillbyggnaden av A-hallen i Linköping vara klar. I hallen ska diverse jobb med Viggens alla fem versioner utföras. Bland annat ska vi under cirka tre år till viss del modifiera luftkanalen ("skorstenen"), ett jobb som vi tagit i hård konkurrens med Saab. Foto: Ann Wilson

Driftvärnet jubilerade



Det var 1940 som listor skickades ut bland personalen på dåvarande flygverkstaden på Malmöslätt, listor där de som var intresserade att ingå i ett planerat hemvärnsförband kunde anteckna sig. Listorna fylldes snart och Malmens hemvärnsområde bildades.

Det är således 45 år sedan frivillig manlig personal vid flygverkstaden för första gången hade till uppgift att försvara sin arbetsplats vid eventuell ofred. Jubiléet firades den 25 oktober i mässens gästmatstall, dit även några pensionerade driftvärnsmän, som var med när det började, var bjudna.

I sina hälsningsord framhöll driftvärnsledaren att allt större uppgifter inom totalförsvaret nu läggs på drift- och hemvärn. Höga krav på utbildning och

förmåga att lösa krigsuppgiften ställs. Det är därför viktigt att driftvärnsmännen verkligen deltar i utbildningen och att FFV ger dem möjligheter att delta de gånger utbildningen hålls på tjänstetid.

Arne Hallberg tillhörde en av de gäster som var med vid bildandet 1940. Vid jubileumsmiddagen överlämnade han till driftvärnet en klenod, som han förvaltat sedan starten.

För medel som samlades in bland hemvärnsmännen köptes en signaltrumpet för att vid övningarna blåsa till exempel "Eld upphör" i. Arne tyckte att 45-årsjubiléet var ett lämpligt tillfälle att återberda denna signaltrumpet till, som han uttryckte sig, "den rättmätige ägaren innan det blir för sent".

Efter middagen delade driftvärnsledaren ut tjänsteårstecken till driftvärnsmän för 5–45 års tjänst. Eric Nilsson, som pensionerades i somras och var speciellt inbjuden, samt Olof Tilly fick 45-årsmärket. Båda fick dessutom diplom för sina 45 år i driftvärnet.

Under kvällen visades bilder från verksamheten vid övningar och kurser – om inte direkt från starten – så dock från 1959 till 1985. Eric Nilsson tackade i anslutning till detta på de inbjudna gästernas vägnar och önskade driftvärnet framgång i verksamheten.

G.H.

◀ När FFV-U Driftvärn i Linköping för några veckor sedan firade 45-årsjubileum välkomsttalade driftvärnsledaren Gunnar Häger på Mässen.

Såväl Arne Hallberg (till vänster) som Eric Nilsson (till höger) var med vid bildandet av det dåvarande hemvärnet. Eric fick under kvällen mottaga 45-årsmärket och diplom. Foto: Lennart Burlin

Beställning på totalinventering

FLYGTEKNIK. Avdelning Flygplan har fått beställning på totalinventering av monterad och omonterad materiel, inklusive reservdelsmateriel till flygplan 35C och F.

Åtagandet gäller inte motorer och inte heller långtidsuppställda flygplan.

Beställningen kommer i samband med övergång till datorstödd underhållsuppföljning i DIDAS FLYG.

Beställningssumman ligger på cirka två miljoner kronor. Ungefär 20 personer kommer att jobba med det här projektet fram till försommaren 1986, då allt ska vara klart.

Arbetet, som avser materiel med bundet underhåll, omfattar många delar: Uppläggning, rättning och komplettering av individnummer, placering och drifttid, samt åtgärdsbestämning till aktuell underhållsplan och ändringslä-

ge inför senare TO-uppföljning.

Allt sammanställs, rapporteras och införs till systemet DIDAS FLYG – ett arbete i enlighet med vad som tidigare utförts till flygplan 37 och 60, samt helikopter 3, 4 och 6.

Betydelsefulla åtgärder

Systemet i DIDAS FLYG har sin centraldator i Arboga. Till denna är ett antal terminaler anslutna. Varje flygplan, helikopter och enhet har brutits ned till användbara nivåer i systemet.

För planering och materielutvärdering får man utdata – ett informationsunderlag för åtgärder som kan höja funktionerna och göra det lättare att utnyttja enheter, flygplan eller helikoptrar mer ekonomiskt.

Detta är åtgärder som i bästa fall också kan innebära att antalet haverier minskar.

Benny Aretun



Sven-Arne Karlsson från avdelning Flygplan inledde den första genomgången i arbetet som påbörjats med inventering av materiel till flygplan 35C och F. Arbetet sker i samband med övergång till datorstödd underhållsuppföljning i DIDAS FLYG för flygplan 35. Foto Benny Aretun

Vad händer i byggnad 10?

MOTOR. – Mycket av det som händer här är representativt för våra möjligheter, för vår inriktning i framtiden och för bredden på vår verksamhet, berättar "Charla" Carlsson, som ansvarar för Motorprovning, avdelning MP.

– Av många förknippas vi först och främst med provbockar och provkörning av motorer, men det är bara en del av resurserna och den utveckling som pågår inom avdelningen idag.

Provbockarna är en gemensam resurs för hela Motor och en hårt ansträngd resurs. Den ligger sist i underhållskedjan, steget innan motorn ska levereras till kunden. Det sätter press på verksamheten, och övertidsarbete är fullt normalt för personalen.

– Avdelningens verkliga klippa är just medarbetarna. Vi skulle stå oss slätt om inte personalen ställde upp i alla lägen, understryker Charla.

– Sedan några år tillbaka är vi inne i en automatiseringsprocess för motorprovning med målet att datorisera rutinjobben och beräkningarna. Orsaken är de höga bränslekostnaderna som kräver korta körtider.

– Till vår hjälp har vi egenhändigt utvecklade testsystem, och för modulprovbockarna har vi dessutom konstruerat exklusiva vaggor för varje motor för att förenkla provkörningarna och spara tid, tillägger han.

Det finns mycket under ytan som inte hörs och syns lika påtagligt som provbocksverksamheten.

Värmeförsörjningssystem, mobila testutrustningar, kalibrering av flödesturbiner, speciella apparatprov, slang- och rörprovning, testriggtillverkning... Your name it, they've got it!

Idag säljer MP i första hand sitt kunnande som stödresurser inom Motor och till divisionens kunder. Men med den tekniska utvecklingen som pågår på olika områden inom avdelningen, kan verksamheten betyda nya inkomster för Motor i framtiden. Det finns alltså all anledning att syna avdelningen närmare i sömmarna, och till att börja med ska vi ta en titt på testriggtillverkningen.

Gunnar och Henry på riggtestgruppen:

– Det här är framtidsjobbet!

MOTOR. – Det är ett otroligt omväxlande och roligt jobb att bygga testriggar. Hittills har inte två arbetsdagar varit varandra lika, och som det ser ut nu kommer jag att ha arbete fram till pensionen. Det ligger framtid i det här! Det är lätt att dras med av Gunnar Fredrikssons entusiasm när man hör honom berätta om sitt arbete.

Tillsammans med Henry Larsson tillverkar han testriggar, en verksamhet som hamnade under avdelning Motorprovning för snart ett år sedan.

– Men vi är flera om jobbet här, säger Gunnar och Henry och presenterar sina medarbetare.

– Ta till exempel Jan-Olof Fröling. Utan honom skulle vår verksamhet vara lika med noll. Det är han som gör konstruktionerna, och han har förmågan att hålla allt i huvudet. Dessutom har han den praktiska läggning som krävs för att vi ska förstå varann. Det är ovärderligt att ha en sådan "slägga".

Fina komponenter

Att få tag på komponenter är det som tar tid under tillverkningen. De förfina-de system som ska provas kräver mycket känslig utrustning, och många gånger är tillgängliga komponenter för grova. I de flesta fall får man vända sig till tillverkare i USA, och därifrån tar leveranserna längre tid.

– Det är Torsten Karlsson som sköter komponentinköpen och ekonomin bland annat. Han har under årens lopp lagrat väldigt mycket erfarenhet, som vi kan dra nytta av idag. Och samma sak gäller våra ess på elektroniksidan, Gunnar Magnusson och Dag Hermansson.

Fria händer

Gunnar och Henry får arbeta mycket efter eget huvud.

– Vi har egentligen ingen arbetsledning utan jobbar direkt under Jan-Olof. Hela tillverkningen börjar från noll och fortsätter fram till den färdiga produkten. Grundstommen, det vill säga själva skåpet, köper vi färdigt. Men i övrigt finns det egentligen inte något spikat underlag att arbeta efter, berättar Henry.

– Vi får arbeta oss fram steg för steg, och det blir hela tiden fråga om nyutveckling tills vi har fulländat testriggen. Det gör att vi har väldigt fria händer.

– Dessutom gör vi det mesta själva från



– Det som rör marknadsföring och affärer vet vi väldigt litet om, säger Henry Larsson tv och Gunnar Fredriksson. Men vi tror verkligen på en framtid för testriggtillverkningen! Foto: Anne Allard

grövsta smide, maskinbearbetning, svetsning och plåtarbete till finaste mekanik. Allt ingår och ett sådant jobb blir aldrig tråkigt, tillägger han.

– Vi får mycket stöd i vårt arbete. När vi startade den här tillverkningen hade vi litet snålt om utrustning, och fortfarande räcker den väl inte riktigt till för alla jobb. Men Charla satsar verkligen på att vi ska få det vi behöver för att klara allt, säger Gunnar.

Just nu arbetar han och Henry med en rigg för testning av bränslesystemet till CT7-motorn. Parallellt håller de på att utveckla en rigg för test av motorns oljesystem. Det är ett jobb som avdelning Turboaxel/Turboprop har beställt.

– Bränsleriggen ska levereras i vår, ocl. då är den helt klar att tas i drift. Provkörningen är det sista vi gör före leverans, förklarar Gunnar.

Gott betyg

– Det verkliga pusseljobbet är själva uppdragsanordningen för de apparater som ska provas, och ett pusselarbete är det också att få plats med all den elektronik som ska byggas in i riggen, påpekar Henry.

Redan före jul förra året levererade Motorprovning en testrigg till SAS för apparater till JT8-motorer. Den driftsattes före årsskiftet och nu har MP ansvaret för underhåll av riggen.

– I samband med det jobbet fick vi besök av en svensk som arbetar på ett företag i USA med anknäring till just den här verksamheten. När han fick se vår rigg sa han bara: "Släng er i väggen amerikaner, så här ska det se ut!", berättar Gunnar och småmyser.

Och bättre betyg på jobbet än så, kan väl riggtestgruppen knappast få!

Anne Allard

"Öppet Hus" för Robot 15

AVIONIK. – Nu är första steget klart i uppbyggnaden av underhållsresurser för RBS15M, marinenes nya robotsystem.

Det berättar Gert Cajvall om nya byggnad 50, huset som står litet i skymundan bakom telekomponentverkstan. Där höll Robotavdelningen "öppet hus" i slutet av oktober.

– I den här byggnaden kommer vi att montera och trimma in provutrustning för test och underhåll av apparater till den nya roboten, förklarar han.

Gert är projektledare för RBS15M, ett projekt som engagerar sektioner inom alla Avioniks avdelningar.

På AK gör man elektronikkonstruktionerna, AM bidrar med Atlasutbildning för personal och provning av instrument, AF tillverkar kretskort och AS står för det så kallade Core System (JAS-testaren).

Jobb på gång

– Övriga jobb som är på gång inom RB15-projektet är underhållsanalys av 15F, den flygburna versionen, utveckling av apparaturunderhållet för RBS15SF för Finland samt underhåll och kalibrering av systemtestaren på Muskö, berättar Gert vidare.

– Robot 15 finns alltså i ett antal versioner och eventuellt blir det fler i framtiden. Låt mig tillägga att SMAB, Saab Missiles AB, verkligen har lyckats med sin motsvarighet till den franska Exocetroboten.

God beläggning

– Vi räknar med att få underhållet på alla tre versionerna, vilket skulle ge oss god beläggning på robotverkstan in på 2000-talet, påpekar Gert.

Det är medarbetarna hos Stig Jäderlund på AR50, som genom sitt kunnande och intresse har sett till att vi har några 15-jobb idag.

– Utan deras engagemang hade det varit ovisst om vi överhuvud taget kunnat räkna med den här verksamheten, tillägger Gert.

– Jag tycker att det är viktigt att visa på hur den positiva inställningen hos en grupp kan få betydelse för verkstadsunderhållet för lång tid framöver.

Klart nästa år

Leveransen kommer att ske den 1 oktober nästa år, då det mesta ska vara klart för att underhållsarbetet ska kunna sätta igång.

Ja, det är alltså inte själva huset som ska levereras, utan det arbete som har utförts där.

– Att vi håller "öppet hus" beror dels på att byggnaden nu är klar, dels på att vi vill informera alla inblandade om var vi står i dagsläget, förklarar Gert.



Robert Holmer, som är elevingenjör på AR50, demonstrerar delar av den utrustning som ska användas för apparattest på RBS15M. Här är det Kenneth Öhman från AR70 tv och Yngve Löthman från AR50 som tar del av informationen. Foto Anne Allard

– I slutet av november hoppas vi dessutom kunna bjuda hit representanter från FMV:Robot, för att ge dem en utförlig information om projektets utveckling.

Anne Allard



Förslagsverksamheten

Förslagskampanjen går vidare i sektorn

I Arboga höll den lokala förslagskommittén möte den 15 oktober. 16 förslag ersattes och ett belönades med en kniv.

Leif Karlsson, MR43, fick 2.600 kronor för sitt förslag till ändring av operationsanvisning.

Sven-Åke Andersson, MF85, fick 2.100 kronor för förslag till verktyg för balanseringsmontering.

Krister Pettersson, MA74, fick 600 kronor för förslag till skydd för tätning.

En anonym förslagsställare blev belönad med en kniv för sitt förslag till reklamreflexer på cykelhjul.

Tommy Ekstrand, MA96, och Sune Karlsson, MA83, fick dela på 900 kronor för sitt gemensamma förslag till nitverktyg.

Bo Dahlström, MA84, Rolf Holmqvist, MA83, och Krister Isaksson, MA83, fick dela på 900 kronor på sitt gemensamma förslag till montering av O-ringar i bränslepump.

En anonym förslagsställare får 900 kronor för förslag till tidsbesparande och rostskyddande åtgärder vid pannrengöring.

Bengt Wallbom, MR53, fick 1.800 kronor för förslag att sätta en kran under ett uppsamlingskärl för vax.

Åke Karlsson, AF34, fick 600 kronor för sitt förslag till verktyg att ta bort ringmuttrar.

Sören Karlsson, MA83, och Allan Jansson, MA96, fick dela på 1.800 kronor för sitt gemensamma förslag till rullänks-hållare.

Mats Ahlbom och Mats Nilsson, båda på MA93, fick dela på 900 kronor för sitt gemensamma förslag till ändring av rutin.

Jörgen Öhberg, MA84, fick 900 kronor för förslag till leveransjustering och fixtur.

Conny Sirby, SR50, fick 600 kronor för förslag till hjälpmedel för förflyttning av bord i utbildningshuset.

Lennart Norberg, MA24, fick 900 kronor för sitt förslag till enklare hantering av låsringar.

Hans Persson, MA24, fick 600 kronor för sitt förslag till användning av klot-sar i stället för som tidigare pall.

Lars Björndahl, MG84, fick 900 kronor för förslag till nytt monteringsverktyg av oljerör.

Lillebror Nyström, MR73, fick 900 kronor för sitt förslag till ändring av PT-verktyg.

I enlighet med den nu pågående Förslagskampanjen fick tolv av de ersatta förslagsställarna var sin premieobligation.

Förslagskommittén sammanträder nästa gång 3–4 december.



Tack för uppvaktningen på min födelsedag!

Leif Bertilsson, FP26

Vi skulle vilja framföra ett jättestort tack till Mässens personal för all den goda maten under veckorna 540 och 541. Det allra bästa har varit att man får så mycket mat på tallriken! Det är vi inte vana vid i skolan.

7 matglada PRAO-elever

Ta 1:an istället för 3:an!

Vi som bor utåt Tallboda, Lingham och Gistad och som varje dag åker hem med buss nummer 3 från busshållplats nummer 4 har en vädjan till övriga bussåkare med samma buss.

Bussen ska enligt senaste turlistan inne i stan endast stanna vid Fängelset, Domus och Bussterminalen. Förr stannade den även vid Gamla busscentralen men inte nu längre. Vill man gå av där får man ta buss nummer 1 från hållplats nummer 2.

Varför är nu detta så viktigt att vi måste skriva om det i personaltidningen? Jo, vi som ska vidare – och vi är varje dag 10–15 personer – ska passa en anslutningsbuss vid terminalen. Den väntar inte på oss! Och jag lovar att det inte är så lustigt att se bakljusen på bussen glida ut från hållplatsen utan att kunna nå den. Vi kan få vänta upp till 30 minuter ibland till nästa anslutning...

Vad beror det här på då? Jo, många som varit vana att ta buss 3 ner till stan kräver fortfarande att föraren ska stanna vid Gamla busscentralen. Och detta gör att vi förlorar två-tre minuter. Det låter inte mycket men det är just vad som behövs för att passa vår anslutningsbuss!

Varför inte ta buss nummer 1 vid hållplats 2? Den stannar ju enligt turlistan vid Gamla busscentralen. Och bägge bussarna avgår ju vid exakt samma tidpunkt. 1:an kör ju till och med först ut genom grindarna och stannar först vid hållplatsen... Ni förlorar ju alltså ingenting i tid.

Det är alltid svårt att ändra en van och många har säkert inte uppmärksammat ändringen i turlistan.

Men snälla ni, hjälp oss med detta!

Bengt Cademar med fler

Vi skriver åt dig!

Har du skrivarbete som ska utföras på ordbehandlare eller Composer? Kontakta då vår skrivcentral AK45, telefon 2546. Vi utför allt slags skrivarbete.

Vår specialitet är registerhantering. Vi kan snabbt skriva in och ta fram register på upp till fyra sorteringsbegrepp på våra ordbehandlare.

Önskar du en snyggare utskrift för till exempel dokument till kunder eller mer "påkostade" publikationer, använder vi vår Composer. Där kan vi åstadkomma text med olika storlek, kursiv stil och fet stil.

Texten lagras på magnetkort för återanvändning.

Välkommen att höra av dig till oss!

Anders Bergström, AK40



Ett stort och varmt

TACK

till den personal, som genom sina utmärkta insatser medverkat till att FFVs 40-årsjubileum blev en händelserik och minnesvärd dag för alla anställda med anhöriga!

Familjedagsarrangörerna

Ett stort tack till FFV-U/A, arbetskamrater, vänner för den storslagna festen och de fina gåvor jag fick mota i samband med min pensionering.

Lennart Ericsson, AS95

Fortsatt kampanj

Förslagskommittén i Linköping har haft sammanträde i september och oktober.

Följande förslag kommer att ersättas:

Hans Rylander, FP81, fick 2.100 kronor för sitt förslag till modifiering av en urluftsventil. Rune Ahl, FT81, fick 1.200 kronor för sitt förslag till fjädrande anhåll till plåtsaxar. Sören Sällberg, FF69, fick 600 kronor för sitt förslag till en hålsökare. Björn Axelsson och Peter Jonsson, FC52, fick dela på 1.800 kronor för förslaget till monteringsverktyg. Björn Axelsson och Peter Jonsson, FC52, fick dessutom 5.000 kronor att dela på för deras förslag till demonteringsverktyg. Björn Axelsson och Peter Jonsson, FC52, fick ytterligare 1.500 kronor att dela på för förslaget till vagn till nosställ. Örjan Bernhardsson och Dennis Qvick, FC52, fick dela på 300 kronor för förslaget att montera krympslang på kabel. Sixten Pettersson, FF61, fick 600 kronor för sitt förslag till

ramp för bränslekalibrering av flygplan. Sixten fick dessutom en premieobligation enligt riktlinjerna för den pågående Förslagskampanjen.

Den 7 oktober var det dags för nästa möte i förslagskommittén i Linköping. Följande tre förslagsställare fick sina idéer ersatta: Jan Hektor, FC52, fick 3.000 kronor för ett förslag till provtryckning av koltätningar. Rune Ahl, FT81, fick 2.700 kronor för sitt förslag till avtappningskärl för restbränsle. Rune fick dessutom en premieobligation. Lennart Berndtsson, FP45, och Jonny Johansson, FP42, fick dela på 300 kronor för sitt förslag till verktyg för gummibussning. De fick också en premieobligation.

Nästa sammanträde i kommittén blir den 11 november.



**Förslags-
verksamheten**

U-aktuellt

Adress: FFV Underhåll, UP
732 81 Arboga
Telefon: 0589/818 59

Ansvarig utgivare: Per-Åke Dahlström, UP
Redaktör: Britt Blom, UP

Divisionsombud: Motor och Avionik:
Anne Allard, AA23
Service: Ann Wilson, SC70
Flygteknik: Benny Aretun, FL17
Basmateriel: Hans Brännström, BT33
Export: Britt Blom, UP

Redaktionsråd: Ansvarig utgivare
Redaktör
Samtliga divisionsombud
Roger Thelénus, FCTF Arboga
Conny Petersson, SF Linköping
Hans Brännström, FCTF Östersund